Spedizione in abbonamento postale

# GAZZETTA



# DELLA REPUBBLICA ITALIANA

PARTE PRIMA

Roma - Sabato, 8 ottobre 1960

SI PUBBLICA TUTTI I GIORNI MENO I FESTIVI

DIREZIONE E REDAZIONE PRESSO IL MINISTERO DI GRAZIA E GIUSTIZIA – UFFICIO PUBBLICAZIONE DELLE LEGGI – TEL. 650-139 650-841 652-361 Amministrazione presso l'istituto poligrafico dello stato-libreria dello stato-piazza g. Verdi 10, roma – Tel. 841-089 848-184 841-737 866-144

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 luglio 1960, n. 1060.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese dei settori della ceramica.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 luglio 1960, n. 1061.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese industriali.

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 luglio 1960, n. 1062.

Norme sul trattamento economico e normativo dei dirigenti delle imprese esercenti appalti delle imposte di consumo e tasse affini.

# LEGGI E DECRETI

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 luglio 1960, n. 1060.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese dei settori della ceramica.

#### IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione;

Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro, 31 gennaio 1937, per gli operai addetti alle industrie dei settori della ceramica, stipulato tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, e la Federazione Nazionale Vetrai Ceramisti ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro, la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni ed Affini, il Sindacato Nazionale Lavoratori Abrasivi, Vetro, Ceramica ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, l'Unione Italiana Lavoro - Sindacato Nazionale Vetro, Ceramica ed Abrasivi, con la assistenza dell'Unione Italiana del Lavoro; e, in pari data, tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, e la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e Ceramica;

Visto l'accordo 9 marzo 1956, integrativo del con tratto collettivo nazionale di lavoro del 31 gennaio 1952 per la classificazione delle qualifiche di mestiere degli operar addetti alle industrie dei settori della ceramica, stipulato tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, e la Federazione Nazionale Vetrai Ceramisti ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro, la Federazione Lavoratori Abrasivi, Vetro, Ceramica ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, l'Unione Italiana Lavoro - Sindacato Nazionale Vetro, Ceramica ed Abrasivi; e, in pari data, tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, e la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e Ceramica;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 31 luglio 1957, per gli impiegati dipendenti dalle industrie dei settori della ceramica, stipulato tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, con l'assistenza della Confederazione Generale della Industria Italiana, e la Federazione Nazionale Vetrai. Ceramisti ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro, la Federazione Italiana Lavoratori delle Costruzioni ed Affini Sindacato Nazionale Lavoratori Abrasivi, Vetro, Ceramica ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, l'Unione Italiana Layoro - Sindacato Nazionale Vetro, Ceramica ed Abra-

sivi, con l'assistenza dell'Unione Italiana Lavoro; e, in pari data, tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana, e la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e della Ceramica;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 30 ottobre 1957, per le categorie speciali (ex equiparati) dipendenti dalle industrie dei settori della ceramica, stipulato fra le medesime parti di cui al contratto collettivo nazionale 31 luglio 1957;

Visto l'accordo 29 luglio 1959, e relative tabelle, per la revisione dei minimi salariali e stipendiali degli addetti ai settori della ceramica, stipulato tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, la Delegazione delle Aziende a Prevalente Partecipazione Statale e la Federazione Nazionale Vetrai, Ceramisti ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del Lavoro, il Sindacato Nazionale Lavoratori Abrasivi, Vetro Ceramica ed Affini, con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, l'Unione Italiana Lavoratori Vetro, Ceramica, Abrasivi, con l'assistenza dell'Unione Italiana del Lavoro; e, in pari data, tra l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, la Delegazione delle Aziende a Prevalente Partecipazione Statale e la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e della Ceramica;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 37 del 27 gennaio 1960, degli atti sopra indicati, depositati presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità;

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Ministro per il layoro e la previdenza sociale:

# Decreta:

# Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività per le quali sono stati stipulati i contratti collettivi nazionali di lavoro 31 gennaio 1957, 31 luglio 1957, 30 ottobre 1957 e gli accordi 9 marzo 1956 e 29 luglio 1959, relativi ai lavoratori addetti alle imprese dei settori della ceramica, ivi previsti, sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole dei contratti collettivi e degli accordi anzidetti, annessi al presente decreto.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti dalle imprese dei suddetti settori della ceramica.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, addi 28 luglio 1960

#### GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: GONELLA

Registrato alla Corte dei conti, addi 10 settembre 1960 Atti del Governo, registro n. 129, foglio n. 58. — VILLA

# CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE NORMATIVO DI LAVORO DEL 31 GENNAIO 1957 PER GLI OPERAI ADDETTI ALLE INDUSTRIE DEI SETTORI DELLA CERAMICA

Terraglia forte e terraglia dolce.

iastrelle di grès ceramico.

Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo. Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porllana e di fire-clay.

Grès ceramico.

Ceramiche d'arte.

Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte.

Addi, 31 gennaio 1957 in Milano.

Presso la Sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale dell'Industria Italiana.

Tra

L'Associazione Nazionale degli Industriali della Ce-RAMICA E DEGLI ABRASIVI, rappresentata dal Presidente dott. Angelo Lupi, assistite dal dott Corrado Malacasi Segretario dell'Associazione stessa, come da mandato ricevuto da seguenti Settori dell'Associazione:

Settore Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore Terraglia forte e terraglia dolce;

Scttore Piastrelle di grès ceramico;

Settore Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro

Settore Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Settore Grès ceramico;

Settore Ceramiche d'arte;

Settore Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte;

con l'intervento, in rappresentanza delle aziende industriali, dei seguenti signori: rag. Franco Bignamini, rag. Clemente Cadenazzi, dott. Giovanni Cassinelli, dott. Renato Ciampolini, dott. Piero Cocconi, cav. Mario Costi, dott. Giuseppe Cristini, dott. Giovanni Elli, cott. Filippo Forno, sig. Marco Gobbi, dott. Giorgio Martini, dott. Dino Maurelli, dott. Giacomo Montefiore, dott. Silvio Paoli, dott. Luigi Perego, dott. Guido Pessina, geom. Giuseppe Trivulzio, dott. ing. Carlo Vaccari; e del dott. Luigi Scagnolari dell'Associazione Industriale Lombarda, del dott. Gastone Carini del l'Associazione degli industriali della provincia di Forli, del dott. Alberto Morgantini dell'unione industriale di Cuneo, del dott. Sandro Viola dell'Associazione industriali della provincia di Varese, del rag. Roncalli dell'Associazione industriali della provincia di Cremona, del dott. Tarditi dell'Associazione degli industriali del- persona del segretario confederale dott. Dionigi Coppo, la provincia di Genova, del dott. Bava della Unione assistito dal cav. Alberto Abbiati;

Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e stea-| Industriale della Previncia di Torino; con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria Italiana nelle persone dei signori: avv. Renzo Boccardi, capo della delegazione Alta Italia, e dott. Mario Binaghi;

la Federazione Nazionale Vetrai Ceramisti ed Affini, rappresentata dal segretario responsabile sig. Orazio Marchi e dai componenti la Segreteria Nazionale signori: Silvano Libano, Primo Spangari, Libero Lemmi, Lelio Vaglini; con l'intervento della Delegazione dei lavoratori costituita dai signori: Napoleone Azzolini, Giancarlo Antera, Giordano Albini, Franco Battistini, Mario Besozzi, Virgilio Bendinelli, Pietro Biggi, Giovanni Bortoluzzi, Luigi Battaglia, Athos Bonaccorsi, Gianfranco Buti, Livio Catelli, Ardelio Cerettini, Alberta Corona, Ginseppe Comissoti, Paoto Colombo, Pietro Crevena, Aldo Dati, Renato Dini, Giovanni Faccini, Dino Filippi, Renato Franceschelli, Flavio Giovanni..., Sergio Giudici, Sergio Imperadori, Costante Lecchi, Nicola Loffredo, Adosjo Lonesi, Dario Lucierdi, Aronte Lenzi, Agolfo Mammi, Reauto Marroni, Alessandro Malatesta, Aldo Malatesta, Otello Petroni, Francesco Ponta, Ferdinando Parrini, Giuseppe Ratto, Dante Rimazza, Alberto Scalabrini, Angelo Signorelli, Enrico Traiani, Giuliano Trallori, Pietro Verducci; con l'as-SISTENZA della CONFEDERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL Lavoro nelle persone del segretario generale sen. Renato-Bitossi e del sig. Eugenio Guidi;

la Federazione Italiana Lavoratori Costruzioni e Af-FINI, rappresentata dal suo segretario generale signor Stelvio Ravizza;

il SINDACATO NAZIONALE LAVORATORI ABRASIVI VETRO CE-RAMICA E AFFINI, rappresentato dal suo segretario generale cav. Alberto Abbiati, assistito dai signori: Michele Calvi, Enzo Daniele, Renato Romoli, componenti il Consiglio Direttivo Nazionale del Sindacato, con la partecipazione dei rappresentanti del Sindacato provinciale di categoria di Milano, Bergamo, Genova, Reggio Emilia, Savona, Varese, Venezia e Vercelli; con l'intervento della Delegazione dei lavoratori nelle persone dei signori: Filippo Arancio, Enrico Beretta, Giuseppe Buelli, Augusto Bot, Bartolomco Calcagno, Luciano Carco, Vasco Cocconi, Aldo De Ambroggi. Carlo De Ambroggi, Patrizio Domenghini, Jacobelli, Carlo Milani, Vincenzo Mandarino, Macazzani, Angelo Maestri, Scuri, Talò, ed altri; con l'assistenza della CONFEDERAZIONE ITALIANA SINDACATI LINVORATORI nella la Unione Italiana Lavoro - Sindacato Nazionale Vetta: Ceramica ed Adrasivi, rappresentato dal suo segretario generale sig. Cesare Sergio, assistito dai signori: Luigi Jesu, Adolfo Di Marino, Mauro Mazzilli, Piero Eusebio, Fernando Ferro e con l'assistenza del l'Unione Italiana del Lavoro nelle persone del suo segretario nazionale dott. Raffaele Vanni e del sig. Mario Zuppiroli;

Addì, 31 gennaio 1957 in Milano.

Presso la Sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale dell'Industria Italiana.

#### Tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ce-RAMICA e degli Abrasivi, rappresentata dal Presidente dott. Angelo Lupi, assistito dal dott. Corrado Malavasi Segretario dell'Associazione stessa, come da mandato ricevuto dai seguenti Settori dell'Associazione:

Settore Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore Terraglia forte e terraglia dolce;

Settore Piastrelle di grès ceramico;

Settore Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo;

Settore Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Settore Grès ceramico;

Settore Ceramiche d'arte;

Settore Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte; con l'intervento, in rappresentanza delle aziende industriali, dei seguenti Signori: Rag. Franco Bignamini, rag. Clemente Cadenazzi, dott. Giovanni Cassinelli, dott. Renato Ciampolini, dott. Piero Cocconi, cav. Mar.o Costi, dott. Giuseppe Cristini, dott. Giovanni Elli, dott. Filippo Forno, sig. Mario Gobbi, dott. Giorgio Martini, dott. Dino Maurelli, dott. Giacomo Montefiore, dott. Silvio Paoli, dott. Luigi Perego, dott. Guido Pessina, geom. Giuseppe Trivulzio, dott. ing. Carlo Vaccari; e del dott. Luigi Scagnolari dell'Associazione Industriale Lombarda, del dott. Gastone Carini dell'Associazione degli Industriali della Provincia di l'orlì, del dott. Alberto Morgantini dell'Unione Industriale di Cuneo, del dott. Sandro Viola dell'Associaz one degli Industriali della Provincia di Varese, del rag. Roncalli dell'Associazione Industriali della Provincia di Cremona, del dott. Tarditi dell'Associazione degli Industriali della Provincia di Genova, del dottor Bava dell'Unione Industriali della Provincia di To rino; con l'assistenza della Confederazione Generale DELL'INDUSTRIA ITALIANA nelle persone dei signori avvocato Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia, e dott. Mario Binaghi;

6

la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e Cebamica, rappresentata per delega del segretario nazionale sig. Giulio Giocondi, dal sig. Bruno Scheggi:

è stato stipulato il presente contratto collettivo nazionale normativo di lavoro a valere per gli operai addetti alle industrie dei Settori sopra elencati.

#### Art. 1.

#### ASSUNZIONE

Per l'assunzione degli operai si osservano le norme legislative.

All'atto dell'assunzione l'azienda è tenuta a comunicare all'operaio, normalmente per iscritto, in quale località è destinato, la data di decorrenza dell'assunzione, la qualifica e la categoria alle quali è assegnato, nonchè la relativa paga. Tale comunicazione opera ad ogni effetto solo dopo il risultato del periodo di prova e all'atto della conferma dell'operaio in servizio.

L'ammissione al lavoro ed il lavoro delle donne e dei fanciulli sono regolati dalle disposizioni di legge.

#### Art. 2.

#### DOCUMENTI E VISITA MEDICA

Per l'assunzione, l'operaio dovrà presentare i seguenti documenti:

- 1) Carta d'identità o documento equipollente;
- 2) Libretto di lavoro;
- 3) Tessera e libretti di assicurazioni sociali e di malattia;
  - 4) Stato di famiglia per il capo famiglia;
- 5) Documenti necessari per fruire degli assegni familiari (per gli aventi diritto).

Il datore di lavoro potrà anche eventualmente richiedere il certificato penale in data non anteriore a tre mesi e i certificati di lavoro per le occupazioni an tecedenti a quelle risultanti dalle registrazioni del libretto di lavoro, semprechè l'interessato ne sia in possesso.

L'operaio dovrà dichiarare all'azienda la sua resi denza e dimora e notificarne i successivi mutamenti

Ferme restando le disposizioni di legge circa l'ob bligo della visita medica preventiva e delle visite periodiche obbligatorie per gli operai per i quali ciò è prescritto, l'operaio, prima dell'assunzione, potrà essere 'sottoposto a visita medica da parte del medico di fiducia dell'azienda.

#### Art. 3.

#### PERIODO DI PROVA

L'assunzione in servizio dell'operaio è sempre fatta per un periodo di prova di una settimana lavorativa prorogabile di comune accordo fino a due settimane

Durante tale periodo è reciproco il diritto alla risoluzione del rapporto di lavoro senza preavviso nè indennità.

L'operaio che non viene confermato o che non crede di accettare le condizioni fissategli. lascerà senz'altro lo stabilimento previa riscossione di quanto dovutogli per le ore di lavoro compiuto, in base alla paga minima fissata per la categoria nella quale ha prestato servizio.

Compiuto il periodo di prova, l'anzianità dell'operaio decorrerà dal primo giorno dell'assunzione a tutti gli effetti del presente contratto. Saranno esenti da tale periodo di prova i lavoratori che l'abbiano già superato presso la stessa azienda e per le stesse mansioni, nel biennio precedente.

#### Art. 4.

# ORARIO DI LAVORO

La durata normale del lavoro è quella fissata per legge, con un massimo di otto ore giornaliere o di 48 settimanali, salvo le eccezioni di legge e quella per il personale addetto a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia.

#### Art. 5.

## **OPERAL ADDETTI A LAVORI DISCONTINUI** O DI SEMPLICE ATTESA O CUSTODIA

L'orario normale di lavoro per gli addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia, di cui alla tabella annessa al R. D. 6 dicembre 1923, n. 2657, non può superare le dieci ore giornaliere.

Tale limitazione non riguarda i custodi ed i portieri aventi alloggio netio stabilimento e nelle immediate adiacenze, per i quali valgono le disposizioni di legge.

Per le ore di lavoro normale eccedenti le 8 giornaliere si farà riferimento agli accordi interconfederali vigenti e le stesse saranno retribuite con la paga oraria ridotta

L'indennità giornaliera di contingenza è ragguagliata, per gli operai addetti ai lavori discontinui o di semplice attesa o custodia, ad un orario di 10 ore od a quel maggiore orario sopra previsto.

Tuttavia, allorquando tali operai effettuino un orario giornaliero non inferiore a 8 ore; l'indennità di contingenza sarà corrisposta nella intera misura giornaliera.

Per retribuire agli operai in questione il lavoro straordinario prestato, deve essere adottata, come quota oraria dell'indennità di contingenza, un ottavo della misura giornaliera della indennità.

## Art. 6.

#### INIZIO E CESSAZIONE DEL LAVORO

L'entrata degli operai nello stabilimento sarà regolata come segue:

- a) il primo segnale sarà dato 20 minuti prima dell'ora fissata per l'inizio del lavoro: a questo segnale sarà aperto il cancello;
- b) il secondo segnale sarà dato 5 minuti prima dell'ora fissata per l'inizio del lavoro;
- c) il terzo segnale sarà dato all'ora fissata per l'inizio del lavoro: a questo segnale sarà chiuso il cancello ed ogni operaio deve iniziare il lavoro.

Trascorsi 15 minuti dal terzo segnale resta in facoltà della Direzione di ammettere i ritardatari.

un apposito segnale con 5 minuti di anticipo, ma sol·l'rispondente età e sesso.

tando ad un secondo segnale il lavoratore sarà autorizzato a cessare l'effettivo lavoro.

Al ritardatario il conteggio delle ore di lavoro sarà effettuato a partire da mezz'ora dopo l'orario normale di ingresso nello stabilimento, semprechè il ritardo non superi la mezz'ora stessa.

#### Art. 7.

#### RIPOSO SETTIMANALE

Il riposo settimanale dovrà cadere normalmente in domenica salvo le eccezioni previste dalla legge.

Per il personale a cui si applicano le suddette eccezioni previste dalla legge, per il personale di attesa o custodia, e per quello adibito a turni avvicendati il riposo settimanale può cadere in giornata non domenicale e si chiamerà « riposo compensativo ». In caso di spostamento del giorno destinato al riposo compensativo l'azienda dovrà preavvisarne l'operaio possibilmente quarantotto ore prima; in mancanza di preavviso nel termine di almeno ventiquattro ore, l'operaio che presterà la sua opera nella giornata di riposo compensativo avrà il diritto ad una maggiorazione pari a quella fissata per il lavoro festivo.

#### Art. 3.

#### APPRENDISTATO

Per quanto concerne la disciplina dell'apprendistato si fa riferimento alle disposizioni di legge,

Il periodo di apprendistato viene fissato in un massimo di 4 anni per il settore della ceramica d'arte ed in un massimo di 3 anni per gli altri settori.

Tale durata sarà ridotta di un anno per coloro che abbiano seguito con profifto ed esito favorevole scuole o corsi di formazione professionale comunque riconosciuti da Ente pubblico.

L'apprendista che ha compiuto la metà del periodo di apprendistato, anche in più aziende dello stesso ramo, può richiedere di essere sottoposto all'esame (capolavoro) per conseguire il passaggio ad operaio qualificato. Tale esame se negativo, potrà essere ripetuto ad intervalli di sei mesi.

L'apprendista superato il periodo massimo di appredistato avrà diritto al passaggio alla categoria di operaio qualificato.

La retribuzione degli apprendisti è fissata come segue:

Per tutti i settori di produzione escluso quello della ceramica d'arte:

$1^{\circ}$	semestre	4	•	•	•	•	•	65%
$2^{\circ}$	semestre		•	•				71 %
3°	semestre		•			•	•	77 %
40	semestre				•			83 %
$5^{\circ}$	semestre		•		•	•		89 %
$6^{\circ}$	semestre							95 %

La fine dell'orario di lavoro sarà preannunciata da della retribuzione oraria dell'operaio qualificato di cor-

Per il settore produttivo della ceramica d'arte:

10	anno		65	0/	
	anno				
			<b>75</b>		
$3^{\circ}$	anno	•	85	%	
40	anno		95	0/	

della retribuzione oraria dell'operaio qualificato di corrispondente età e sesso.

#### Art. 9.

#### ISTRUZIONE PROFESSIONALE

Le Organizzazioni contraenti riconoscono la necessità di dare impulso alla istruzione professionale come mezzo essenziale per affinare le capacità tecniche delle maestranze e per migliorare ed aumentare il loro rendimento nella produzione.

Iniziative interaziendali atte ad istituire scuole professionali dovranno avere il massimo appoggio.

#### Art. 10.

#### DONNE ADIBITE A MANSIONI MASCHILI

Qualora le donne vengano destinate a compiere dei lavori che normalmente nell'azienda sono compiuti da maestranze maschili, a parità di condizioni di lavoro e di rendimento qualitativo e quantitativo, sarà corrisposta, per il tempo per il quale vi restano adibite, la paga contrattuale prevista per l'uomo per il lavoro ad economia.

Nelle lavorazioni a cottimo la condizione sopraddetta si intenderà soddisfatta con l'applicazione di un'eguale tariffa.

#### Art. 11.

## PASSAGGIO DI MANSIONI E DI CATEGORIA E CUMULO DI MANSIONI

L'operaio, in relazione alle esigenze aziendali, può essere assegnato a mansioni diverse da quelle inerenti alla sua categoria con le modalità di cui appresso.

Quando è destinato a compiere mansioni rientranti in categoria superiore a quella di appartenenza, all'operato dovrà essere corrisposto un compenso di importo non inferiore alla differenza tra la retribuzione percepita e quella minima contrattuale della predetta categoria superiore.

Trascorso un periodo di due mesi nel disimpegno di mansioni superiori, avverrà senz'altro il passaggio dell'operaio a tutti gli effetti nella nuova categoria, salvo che si tratti di sostituzione di altro operaio assente per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, aspettativa, chiamata alle armi, richiamo alle armi di durata non superiore a mesi sei, ecc., nei quali casi il compenso di cui sopra spetterà per tutta la durata della sostituzione senza che ne derivi il passaggio di categoria. Il passaggio di categoria avverrà solo quando il lavoratore assente avrà cessato la sua attività presso l'azienda o comunque sarà stato adibito ad altre lavo razioni.

Quando è destinato temporaneamente a mansioni che comportino diminuzione di retribuzione, all'operaio verrà corrisposta la normale retribuzione che percepiva nel reparto di provenienza.

In caso di passaggio definitivo a mansioni inferiori, sia per richiesta dell'operaio sia per cessazione di attività di un reparto che comporti eventualmente l'impiego degli operai addetti a tale reparto in mansioni di categoria inferiore, la retribuzione sarà ragguagliata a tale inferiore categoria.

Se accetta le nuove mansioni inferiori l'operaio conserva l'anzianità maturata con diritto alla liquidazione limitatamente alla sola differenza tra la prece dente e la nuova retribuzione per il periodo antecedente al passaggio di mansioni.

L'operaio che non accetti le nuove mansioni potrà chiedere di essere licenziato con le indennità spettanti in caso di licenziamento non ai sensi dell'art. 42 (Provvedimenti disciplinari).

L'operaio che esplichi con carattere di continuità più mansioni corrispondenti a categorie diverse, verrà assegnato alla categoria corrispondente alla mansione prevalente.

#### Art. 12.

# LAVORO STRAORDINARIO, FESTIVO E NOTTURNO

Il lavoro straordinario è quello effettuato oltre l'orario normale di cui all'art. 4 (orario di lavoro) e all'articolo 5 (addetti ai lavori discontinui) del presente Contratto.

E' lavoro notturno quello effettuato dalle ore 22 alle 6.

E' lavoro festivo quello effettuato in domenica o nei giorni destinati al riposo compensativo oppure nelle festività nazionali e infrasettimanali.

L'operaio non potrà esimersi dall'effettuare, nei limiti consentiti dalla legge il lavoro straordinario, quello notturno e quello festivo, salvo giustificati motivi individuali di impedimento.

Per il lavoro straordinario, notturno e festivo sono corrisposte le seguenti maggiorazioni, in aggiunta alla normale retribuzione (da calcolarsi sulla paga oraria individuale più il minimo contrattuale di cottimo per i cottimisti », sulla paga oraria di fatto per i lavoranti ad economia; più indennità di contingenza):

_	
1) lavoro straordinario diurno	25 %
2) lavoro straordinario notturno	50 %
3) lavoro straordinario festivo (oltre le	
8 ore)	<b>50</b> %
4) lavoro notturno non compreso in	
turni	35~%
5) lavoro notturno compreso in turni	
avvicendati	15~%
6) lavoro festivo	42 %
7) lavoro nei giorni domenicali per gli	
operai lavoranti a turni avvicendati,	
nei due turni domenicali	10 %

Le percentuali di maggioranze sopradette non sono comulabili intendendosi che la maggiore assorbe la minore.

Per il lavoro notturno delle donne e dei fanciulli si fa riferimento alle norme di legge.

## Art. 13.

#### SOSPENSIONI E INTERRUZIONI DI LAVORO

In caso di interruzioni di lavoro di breve durata, dovute a cause di forza maggiore, nel conteggio della paga non si terrà conto delle interruzioni stesse, quando queste — nel loro complesso — non superino i 60 minuti nella giornata.

In caso di interruzioni di lavoro che superino, nel loro complesso, i 60 minuti nella giornata, qualora l'azienda trattenga l'operaio nello stabilimento, questi avrà diritto alla corresponsione della paga per tutte le ore di presenza.

Restano ferme le norme sulla Cassa Integrazione salari per quanto riguarda il rimborso da richiedersi dalle aziende.

In caso di sospensione del lavoro che oltrepassi i 15 giorni, salvo eventuali accordi tra le organizzazioni sindacali periferiche per il prolungamento di tale termine, l'operaio può chiedere il licenziamento con diritto a tutte le indennità compreso il preavviso.

# Art, 14.

#### RECUPERI

E' ammesso il recupero a salario normale delle ore di lavoro perdute a causa di ferza maggiore e per le interruzioni di lavoro concordate dalle parti purche esso sia contenuto nei limiti di un'ora al giorno e si effettui entro 30 giorni immediatamente successivi a quelli in cui è avvenuta l'interruzione.

# Art. 15.

# RIDUZIONE DI LAVORO E TURNI

In caso di riduzione di lavoro, la ditta procederà, compatibilmente con le esigenze tecniche, alla riduzione dell'orario di lavoro e — possibilmente — alla formazione di turni, prima di ridurre il personale.

#### Art. 16.

#### COMMISSIONI INTERNE

I compiti delle Commissioni Interne e dei Delegati d'impresa sono quelli previsti dai vigenti accordi interconfederati.

# Δrt. 17.

# REGOLAMENTO INTERNO

Là dove esista, o fosse in seguito redatto dall'azienda un regolamento interno, lo stesso non potrà contenere norme in contrasto con quelle previste dal presente contratto e con le norme interconfederali vigenti sui compiti delle Commissioni Interne; dovrà essere osservato dalle maestranze ed esposto in luogo chiaramente visibile,

#### Art. 18.

#### ASSENZE

Tutte le assenze debbono essere giustificate. Ogni assenza non giustificata potrà essere punita ai sensi dell'articolo riguardante i provvedimenti disciplinari.

Le giustificazioni devono essere presentate nel mattino successivo al primo giorno di assenza, salvo giustificati motivi di impedimento.

#### Art. 19.

## FERIE

L'operaio che abbia un'anzianità di 12 mesi consecutivi presso la stessa azienda ha diritto, egni anno, ad un periodo di ferie con la corresponsione della retribuzione giornaliera di fatto, nella seguente misura:

con anzianità da 1 a 8 anni compiuti, 12 giorni; con anzianità da oltre gli 8 e fino ai 15 anni compiuti, 14 giorni;

con anzianità da oltre i 15 e fino ai 20 anni compiuti, 16 giorni;

con anzianità oltre i 20 anni, 18 giorni.

All'inizio del godimento delle ferie dovrà essere effettuato, a chi ne farà richiesta, il pagamento della relativa retribuzione.

Le festività infrasettimanali e nazionali cadenti nel corso delle ferie danno mogo ai trattamento economico previsto dall'art. 20 del presente Contratto, in aggiun ta al trattamento di feric, senza profungamento delle stesse.

Nel caso in cui l'azienda ritenga per la sua necessità di produzione di non avvalersi delle faceltà di pegare le anzidette festività potrà sostituire al pagamento stesso il corrispondente prolungamento del periodo feriale.

Il periodo delle ferie avrà normalmente carattere continuativo e sarà prescelto di comune accordo, compatibilmente con le esigenze di servizio, e non potrà avere inizio in giorno festivo.

Nel caso che l'operaio venga richiamato in servizio durante il periodo di ferie, l'azienda sarà tenuta a rimborsargli le spese sostenute sia per il rientro in sede come per l'eventuale ritorno nella località dove godeva le ferie stesse, lasciando inoltre alle parti di concordare il compenso per il tempo impiegato dal dipendente per gli spostamenti suddetti. A tale effetto l'operaio è tenuto a comprovare di essersi effettivamente recato nella località dichiarata.

Non è consentita la rinuncia e la non concessione delle ferie. Ove per cause dovute a imprescindibili esigenze tecniche della lavorazione ed in via del tutto eccezionale, l'operaio non possa godere dell'intero periodo di ferie, è ammessa la sostituzione del godimento delle stesse con una indennità sostitutiva pari alla retribuzione giornaliera di fatto.

Il periodo di preavviso non può essere considerate come periodo di ferie.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro comunque avvenuta, anche nel corso del primo anno di servizio, all'operaio spetterà il pagamento delle ferie per quanti sono i mesi di servizio prestato.

La frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà considerata, a questi effetti, come mese intero.

Nei casi di ferie collettive all'operaio che non avrà maturato il diritto alle ferie intere spetteranno tanti dodicesimi delle ferie stesse quanti sono i mesi compiuti di servizio prestato.

Chiarimento a verbale.

Agli operai in servizio al 1º gennaio 1949 verrà conservata ad personam, ai soli effetti del godimento delle ferie, quella maggiore anzianità convenzionale maturata presso altra azienda del ramo, che risulti comprovata ed abbia già dato luogo in passato al godimento di un maggior periodo feriale. Tale concessione non sarà invece operante per gli assunti successivamente alla predetta data.

#### Art. 20.

#### FESTIVITÀ

Sono considerate festività:

- a) le domeniche oppure i giorni di riposo compensativo:
- b) l'anniversario della liberazione (25 aprile); la Festa del Lavoro (1º maggio); la Fondazione della Repubblica (2 giugno);
- il giorno dell'Unità Nazionale (4 novembre);
  c) Capo d'Anno (1º gennaio);
   Epifania (6 gennaio);
   S. Giuseppe (19 marzo);
   Lunedì di Pasqua (mobile);
   Ascensione (mobile);
   Corpus Domini (mobile);
   SS. Pietro e Paolo (29 giugno);
   Assunzione (15 agosto);
   Ognissanti (1º novembre);
   Immacolata Concezione (8 dicembre);
   Natale (25 dicembre);

S. Stefano (26 dicembre);

d) la ricorrenza del Santo Patrono della località ove ha sede lo stabilimento.
 Per il trattamento economico, limiti ed aventi diritto alle festività di cui ai punti b) e c) si fa riferi-

ritto ane restivita di cui ai punti o) e c

mento alle disposizioni di legge e agli accordi interconfederali vigenti in materia; uguali norme e trattamento economico saranno osservati per la festività del

Santo Patrono di cui al punto d).

Qualora la ricorrenza del Santo Patrono venisse a cadere in giornata di festività nazionale o infrasettimanale, la sostituzione sarà concordata nell'ambito aziendale o territoriale.

# Art. 21.

# TRATTAMENTO IN CASO DI MALATTIA E DI INFORTUNIO

In caso di malattia l'operaio deve avvertire l'azienda entro il secondo giorno dell'assenza ed inviare all'azienda stessa, entro i tre giorni dall'inizio dell'assenza, il certificato medico attestante la malattia.

In mancanza di ciascuna delle comunicazioni suddette, salvo il caso di giustificato impedimento, l'assenza sarà considerata ingiustificata.

L'azienda ayrà facoltà di far controllare la malattia dell'operaio dal medico di sua fiducia, In caso di malattia l'operaio non in prova avrà diritto alla conservazione del posto per un periodo di:

- A) Per gli operal dipendenti dalle aziende regolamentate dal presente contratto (escluso le ceramiche d'arte e le terrecotte industriali:
- 1º 7 mesi per anzianità di servizio fino a 9 anni compiuti;
- 2º 8 mesi per anzianità di servizio oltre i 9 e fino ai 17 anni compiuti;
- 3º 10 mesi per anzianità di servizio oltre i 17 anni.
- B) Per gli operai dipendenti dalle aziende delle ceramiche d'arte e delle terrecotte industriali:
- 1º 6 mesi per anzianità di servizio fino a 10 anni compiuti;
- 2º 8 mesi per anzianità di servizio oltre i 10 anni e fino ai 19 anni compiuti;
- 3º 9 mesi per anzianità di servizio oltre i 19 anni.

In caso di ricaduta nella stessa malattia entro un periodo massimo di due mesi dalla ripresa del lavoro, l'operaio ha diritto alla conservazione del posto per un ulteriore periodo, oltre quelli previsti al quarto comma, pari alla metà dei periodi suddetti.

Superato il termine massimo sopra indicato, qualora l'operaio non abbia ripreso il lavoro, il rapporto di lavoro potrà essere risolto da ciascuna delle due parti con liquidazione delle indennità previste dal presente contratto per il caso di risoluzione non ai sensi dell'articolo riguardante il licenziamento per punizione.

Per il trattamento di malattia valgono le norme di carattere generale.

In caso di infortunio l'operaio ha diritto alla conservazione del posto per un periodo uguale a quello fissato al quarto comma del presente articolo.

L'operaio infortunato che, entro due giorni dal rilascio del certificato di guarigione, non si presenti al lavoro, sarà passibile del licenziamento di cui all'art. 43 (licenziamento per mancanze).

Per il trattamento in caso di infortunio si fa riferimento alle norme di legge.

#### Art. 22.

#### CONGEDO MATRIMONIALE

Nel caso di matrimonio compete all'operato un periodo di congedo di dieci giorni consecutivi. In relazione a quanto sopra spetta agli operati di ambo i sessi un assegno di importo pari a 80 ore di retribuzione oraria di fatto, fermo restando il diritto dell'azienda di trattenersi i rimborsi effettuati dall'Istituto di Previdenza Sociale a tale titolo, in base al vigente accordo interconfederale 31 maggio 1941 laddove viene rego lato l'istituto del congedo matrimoniale.

La richiesta del congedo deve essere avanzata - salvo casi eccezionali - dall'operaio con un preavviso di almeno sei giorni. La celebrazione del matrimonio dovrà essere documentata entro i trenta giorni successivi all'inizio del periodi di congedo.

Le disposizioni di cui sopra si intenderanno integrate o sostituite fino a concorrenza da quelle derivanti da norme di legge o da accordi interconfederali che dovessero intervenire in materia.

#### Art. 23.

# TRATTAMENTO IN CASO DI MATERNITÀ

Per la tutela fisica ed economica dell'operaia durante lo stato di gravidanza e puerperio, si fa riferimento alle vigenti norme di legge.

#### Art. 24.

#### TRASFERTE

All'operaio che viene inviato a prestare la sua opera fuori del Comune ove ha sede lo stabilimento, competerà:

1) il rimborso delle spese di viaggio effettivamente sostenute con i normali mezzi di trasporto e di quelle altre eventuali spese per l'espletamento della missione, sempre che siano autorizzate e comprovate;

2) la normale retribuzione oraria per le prime 8 ore di viaggio e un indennizzo pari al 95 % della retribuzione stessa per le ore effettive di viaggio succes-

sive alle prime otto;

3) ii rimborso delle spese di vitto e di alloggio nei limiti della normalità ed in basc a nota documentata, quando la durata del servizio comporti per l'operaio tali spese;

4) una indennità part ai 25 % della normale retribuzione giornaliera. Tale indennità non sarà dovuis nel caso che l'assenza in trasferta per servizio non superi le 24 ore. Nei casi in cui l'operaio venga inviato in trasferta per incarichi che richiedano la sua per manenza tuori della normale residenza per un periodo di tempo superiore ad un mese, l'indennità sarà ri dotta al 20 %.

Agli autisti non compete il trattamento di cui al numero 2), ma il solo trattamento di trasferta per i viaggi che comportino l'assenza dalla sede per un pe riodo che superi le 24 ore e ciò sempre che non sia stato o venga preventivamente concordato un particolare trattamento.

# Art. 25.

#### TRASFERIMENTI

All'operaio che venga trasferito da uno stabilimento ad un altro della stessa azienda, situato in diversa località, e sempre che tale trasferimento porti come conseguenza l'effettivo cambio di residenza e stabile dimora, sarà corrisposto l'importo previamente concordato con l'azienda delle spese di trasporto per sè e per i familiari viventi a carico che con lui effettivamente si trasferiscono, nonchè delle masserizie.

Limitatamente per l'operaio, l'azienda in più di tali spese riconoscerà una speciale indennità di trasferimento che assorbe ogni e qualsiasi indennità di trasferta, nella misura corrispondente alla paga normale (paga di fatto e contingenza) per 100 ore se celibe e 200 ore se con familiari viventi a carico...

Il lavoratore ha inoltre diritto al rimborso delle spese sopportate per anticipata risoluzione del contratto di affitto, se dovuto, per un massimo comunque di tre mest.

Nel caso che il lavoratore non accetti il trasferimento ed a causa di ciò sorga vertenza che determini la rottura del rapporto di lavoro, allo stesso competerà la normale indennità di liquidazione prevista dal presente contratto.

In caso di cessazione di una lavorazione, in uno stabilimento di una azienda e di attivazione della lavorazione stessa in altro stabilimento della medesima azienda, sito in altra provincia, o di incremento di produzione in questo secondo stabilimento, gli eventuali trasferimenti di maestranze del primo al secondo stabilimento, sempre che gli stessi siano di apprezzabili dimensioni, andranno regolati con accordi particolari, a deroga di quanto fissato nel presente articolo.

#### Art. 26.

#### CHIAMATA E RICHIAMO ALLE ARMI

Il caso di interruzione del servizio per chiamata alle armi per adempiere agli obblighi di leva è disciplinate dal D. L. del Capo Provvisorio dello Stato 13 settembre 1946, n. 303, a norma del quale il rapporto di lavoro rimane sospeso per tutto il periodo di servizio militare e l'operaio ha diritto alla conservazione del posto. Detto periodo è considerato utile come anzianità di servizio presso l'azienda ai soli effetti dell'art. 45 sull'indennità di anzianita e semprechè l'operato non si dimetta prima dello sendere di un anno dal giorno in cui ha ripreso il lavoro.

Il richiamo alle armi non risolve il rapporto di lavoro e l'operaio ha diritto, oltre alle conservazione del posto, al trattamento previsto dalle disposizioni in vigore all'atto del richiamo.

Tanto nel caso di chiamata di leva, quanto in quello di richiamo, l'operaio è tenuto a presentarsi all'azienda entro un mese dalla data di cessazione del servizio militare. Salvo che trattasi di richiamo non superiore a 30 giorni nel qual caso si farà riferimento alle vigenti disposizioni di legge.

In caso diverso l'operaio sarà considerato dimissio nario.

#### Art. 27.

#### DEPOSITO CAUZIONALE

A garanzia degli obblighi assunti dall'operaio verso lo stabilimento secondo il presente contratto collettivo di lavoro la ditta potrà costituire, per ogni operaio alle dipendenze dello stabilimento, un deposito cauzionale corrispondente all'importo di sei giornate di paga (48 ore).

Le trattenute per la formazione del deposito cauzio nale saranno effettuate nella misura di una giornata di paga per ogni settimana di lavoro, sul deposito così formato decorreranno gli interessi del 5 % annuo da versarsi alla Cassa Mutua Malattia aziendale in favore degli operai interessati.

Quando il computo di tali interessi comporti diffi coltà contabili per le ditte, potrà essere adottata una forma forfettaria d'accordo con le Associazioni locali competenti.

#### Art. 28.

#### **CONTEGGIO PAGA**

La paga sarà effettuata mensilmente o per altro periodo, secondo consuetudine, mediante buste o altri stampati individuali sui quali saranno specificati i singoli elementi di competenze e ritenute che la com-

Qualsiasi reclamo sulla corrispondenza della somma pagata a quella indicata sulla busta paga, nonchè sulla qualità della moneta, dovrà essere fatto all'atto del

pagamento.

Gli errori di pura contabilità dovranno essere contestati dall'operaio entro 5 giorni da quello di paga, affinchè l'ufficio mano d'opera possa provvedere immediatamente al regolamento delle differenze agli operai ınteressati

Trascorso tale periodo di 5 giorni le differenze segnalate in ritardo saranno comprese nella busta paga del periodo successivo.

Sul totale delle competenze, se mensili, sarà corrisposto all'operaio, trascorsa una quindicina, un acconto fisso corrispondente a circa il 50 % della retribuzione media globale netta mensile salvo diversa consuctudine.

#### Art. 29.

#### FORMA DI PRESTAZIONE DEL LAVORO E SUA RETRIBUZIONE

La prestazione del lavoro è effettuata ad economia oppure a cottimo.

L'operaio è retribuito ad economia o con una delle seguenti altre forme:

- a) a cottimo individuale:
- b) a cottimo collettivo;

c) con altre forme di incentivo; determinate in relazione alle possibilità tecniche ed all'incremento della produzione.

Le tariffe di cottimo devono essere fissate in modo da garantire, nei periodi normalmente considerati, all'operaio di normale capacità ed operesità, il conseguimento di un utile di cottimo non inferiore al 10% del minimo di paga base. Tale condizione si presume adempiuta quando il complesso degli operai lavoranti a cottimo nel medesimo reparto, con la stessa taviffa nei periodi sopramdicati, abbia realizzato un utile medio di cottimo non inferiore al 10%.

Nel caso in cui l'operaio, lavorando a cottimo, non riesca a conseguire il minimo previsto dal precedente comma per ragioni indipendenti dalla sua capacità e volontà, la retribuzione gli verrà integrata fino al raggiungimento di detto minimo.

Le condizioni che danno luogo ai sistemi di retribuzione a cottimo sono quelle indicate nell'articolo 2100 del Codice civile.

Per i cottimi di lunga durata il conteggio del guadagno verrà fatto a cottimo ultimato ed all'operaio saranno concessi acconti sul presumibile guadagno, non inferiori alla paga base maggiorata della percentuale minima di cottimo.

Qualora l'operaio passi dal lavoro a cottimo a quello ad economia, non avrà diritto al mantenimento dell'utile di cottimo.

zienda richieda il mantenimento della stessa produzione individuale, oppure quando per necessità produttiva l'operaio cottimista venga temporaneamente adibito a lavorazioni del medesimo genere che presentino particolari esigenze per cui l'azienda stessa consideri impossibile l'applicazione di tariffe di cottimo.

Quando siano state attuate modifiche nelle condizioni di esecuzione del lavoro, si potrà procedere alla variazione delle tariffe di cottimo in proporzione della variazione di tempo che le modifiche stesse avranno determinato.

Per il settore delle terraglie dolci (domestico), il minimo di cottimo è fissato nell'8 % del minimo di paga

Trattamento minori in addestramento

Il minore che entri nel ciclo della produzione quale aiutante dell'operaio cottimista percepirà oltre la sua retribuzione individuale:

per il primo anno il 35 % del guadagno di cottimo realizzato dall'operaio al quale è affiancato;

per il secondo anno il 55 % del guadagno di cottimo realizzato dall'operaio al quale è affiancato;

per il terzo anno il 70 % del guadagno di cottimo realizzato dall'operaio al quale è affiancato.

Il minore in addestramento, superato il periodo massimo di tre anni, avrà diritto al passaggio alla categoria di operaio qualificato.

Il minore in addestramento che ha compiuto la metà del periodo di addestramento medesimo, anche in più aziende del ramo stesso, può richiedere di essere sottoposto ad un esperimento per conseguire il passaggio ad operaio qualificato. Tale esperimento, se negativo, potrà essere ripetuto ad intervalli di sei mesi.

#### Art. 30.

# UTENSILI E MATERIALI E LORO CONSERVAZIONE

L'operaio riceverà dal suo capo tutti gli utensili • il materiale occorrente al disimpegno delle sue mansioni ed è responsabile della manutenzione degli stessi.

Egli rilascerà ricevuta degli attrezzi avuti in dotazione.

L'operaio è tenuto a conservare in buono stato le macchine, gli attrezzi, gli utensili, gli armadietti, i disegni e in genere quanto è affidato alla sua custodia. Esso risponderà, in conseguenza, mediante trattenuta sul salario, delle perdite e dei danni eventuali che non derivino da uso e logorio, semprechè siano, dopo regolare accertamento, a lui imputabili.

L'operaio non potrà portare modifiche agli oggetti

affidategli senza l'autorizzazione del capo.

Qualunque variazione da lui fatta arbitrariamente darà diritto alla Direzione di rivalersi sulle sue competenze per i danni arrecati al materiale.

#### Art. 31.

#### TRATTENUTE PER RISARCIMENTO DI DANNI

Previa contestazione all'interessato, le trattenute per Il precedente comma non trova applicazione nei casi risarcimento dei danni saranno fissate dalla Direzione in cui, restando inalterate le condizioni di lavoro, l'a- in relazione al danno arrecato e alle circostanze in cui il danno stesso si è verificato. Dette trattenute, in ogni periodo di paga, non potranno essere superiori al 10 % del salario netto, salvo il caso di risoluzione del rapporto di lavoro, nella quale ipotesi la trattenuta può essere operata fino a concorrenza della totalità delle competenze dovute.

#### Art. 32.

#### IGIENE DEL LAVORO

Per quanto riguarda l'igiene del lavoro si fa riferimento alle disposizioni di legge.

#### Art. 33.

#### PREVENZIONE DELLE MALATTIE PROFESSIONALI

Per le visite mediche obbligatorie e relativi accertamenti radiografici aventi il compito di prevenire le malattie professionali, si fa riferimento alle norme di legge che disciplinano la materia.

#### Art. 31.

#### SOMMERICANAZIONI SPECIALI

l'er le eventuali somministrazioni speciali si fa riferimento alle norme di legge, ferme restando le eventuali ousuerudini in atto.

# Art. 35.

#### ABITI DA LAVORO

Fermi restando gli obblighi derivanti da norme di tegge e consuctudini aziendali in atto, per le lavora zioni che comportino una particolare usura degli indumenti, l'azienda fornirà agli operai interessati indumenti a tatti (tuta, grembiule, pantaloni, vestaglia, zoccoli) concorrendo nella spesa in ragione del 90 %.

In via di principio l'assegnazione dell'indumento da lavoro non potrà avvenire che una volta all'anno dietro presentazione dell'indumento deteriorato.

Qualora l'azienda intenda far adottare agli operai una speciale tenuta di lavoro o divisa, dovrà fornirla

Nell'eventualità che, fuori dei casi previsti dai precedenti comma, l'operaio faccia richiesta di un indumento da adoperare durante il lavoro, l'azienda, in relazione alle mansioni svolte dall'operaio, ne favorirà l'acquisto con facilitazioni di pagamento.

#### Art. 36.

# MENSE AZIENDALI

si conviene che per le mense aziondali o indonnità sol della retribuzione globale di fatto: per i cottimisti, si

stitutiva saranno mantenute le situazioni esistenti, senza escludere la possibilità di esame locale o aziendale della materia.

#### Art. 37.

#### INDENNITÀ DI ZONA MALARICA

Agli operai assunti per località non malarica che, per ragioni di lavoro, vengano inviati in trasferta o trasferiti in zona riconosciuta malarica, compete una speciale indennità da fissarsi fra le rispettive organizzazioni sindacali locali.

Le località da considerarsi malariche sono quelle riconosciute dalle competenti Autorità sanitarie a norma delle vigenți disposizioni di legge.

#### Art. 38.

#### PERMESSI PER CARICHE SINDACALI

Agli operai che sono membri di Organi direttivi delle Organizzazioni sindacali nazionali, provinciali o comunali, saranno concessi brevi permessi per il disimpegno delle loro funzioni, quando l'assenza dal lavoro venga espressamente richiesta per iscritto dalle Organizzazioni predette e non ostino impedimenti d'ardine tecnico aziendale,

Le qualifiche sopra menzionate e le variazioni celative dovranno essere comunicate per iscrifto dalle Or ganizzazioni predette, tramite le Associazioni territo riali degli industriali, all'azienda cui l'operaio appartiene

#### Art. 39.

#### ASPETTATIVA PER CARICHE SINDACALI E PUBBLICHE

Per gli operai chiamati a ricoprire cariche direttive sindacali di segretari o dirigenti nazionali, nonchè di segretari o vice segretari regionali e provinciali o di segretari comunali nelle Organizzazioni dei lavoratori oppure chiamati a ricoprire la carica di Sindaco nelle amministrazioni comunali, che ne facciano espressa richiesta alla Direzione dell'azienda, il rapporto di lavoro verrà sospeso fino ad un massimo di due anni, con la sola conservazione del posto. Tale periodo di aspettativa sarà computato si soli effetti dell'indennità di licenziamento.

#### Art. 40.

#### GRATIFICA NATALIZIA

In occasione della ricorrenza del S. Natale, gli operai considerati in servizio avranno diritto alla corre-Tenendo conto della grande varietà di situazioni in sponsione della gratifica natalizia, di cui all'accordo atto che rende difficile una regolamentazione generale, interconfederale vigente, nella misura annua di 200 ore fara riferimento al guadagno medio delle due ultime

quindicine o delle quattro ultime settimane.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, saranno corrisposti tanti dodicesimi di detta gratifica natalizia per quanti sono i mesi di servizio prestato presso l'azienda. Per l'eventuale frazione di mese superiore a 15 giorni sarà corrisposto un dodicesimo della gratifica stessa.

#### Art. 41.

#### PREMIO DI ANZIANITÀ

Agli operai, all'atto del compimento del 15° anno, del 23° anno e del 30° anno di anzianità continuativa presso la stessa azienda, calcolato a partire dal 1° gennaio 1949, verrà corrisposto una volta tanto un premio di anzianità nelle seguenti rispettive misure:

al compimento del 15° anno: 125 ore di retribuzione di fatto (comprensiva della contingenza non conglobata);

al compimento del 23º anno: 195 ore di retribuzione di fatto (comprensiva della contingenza non conglobata);

al compimento del 30° anno: 230 ore di retribuzione di fatto (comprensiva della contingenza non conglobata).

L'importo di detti premi è computato secondo la retribuzione percepita dall'operaio al momento del godimento del premio.

Nell'ipotesi che un operato abbia raggiunto nella azienda l'anno in cui matura il diritto al premio di anzianità del secondo o terzo scaglione e che in tale anno si verifichi la risoluzione del rapporto di lavoro per collocamento in pensione di invalidità o di vecchiaia o per licenziamento a causa di malattia o di infortunio, semprechè la risoluzione stessa avvenga dopo che il lavoratore abbia prestato servizio per un periodo di almeno sei mesi dell'anno di cui sopra, egli percepirà ugualmente il premio previsto per lo scaglione di competenza.

Per gli operai in servizio alla data di entrata in vigore del presente contratto l'anzianità dagli stessi maturata al 31 dicembre 1948 sarà riconosciuta, ai fini del computo dell'anzianità stessa per la liquidazione del premio, nella misura del 50 %.

Nel caso che nel passato sia stato già corrisposto un premio o indennità allo stesso fine, l'importo di tale eventuale premio o indennità già corrisposto sarà ragguagliato ad ore in relazione alla retribuzione vigente al momento della concessione del premio o indennità e il numero delle ore così ricavato sarà detratto dalle ore di retribuzione che in base al presente articolo dovranno essere corrisposte all'operajo.

# Art. 42.

# PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI - MULTE E SOSPENSIONI

Le intrazioni dell'operaio alle norme del presente contratto ed a quelle aziendali potranno dar inogo, a se-

conda della gravità della mancanza, ai seguenti provvedimenti disciplinari:

1) richiamo verbale;

2) multa fino ad un massimo di tre ore di paga più contingenza;

3) sospensione dal lavoro e della retribuzione fino ad un massimo di tre giorni;

4) licenziamento ai sensi dell'art. 43.

I provvedimenti disciplinari adottati nei confronti dell'operaio debbono essere portati a conoscenza dell'interessato.

Multe e sospensioni - Ricade sotto il provvedimento delle multe e sospensioni l'operaio che:

a) non si presenti al lavoro, come previsto dall'articolo 18 (Assenze dal lavoro) o abbandoni il proprio posto di lavoro, senza giustificato motivo;

b) ritardi l'inizio del lavoro o lo sospenda o ne anticipi la cessazione senza regolare permesso o senza giustificato motivo;

c) non esegua il lavoro affidatogli secondo le istru zioni ricevute o che lo esegua con negligenza;

d) arrechi lievi danni per disattenzione o negligenza al materiale dello stabilimento o al materiale di lavorazione od occulti scarti di lavorazione;

e) sia trovato addormentato;

f) introduca bevande alcooliche senza regolare permesso;

· g) si presenti o si trovi al lavoro in istato di ubriachezza;

h) trasgredisca in qualsiasi altro modo, all'osservanza del presente contratto o del regolamento interno o commetta qualsiasi atto che comporti pregiudizio alla disciplina, alla morale, all'igiene, al normale andamento del lavoro ed alla sicurezza dell'azienda.

La multa verrà applicata per le mancanze di minor rilievo; la sospensione per quelle di maggior rilievo o per recidiva in taluna delle mancanze che abbiano già dato luogo all'applicazione della multa.

L'importo della multa è devoluto alle esistenti Casse mutue aziendali o mutue integrative interne o, in mancanza, alla Cassa Mutua provinciale.

## Art. 43.

## LICENZIAMENTI PER MANCANZE

A) Licenziamento senza preavviso e con indennità di licenziamento.

In tale provvedimento incorre l'operaio che commetta infrazioni alla disciplina od alla diligenza del lavoro che, pur essendo di maggior rilievo di quelle contemplate nell'art. 42 (Provvedimenti disciplinari Multe e sospensioni), non siano così gravi da rendere applicabile la sanzione di cui alla lettera B).

A titolo indicativo rientrano nelle infrazioni di cui sopra:

a) assenze ingiustificate prolungate oltre tre giorni consecutivi o assenze ripetute per tre volte in un anno nel giorno seguente i festivi o seguente le ferie; assenza per simulata malattia;

b) abbandono del posto di lavoro da parte del personale a cui siano specificatamente affidate mansioni di sorveglianza, custodia, controllo, fuori dei casi previsti al punto f) della seguente lettera B);

c) gravi guasti provocati per negligenza al mate-

riale dell'azienda o di lavorazione;

d) recidiva in qualunque delle mancanze contemplate nell'art. 42 (Provvedimenti disciplinari - Multe e sospensioni), quando siano stati comminati due provvedimenti di sospensione di cui allo stesso articolo nel periodo di un anno;

e) fumare dove ciò può provocare pregiudizio alla incolumità delle persone od alla sicurezza degli im-

pianti;

- f) elaborazione, lavorazione, costruzione e commercio, nell'interno dello stabilimento, senza l'autorizzazione della Direzione, di oggetti per proprio uso;
- g) introduzione di persone estranee nello stabilimento senza regolare permesso.
- B) Licenziamento senza preavviso e senza indennità di anzignità.

In tale provvedimento incorre l'operaio che provochi all'azienda grave nocumento morale o materiale o che compia, in connessione con lo svolgimento del rapporto di lavoro, azioni delittuose a termini di legge.

A titolo indicativo rientrano nelle infrazioni di cui

sopra:

a) furto nello stabilimento;

- b) danneggiamento volontario al materiale dello stabilimento ed al materiale di lavorazione;
- trafugamento di modelli, schizzi, disegni, o riproduzione degli stessi, documenti o altri oggetti dello stabilimento;
  - d) insubordinazione grave verso i superiori;

ci elaborazione lavorizione costruzione e commercio per conto di terzi fuori dello stabilmento di articoli analoghi a quelli prodotti dalla ditta;

f) abbandono dei posto di lavoro da cui possa derivare pregiudizio alla incolumità delle persone od alla sicurezza degli impianti o comunque compimento di azioni che implichino gli stessi pregiudizi.

# Art. 44.

#### PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DI DIMISSIONI

Il licenziamento dell'operaio non in prova attuato non ai sensi dell'art. 43 (Licenziamento per mancanze), o le sue dimissioni, potranno aver luogo in qualunque giorno della settimana con un preavviso di:

sei giorni per anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti;

otto giorni per anzianità di servizio oltre il 5° e fino al 10° anno compiuto;

dieci giorni per anzianità di servizio oltre i 10 anni.

La parte che risolve il rapporto di lavoro, senza l'osservazione dei predetti termini di preavviso, deve cor rispondere all'altra una indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

L'azienda può esonerare l'operaio dalla prestazione di lavoro, corrispondendogli la paga per le ore lavorative mancanti al compimento del periodo di preavviso.

Il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo di ferie.

#### Art. 45.

# INDENNITÀ DI LICENZIAMENTO

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'azienda per il licenziamento non a sensi dell'art. 43 (Licenziamento per mancanze) sarà riconosciuta all'operaio, conformemente ai criteri di legge per quanto riguarda la proporzionalità delle aliquote, per ogni anno compiuto di anzianità ininterrotta di servizio e per ciascuno degli anni compresi in ogni scaglione, una indennità da computarsi nelle seguenti misure:

a) per l'anzianità di servizio maturata anteriormente al 1º giugno 1946 il numero delle giornate spettanti all'operaio (Art. 33 del C.C.N. 24 febbraio 1940) è di:

dal 1º al 4º anno due giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

dal 5° al 12° anno tre giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

per gli anni successivi quattro giornate di retribuzione globale per ciascun anno residuo;

b) per l'anzianità di servizio maturata dal 1º giugno 1946 fino alla data del 1º gennaio 1949, il numero delle giornate spettanti all'operaio (Art. 35 del C.C.N. 27 maggio 1946) è di:

per ciascun anno compreso in tale periodo quattro giornate di retribuzione giobale per ciascun anno;

c) per l'auxianità di servizio noturata dal 1º gennaio 1949 fino al 1º gennaio 195? il numero delle giornate spettanti all'operaio (Art. 45 del C.C.N. 14 febbraio 1949) è di:

dal 1º al 5º anno cinque giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 5° e fino al 12° anno sel giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 12° e fino al 20° anno otto giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 20° anno dieci giornate per ciascun anno residuo.

d) per l'azianità di servizio maturata dal 1º gennaio 1952 il numero delle giornate di indennità spettanti all'operaio (Art. 45, del C.C.N. 31 gennaio 1952) è di:

dal 1º al 5º anno cinque giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 5° e fino all'11° sei giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre all'11° e fino al 16° otto giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 16° e fino al 21° dieci giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 21º anno dodici giornate di retribuzione globale per ciascun anno residuo;

- e) per l'anzianità di servizio maturata successivamente all'entrata in vigore del presente Contratto, il numero delle giornate delle indennità spettanti all'operaio è di:
- 1) per tutti i settori esclusa la ceramica d'arte e la terraglia dolce:

dal 1° al 5° anno cinque giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 5° e fino al 10° anno sei giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 10° e fino al 15 anno nove giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 15° e fino al 20° anno dodici giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 20º anno quattordici giornate di retribuzione globale per ciascun anno residuo;

2) per la ceramica d'arte e la terraglia dolce:

dal 1º al 5º anno cinque giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

da oltre il 5º anno e fino all'11º sei giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

da oltre l'11º anno e fino al 16º nove giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

da oltre il 16° anno e fino al 21° undici giornate di retribuzione globale per ciascuno degli anni compresi nello scaglione;

oltre il 21º anno tredici giornate di retribuzione globale per ciascuno anno residuo.

Le maggiori indennità previste ai punti a) c) d) e), non verranno corrisposte per l'anzianità già maturata all'entrata in vigore dei contratti ai quali-si riferiscono i vari gruppi di scaglioni; però tali anzianità verranno computate, agli effetti del diritto alle maggiori indennità stesse, per il periodo di servizio successivo alla data di entrata in vigore dei contratti citati.

Trascorso il primo anno di anzianità ininterrotta di servizio, le frazioni di anno sono conteggiate per dodicesimi e le frazioni di mese, superiori a 15 giorni, rese uguali a mese intero.

Agli effetti del presente articolo, si intende per retribuzione globale il complesso della retribuzione di fatto ai sensi dell'art. 50 più ratei della gratifica natalizia da computarsi nella percentuale unica dell'8 %, nonchè la indennità sostitutiva di mensa.

#### Art. 46.

#### INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

In caso di dimissioni l'azienda è tenuta a corrispondere il seguente trattamento percentuale dell'indennità di anzianità di cui all'art. 45:

A) Per gli operai dipendenti dalle aziende regolamentate dal presente Contratto (escluse le ceramiche segna dei documenti sopradetti

d'arte) che abbiano compiuto 2 anni di anzianità ininterrotta presso la stessa azienda:

il 50 % per gli aventi un'anzianità di servizio presso la stessa azienda da 2 a 5 anni compiuti;

il 75 % per gli aventi un'anzianità di servizio presso la stessa azienda da oltre 5 fino a 9 anni compiuti:

il 100 % per gli aventi un'anzianità di servizio presso la stessa azienda oltre i 9 anni compiuti.

B) Per gli operai dipendenti dalle aziende delle ceramiche d'arte, che abbiano compiuto 2 anni e mezzo di anzianità ininterrotta presso la stessa azienda:

il 50 % per gli aventi un'anzianità di servizio presso la stessa azienda dai 2 anni e mezzo ai 6 anni compiuti;

il 75 % per gli aventi un'anzianità di servizio presso la stessa azienda da oltre 6 fino a 10 anni compiuti;

il 100 % per gli aventi un'anzianità di servizio presso la stessa azienda oltre i 10 anni compiuti.

Per gli operai che hanno effettuato l'apprendistato nell'azienda il periodo di anzianità non operante previsto alle lettere A) e B), decorrerà dal compilamento del periodo minimo di apprendistato fissato, per i diversi settori di produzione dall'art. 8 (Apprendistato).

Il 100 % dell'indennità di anzianità è dovuto inoltre all'operaio che si dimetta dopo il compimento del 60° anno di età, se uomo, ovvero il 55° anno di età, se donna, semprechè abbia maturato presso l'azienda una anzianità ininterrotta di almeno:

2 anni per quanto concerne la lettera A);

2 anni e mezzo per quanto concerne la lettera B); nonchè alle operaie dimissionarie per causa di matrimonio, gravidanza, puerperio ed ai dimissionari per causa di infortunio sul lavoro o di malattia professionale.

#### Art. 47.

# INDENNITÀ IN CASO DI MORTE

Per l'indennità in caso di morte si fa riferimento a quanto disposto dall'art. 2122 del Codice civile.

# Art. 48.

# RESTITUZIONE DOCUMENTI DI LAVORO

Entro la settimana successiva alla effettiva cessazione del rapporto di lavoro, l'azienda dovrà consegnare all'operaio i documenti dovutigli, regolarmente aggiornati e di cui l'operaio rilascerà ricevuta liberatoria.

Nel caso che l'azienda non fosse in grado di consegnare i documenti, dovrà rilasciare all'operaio una dichiarazione scritta che serva da giustificazione allo stesso per chiedere i documenti necessari a contrarre un eventuale nuovo rapporto di lavoro, dichiarazione che dovrà però essere restituita al momento della consegna dei documenti sopradetti

#### Art. 49.

#### CERTIFICATO DI LAVORO

Per il certificato di lavoro si fa riferimento all'articolo 2121 del C.C. che così si enuncia:

« Se non è obbligatorio il libretto di lavoro, all'atto della cessazione del rapporto di lavoro, qualunque ne sia la causa, l'imprenditore deve rilasciare un certificato con l'indicazione del tempo durante il quale il prestatore di lavoro è stato occupato alle sue dipendenze e delle mansioni esercitate ».

#### Art. 50.

#### CALCOLO INDENNITÀ

La liquidazione delle ferie, dell'indennità sostitutiva, del preavviso e della indennità di licenziamento, sarà calcolata come segue:

 a) se l'operaio lavora ad economia, sulla base dell'ultima retribuzione globale percepita;

b) se l'operaio lavora a cottimo o ad altre forme di incentivo, sulla media della retribuzione globale afferente alle ultime due quindicine o alle ultime quattro settimane di prestazione d'opera.

#### Art. 51,

# TRAPASSO - TRASFORMAZIONE - CESSAZIONE F FALLIMENTO DI AZIENDA

Il trapasso e la trasformazione in qualsiasi modo dell'azienda non risolvono il contratto di lavoro e l'operato ad casa addetto conserva i suoi diritti nei contronti nel nuovo titolare, salvo che il cedente non provveda alla integrale liquidazione di quanto spettante all'operaio stesso.

In caso di fallimento seguito da licenziamento dell'operaio od in caso di cessazione dell'azienda, l'operaio avrà diritto, oltre che al normale preavviso, all'indennità di licenziamento ed a quanto altro gli compete in base al presente contratto o al suo contratto individuale.

#### Art. 52.

# INSCINDIBILITÀ DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO TRATTAMENTO DI MIGLIOR FAVORE

Le disposizioni del presente contratto, nell'ambito di ogni istituto, sono correlative ed inscindibili fra loro.

Ferma la inscindibilità di cui sopra, le parti, col presente contratto, non hanno inteso sostituire le condizioni più favorevoli all'operaio, che dovranno essere mantenute:

#### Art. 53.

#### RECLAMI E CONTROVERSIE

Ferme restando le possibilità di accordo diretto fra le parti interessate per eventuali reclami sull'applicazione del presente Contratto, le controversie individuali o plurime o collettive aziendali di applicazione contrattuale saranno risolte possibilmente in prima istanza fra le Direzioni e le Commissioni interne ai sensi del vigente accordo interconfederale sui compiti delle Commissioni interne.

In mancanza di accordo saranno esaminate dalle rispettive competenti Organizzazioni sindacali territoriali.

Qualsiasi controversia sull'interpretazione del presente Contratto sarà esaminata dalle competenti Organizzazioni nazionali.

#### Art. 54.

#### NORMALIZZAZIONE DEI RAPPORTI SINDACALI

Le Organizzazioni interessate alla definizione del presente contratto nazionale hanno concordemente convenuto che qualsiasi accordo o revisione in materia di disciplina collettiva dei rapporti di lavoro, per quanto riguarda le norme generali e regolamentari del presente contratto, deve essere concluso esclusivamente tra le Organizzazioni sindacali nazionali di categoria degli industriali e dei lavoratori.

#### Art. 55.

#### DISPOSIZIONI FINALI

Qualora dalle Federazioni Nazionali dei lavoratori siano concordate con altre Associazioni dei datori di lavoro e di artigiani, condizioni meno onerose di quelle previste dal presente Contratto, tali condizioni, dopo che siano accertate nella loro sfera di applicazione, si intendono estese alle aziende che abbiano le medesime caratteristiche e che siano associate presso organizzazioni aderenti alla Confederazione Generale dell'Industria Italiana.

#### Art. 56.

#### DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente Contratto Normativo di Lavoro avrà decorrenza dal 1º gennaio 1957 ed avrà la durata di due anni da tale data; esso si intenderà tacitamente prorogato di anno in anno se non verrà disdetto da una delle due parti almeno tre mesi prima della scadenza con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

# ACCORDO NAZIONALE DEL 9 MARZO 1956 INTEGRATIVO DEL CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO PER LA CLAS-SIFICAZIONE DELLE QUALIFICHE DI MESTIERE PER GLI OPERAI ADDETTI ALLE INDUSTRIE DEI SETTORI DELLA CERAMICA

Addì, 9 marzo 1956 in Milano.

Presso la sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione generale dell'Industria italiana.

tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali della Cera-MICA E DEGLI ABRASIVI, rappresentata dal presidente dott. Angelo Lupi, assistito dal dott. Corrado Malavasi e dal rag. Renzo Rossi rispettivamente segretario e vicesegretario dell'Associazione stessa, come da mandato ricevuto dai seguenti settori dell'Associazione:

Settore Porcellane per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore Terraglia forte e terraglia dolce;

Settore Piastrelle di grès ceramico;

Settore Piastrelle-di-maiolica, di-terraglia-e-di altro tipo;

Settore Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Settore Grès ceramico;

Settore Ceramiche d'arte;

Settore Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte; con l'intervento, in rappresentanza delle Aziende Industriali, dei seguenti signori:

per il settore « Porcellane per uso domestico, per uso tecnico e steatite »: ing. Emanuele Albertini, dottore Eros Biavati, rag. Clemente Cadenazzi, ing. Lorenzo Calegari, dott. Gino Campana, dott. Mario Cioni. geom. Giacomo Fiorio, ing. Renato Meregalli, dottore Leone Molone, dott. Luigi Perego, dott. Guido Pessina. ing. Gian Pietro Reggiori, ing. Carlo Vaccari, dottor Guido Zadra;

per il settore « Terraglia forte e terraglia dolce »: dott. Mario Cioni, comm. Antonio De Ambroggi, geometra Augusto Madruzza, ing. Renato Meregalli, dottore Carlo Morganti, dott. Luigi Musso, comm. ingegnere Francesco Re, sig. Primo Silvestrini, dott. Guido

per il settore « Piastrelle di grès ceramico »: ingegnere Domenico Jachetti, geom. Giuseppe Trivulzio, dott. Benito Vaccari, ing. Giorgio Vaccari:

per il settore « Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo »; dott. Oscar Antico, dott. Carlo Caliere Mario Costi, dott. ing. Giulio Galeone, sig. Vin Ravagli, Luigi Tenconi, Enrico Traiani, Giuliano Tralcenzo Giberitini, geom. Augusto Madruzza, dott. Con-lori, Pictro Verducci, Roberto Vivaldi;

fucio Matteuzzi, dott. Giacomo Montefiorc, ing. Luigi Ongaro, dott. Mario Giacomo Tedeschi;

per il settore « Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay »: comm. Antonio De Ambroggi, dott. Domenico Fortuna, dott. ing. Francesco Gavazzoni, sig. Marco Gobbi, dott. ing. Gianni Margola, dott, ing. Manlio Minardi, dott. Renzo Sbordoni, dott. ing. Scrgio Tomatis, geom. Giuseppe Trivulzio, comm. dott. ing. G. B. Zanchi;

per il settore « Grès ceramico »: dott. Domenico Fortuna, dott. ing. Franco Levi Broglio, dott. Giorgio Martini, dott. Dino Maurelli, dott. ing. Armando Pantanelli, geom. Giuseppe Trivulzio;

per il settore « Ceramiche d'arte »: sig. Angelo

Bignami, dott. Gualtiero Loria;

per il settore « Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte »; sig. Loris Boschi, sig. Giovanni Cassinelli, sig. Gianni Colombo, sig. Ivo Felici, dott. Dino Maurelli, dott. Giacomo Montefiore, rag. Luigi Occhipinti, dott. Silvio Paoli, sig. Luigi Sarri, geom. Giuseppe Trivulzio, sig. Scrgio Valpendi, comm. ing. Rodolfo Vecchini;

e del dott. Luigi Scagnolari dell'Associazione Nazionale Lombarda; dott. Lino Quattrocchi, dott. Alberto Morgantini, sig. Giovanni Giacomino dell'Unione Industriale di Cuneo; dott. Gastone Carini dell'Associazione Industriale della Provincia di Forlì; avv. Einaudi dell'Unione Industriale Pratese;

con l'assistenza della Confederazione Generale del-L'Industria Italiana nelle persone dei signori: avvocato Renzo Boccardi, Capo della Delegazione Alta Italia e dott. Mario Binaghi della Delegazione stessa,

la Federazione Nazionale Vetrai Ceramisti ed Affini. rappresentata dal suo segretario responsabile sig. Orazio Marchi e dai componenti la Segreteria nazionale signori: Libano Silvano, Primo Spangaro, Libero Lemmi, Lelio Vaglini;

con l'intervento della Delegazione dei lavoratori costi-. tuita dai signori:

per il settore « Porcellane per uso domestico, per uso tecnico e steatite »: Mario Agazzi, Mario Besozzi, Mario Benassai, Orlando Bruni, Attilio Cadario, Carlo Capi, Giuseppe Ferrari, Gino Lena, Dario Lusiardi, Luigi Minora, Mario Mordini, Carlo Panchini, Eugestiglioni, dott. Mario Cioni, ing. Mario Colombo, cava nio Pedemonte, Carlo Pozzi, Vasco Puccini, Adelmo

LAVORATORI

per il settore « Terraglia forte e terraglia dolce »: Franco Angeloni, Paolo Arnaldi, Athos Bonaccorsi, Emilio Beccaria, Luigi Belvolto, Mario Besozzi, Romeo Castellani, Dino Filippi, Antonio Ferracini, Mario Garlaschelli. Antonio Giacchetti, Dario Lusiardi, Costante Lecchi, Wilma Maiocchi, Renzo Morandi, Oliviero Rizzi, Inrico Traiani;

per il settore « Piastrelle di grès ceramico »: Franco Battistini, Pietro Biggi, Bruno Bichi, Remo Bassignani, Maria Colombo, Giordano Castagna, Giuseppe Cocretoli, Renzo Delle Piane, Enrico Galasio, Guido Lazzerini, Nicolò Pavani, Franco Quarantani, Giovanni Ricci, Venceslao Ruggeri, Giulio Trentanove;

per il settore « Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo»: Mario Benassai, Guerrino Ferrari, Flavio Giovannini, Dario Lusiardi, Giuseppina Mammi, Adolfo Mammi, Teresa Montagnani, Wilma Maiocchi, Bruno Magli, Egidia Salvatori, Enrico Traiani;

per il settore « Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay »: Erminio Bianchini, Emilio Bordoni, Danilo Bovolenta, Giuseppe Chinelli, Renato Del Signore, Giovanni Faccini, Gilberto Gibellino, Dario Lusiardi, Giovanni Maestrelli, Lamberto Pagani, Otello Patrizi, Arnaldo Picchetto, Enrico Traiani, Angelo Ongarini;

per il settore « Crès ceramico »: Giovanni Bonaita, Pietro Crevena, Francesco d'Adda, Pietro Rota, Gioranni Santini, Agostino Speranza;

per il seffere a Ceramiche d'arte »: Renato Dini, nina maspran, Loris Sioni, Alconandro Occoherini, ricevuto dai seguenti settori dell'Associazione: Renato Urusui, Dario Luciardi, Pederico Silva, Unrico Traiani, Giuliano Trallori, Nara Venni;

per il settore a Defrattari di qualciasi specio e terrecorre »: Giananni Borteluzzi, Puolo Colombo, Giulio · Consorti, Guide Francioli, Pietro Gazzolo, Enzo Gistri, Fosco Lotti, Tolmino Malucelli, Carlo Murialdo, Maresco Pollastri, Luigi Rossi, Cesare Tronconi, Gino Valentini, Giuseppe Vizzani;

per la classificazione delle qualifiche di mestiere acgn operat austliari e di quem addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia comuni a tutti i settori: Aldo Baccilieri, Pietro Biggi, Dario Lusiardi, Giuseppe Passerini, Ettore Patrioli, Francesco Ponta, . Enrico Traiani;

con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana DIL LAVORO nella persona del segretario generale senatore Renato Bitossi e sig. Eugenio Guidi;

la Federazione Lavoratori Abrasivi Vetro Ceramica e Affini rappresentata dal sig. Alberto Abbiati segretario nazionale, assistito dai signori: Enzo Daniele, Angelo Maestri, Giuseppe Motta membri dell'Esecutivo Provinciale di Milano e con l'intervento della Delegazione dei lavoratori costituita dai signori:

per il settore a Porcellane per uso domestico, per uso tecnico e steatite »: Gennuro Arioli, Alfio Arcangeli, Carlo Milani, Giuseppe Pieraldi;

per il settore « Terraglia forte e terraglia dolce »: Giuseppe Airoldi, Aldo De Ambroggi, Carlo Gervasini;

per il settore « Piastrelle di grès ceramico »: Angelo Agnitelli, Lino Mariano;

per il settore « Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo »: Riccardo Jacobelli, Giuseppe Ninzoli, Renato Romoli;

per il settore « Grès ceramico »; Patrizio Domenghini, Riccardo Jacobelli, Maggiani;

per il settore « Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte »: Michele Calvi, Lino Mariani; con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati

la Unione Italiana Lavoro - Sindacato Vetro Ceramica, rappresentato dal sig. Scalvini segretario del Sindacato Provinciale Vetro e Ceramica.

Addi, 9 marzo 1956 in Milano.

Presso la sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione generale dell'Industria italiana.

Tra

PASSOCIAZIONE NAZIONALE DEGLI INDIGERRALI DELLA CEDA-MICA E DEGLI ABRASIVI, rappresentata dal presidente dott. Angelo Lupi, assistito dal dott. Corrado Malavasi e dal rag. Renzo Rossi rispettivamente segretario e vicesegretario dell'Associazione stessa, come da mandato

Settore Porcellane per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore Terraglia forte e terraglia dolce;

Settore Piastrelle di grès ceramico;

Settore Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo;

Settore Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Settore Grès ceramico;

Settore Ceramiche d'arte;

Settore Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte; con l'intervento, in rappresentanza delle Aziende Industriali, dei seguenti signori:

per il settore « Porcellane per uso domestico, per uso tecnico e steatite»: ing. Emanuele Albertini, dottore Eros Biavati, rag. Clemente Cadenazzi, ing. Lorenzo Calegari, dott. Gino Canapa, dott. Mario Cioni, geom. Giacomo Fiorio, ing. Renato Meregalli, dottore Leone Molone, dott. Luigi Perego, dott. Guido Pessina. ing. Gian Piero Reggiori, ing. Carlo Vaccari, dottor Guido Zadra;

per il settore « Terraglia forte e terraglia dolce »: dott. Mario Cioni, comm. Antonio De Ambroggi, geometra Augusto Madruzza, ing. Renato Meregalli, dottore Carlo Morganti, dott. Luigi Musso, comm. ingegnere Francesco Re, sig. Primo Silvestrini. dott. Guido Zadra;

per il settore « Piastrelle di grès ceramico »: dottore Domenico Jacchetti, geom. Giuseppe Trivulzio, dott. Benito Vaccari, ing. Giorgio Vaccari;

per il settore « Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo »; dott. Oscar Antico, dott. Carlo Castiglioni, dott. Mario Cioni, ing. Mario Colombo, cavaliere Mario Costi, dott. ing. Giulio Galeone, sig. Vincenzo Gibertini, geom. Augusto Madruzza, dott. Confucio Matteuzzi, dott. Giacomo Montefiore, ing. Luigi I - PARTE COMUNE A TUTTI I SETTORI Ongaro, dott. Mario Giacomo Tedeschi;

per il settore « Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay »: comm. Antonio De Ambroggi, dott. Domenico Fortuna, dott. ing. Francesco Gavazzoni, sig. Marco Gobbi, dott. ing. Gianni Margona, dott. ing. Manlio Minardi, dott. Enzo Sbordoni, dott. ing. Sergio Tomatis, geom. Giuseppe Trivulzio, comm. dott. ing. G. B. Zanchi;

per il settore « Ceramiche d'arte »: sig. Angelo Bignami, dott. Gualtiero Loria;

per il settore « Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte »: sig. Loris Boschi, sig. Giovanni Cassinelli sig. Gianni Colombo, sig. Ivo Felici, dott. Dino Maurelli, dott. Giacomo Montefiore, rag. Luigi Occhipinti, dott. Silvio Paoli, sig. Luigi Sarri, geom. Giuseppe Trivulzio, sig. Sergio Valpendi, comm. ing. Rodolfo

per il settore « Grès ceramico »: dott. Domenico Fortuna, dott. ing. Franco Levi Broglio, dott. Giorgio Martini, dott. Dino Maurelli, dott. ing. Armando Pan-

tanelli, geom. Giuseppe Trivulzio;

e del dott. Luigi Scagnolari dell'Associazione Industriale Lombarda; dott. Lino Quattrocchi, dott. Alberto Morgantini, sig. Giovanni Giacomino dell'Unione Industriale di Cuneo; dott. Gastone Carini, dell'Associazione Industriale della Provincia di Forlì; avv. Einaudi dell'Unione Industriale Pratese;

con l'assistenza della Confederazione Generale del-L'Industria Italiana nelle persone dei signori: avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia e dottore Mario Binaghi della Delegazione stessa,

1a Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e Ce-RAMICA rappresentata per delega del segretario nazio nale sig. Giulio Giocondi dal sig. Bruno Scheggi,

è stato stipulato il presente accordo integrativo del Contratto Colletivo Nazionale Normativo di Lavoro del 31 gennaio 1952 per la classificazione delle qualifiche di mestiere degli operai riguardanti i settori sopra elencati.

# MANSIONI NON CONTEMPLATE NELL'ACCORDO

Le classificazioni di cui sopra valgono per le qualifiche di mestiere cui si riferiscono. Per le eventuali mansioni non citate dovrà farsi riferimento alle declaratorie.

#### TRATTAMENTO DI MIGLIOR FAVORE

Le disposizioni di cui all'art. 52 del Contratto Collettivo Nazionale Normativo di lavoro del 31 gennaio valgono anche per la classificazione delle qualifiche di mestiere di cui al presente accordo. Resta pertanto stabilito che le parti non hanno inteso sostituire con esso le condizioni più favorevoli all'operaio, che dovranno essere mantenute.

#### DECLARATORIE

Le presenti declaratorie riguardano tutti i settori di categoria. La loro validità per ogni settore decorre dalle date stabilite per l'entrata in vigore delle rispettive qualifiche di mestiere.

OPERAI SPECIALIZZATI.

Sono coloro che compiono a regola d'arte quei lavori o quelle operazioni che per la loro difficoltà o complessità richiedono una non comune e specifica capacità tecnico-pratica conseguita attraverso il necessario tirocinio o mediante adeguata preparazione.

OPERAI QUALIFICATI.

Sono coloro che compiono lavori ed operazioni che per la loro esecuzione richiedono capacità di mestiere conseguibile con normale preparazione tecnico-pratica.

Operal comuni (Manovali specializzati).

Sono coloro che compiono lavori od operazioni richiedenti comuni capacità e che sono adibiti a lavorazioni di reparto od in aiuto ad operai di categorie superiori.

MANOVALI.

Sono coloro che compiono lavori di pulizia, trasporti e simili, anche se nei reparti, ma che comunque non facciano parte dei reparti di produzione.

Donne di 1ª categoria.

Sono coloro che compiono lavori od operazioni che per per la loro esecuzione richiedono capacità di mestiere conseguibile con normale preparazione tecnico pratica.

DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Sono coloro che compiono lavori od operazioni richiedenti comuni capacità e che sono adibite a lavorazioni di reparto o in aiuto ad operai di categorie superiori.

DONNE DI 3º CATEGORIA.

Sono coloro che compiono lavori di pulizia, trasporti e simili, anche se nei reparti, ma che comunque non facciano parte dei reparti di produzione.

# CLASSIFICAZIONE DELLE QUALIFICHE DI MESTIERE **DEGLI OPERAI AUSILIARI**

La presente classificazione riguarda tutti i settori di categoria. La sua validità per ogni settore decorre dallo date stabilite per l'entrata in vigore delle rispettive qualifiche di mestiere.

OPERAL SPECIALIZZATI.

Meccanici finiti.

Fabbro forgiatore finito.

Brasatore o saldatore autogeno od elettrico finito. Elettricista finito.

Addetti agli impianti idraulici e lavori simili di prima. Carpentiere in ferro o in legno finito. Falegname finito.

Muratore-fornellista.

Grnista.

Conduttore patentato di mezzi a trazione elettrica od a scoppio (tipo Pyloader - Stigler - Highster) per servizi interni od esterni.

#### OPERAL QUALIFICATI.

Meccanici non finiti.

Fabbro-forgiatore non finito.

Brasatore o saldatore autogeno od elettrico non finito. Elettricista non finito.

Addetti agli impianti idraulici e lavori simili di secenda.

Carpentiere in ferro o in legno non finito.

Falegname non finito.

Muratore non finito.

Conduttore non patentato di mezzi a trazione elettrica od a scoppio (tipo Pyloader - Stigler - Highster) per servizi interni.

Verniciatore.

Cinghiaio.

Operal comuni (Manovali specializzati).

Aiutanti degli operai ausiliari.

CLASSIFICAZIONE DELLE QUALIFICHE DI MESTIERE DEGLI OPERAI ADDETTI A LAVORI DISCONTINUI O DI SEMPLILE ATTERA O CUSTODIA

La presente classificazione riguarda tutti i settori di categoria. La sua vulidità per ogni settore decorre dulle date stabilite per l'entrata in rigore delle rispattiva qualifiche di mastiere.

# UOMINI

RAGGEUPPAMENTO A) -(Operai specializzati).

Autisti meccanici,

Autisti di autotreni. - - -

Infermieri diplomati.

RAGGRUPPAMENTO B) (Operai qualificati).

Autisti non meccanici.

Motocarristi di furgoni.

Portieri titolari.

Guardie per servizio notturno.

Guardie con incarichi di particolare fiducia.

Fattorini con incarichi di fiducia.

Infermieri non diplomati.

RAGGRUPPAMENTO C) (Operai comuni).

Portieri.

Guardie.

Fattorini e uscieri,

RAGGRUPPAMENTO D) (Manovali comuni).

Inservienti addetti alla pulizia.

#### DONNE

RAGGRUPPAMENTO A) (1º categoria).

Infermiere diplomate.

RAGGEUPPAMENTO B) (2ª categoria).

Infermiere non diplomate.

RAGGRUPPAMENTO C) (3º categoria).

Inservienti addette alla pulizia.

# II – CLASSIFICAZIONE DELLE QUALI-FICHE DI MESTIERE PER SETTORE

# PORCELLANE PER USO DOMESTICO

(in vigore dal 1º febbraio 1955)

#### UOMINI

OPERAL SPECIALIZZATI.

Modellatori madristi,

Addetti agli scioglitoi e ai molini con responsabilità delle composizioni.

Foggiatori, colatori e rifinitori di oggetti artistici.

Foggiatori a mano o a macchina semiautomatica sempre che la foggiatura meccanica sia perfezionata dall'operaio (formatura picdino ecc.) di tonderia o pezzeria in genere, esclusi i piattini per servizi da thé, caffé, caffé-latte.

Rifinitori e guarnitori di tonderia o pezzeria m

Colatoi, rifinitori e guarnitori di pezzeria in genere.

Colatori di forme in gezze di prima (cono coloro che colano e rifiniscono con una non comune e specifica capacità).

Verniciatori o invetratori ad immersione degli arti coli di grossa mole.

Decoratori a mano.

Torcolieri.

Incisori.

Litografi ed operatori cromo-litografia.

Filettatori a mano a filo capello.

Fascettatori a mano con oro fino.

Aerografisti sopra e sotto smalto.

Toglitori di grane.

Sagomisti.

Impilatori di prima.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui.

Conduttori patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti patentati.

Magazzinieri addetti all'allestimento ordini e commissioni.

# OPERAI QUALIFICATI.

Addetti agli scioglitoi e ai molini senza responsabilità delle composizioni, ma con responsabilità delle misurazioni.

Addetti alla preparazione degli smalti, vernici e colori.

Addetti ai filtri-pressa.

Colatori di forme di gesso.

Impastatori al reparto refrattari con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Foggiatori, formatori e colatori di caselle e di pezzi speciali in refrattario.

Foggiatori di stoviglie in genere con macchine automatiche.

Foggiatori a macchina semi-automatica (operazioni di foggiatura consistenti nella manovra delle forme o dei modelli).

Foggiatori di piattini per servizi da thé, caffé, caffélatte.

Rifinitori di piattini per servizi da thé, caffé, caffélatte.

Fabbricatori di tazze a macchina automatica.

Verniciatori o invetratori ad immersione.

Fornaciottai.

Filettatori o fascettatori a mano.

Brunitori.

Impilatori di seconda.

Incasellatori.

Caricatori di carrelli per forni continui.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti non patentati.

Spianatori di caselle.

Arrotatori.

Sceglitori.

Imballatori.

Magazzinieri.

Operai comuni (Manovali specializzati).

Aiutanti a filtri-pressa.

Formatori di lastre o placche.

Addetti ai forni per quarzo.

Operatori alle macchine e alle presse per lavorazioni in refrattario.

Addetti alle impastatrici di refrattario.

Spolveratori.

Filettatori a macchina.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti del merenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti al lizzate. trasporto carbone).

Porgitori di caselle e vuotatori di forni intermittenti vernice e biscotto.

Scasellatori.

Scalpellatori di forni.

Scaricatori di carrelli.

Aiuto imballatori,

MANOVALI.

Addetti allo scarico materie prime e combustibili.

#### DONNE

Donne di 1ª categoria.

Foggiatrici - colatrici e rifinitrici di oggetti artistici.

Foggiatrici a mano.

Colatrici in genere.

Rifinitrici in genere.

Aerografiste in genere.

Guarnitrici in genere.

Litografiste ed operatrici cromo-litografia.

Esecutrici di incisioni.

Toglitrici di grane.

Decoratrici a maro

Brunitrici.

Filettatrici di prima.

Invetratrici, verniciatrici o smaltatrici ad immersione, a spruzzo o a pennello di pezzi artistici e di grossa mole.

Applicatrici di bordure a cromo e a stampa.

DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Foggiatrici a macchina automatica.

Aiuto litografiste e operatrici cromo-litografia.

Filettatrici di seconda.

Invetratrici, verniciatrici e smaltatrici ad immersione, a spruzzo o a pennello in genere.

Applicatrici di fiori sparsi.

Porgitrici di caselle,

Scasellatrici.

Arrotatrici.

Spolveratrici.

Sceglitrici.

Incartatrici.

DONNE DI 3ª CATEGORIA.

Lavatrici di teli.

Aiuto-incartatrici.

Addette al trasporto materiali.

Addette alla pulizia.

# PORCELLANE PER USO TECNICO E STEATITE

(in vigore dal 1º dicembre 1955)

# UOMINI

OPERAL SPECIALIZZATI.

Modellatori e madristi.

Addetti agli scioglitori e ai mulini con responsabilità delle composizioni.

Addetti al laboratorio chimico con mansioni specializzate.

Colatori di forme di gesso di prima (sono coloro che colano e rifiniscono con una non comune e specifica capacità).

Sbozzatori a mano di grossi passanti.

Sbozzatori di isolatori sospesi.

Guarnitori (attaccatori di isolatori in crudo).

Colatori di prima (sono coloro che colano con una non comune e specifica capacità).

Tornitori a secco e a umido, a mano libera, di piccoli, medi e grossi isolatori.

Foratori di prima (sono coloro che forano con una non comune e specifica capacità e che hanno il compito di preparare l'attrezzatura e di allestire e affilare gli utensili).

Controllori-ripassatori.

Sagomisti.

Invetratori, smaltatori o verniciatori di prima a spruzzo, a pennello o ad immersione di isolatori in genere (sono coloro che invetrano, smaltano o verniciano con una non comune e specifica capacità).

Impilatori di prima.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori resposabili di forpi continui.

Conduttori patentati di caldale a vapore.

Gasogenisti palentati.

Addetti alla rettifica di isolatori cotti.

Montatori a lega e cementatori di sospesi e grossi îsolatori.

Operatori agli apparecchi di sala prova e collaudo (degli isolatori).

Magazzinieri addetti all'allestimento ordini e commissioni.

#### OPERAI QUALIFICATI.

Addetti agli scioglitoi e ai mulini senza responsabilità delle composizioni, ma con responsabilità delle misurazioni.

Addetti alla preparazione degli smalti e vernici.

Addetti ai filtri-presa.

Colatori di forme di gesso.

Pressatori e rifinitori di Isolatori e minuterie a

Colatori di seconda (sono coloro che colano con ordinaria capacità).

Foratori.

Ripassatori.

Tornitori a macchina con sagoma, a secco e a umido, di piccoli e medi isolatori.

Impastatori al reparto refrattari con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Foggiatori, formatori e colatori di caselle e di pezzi speciali di refrattario.

Invetratori, smaltatori o verniciatori di seconda a spruzzo, a pennello od a immersione di isolatori in gencre (sono coloro che invetrano, smaltano o verniciano con ordinaria capacità).

Incasellatori.

Impilatori di seconda,

Caricatori di carrelli per forni continui.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti non patentati.

Spianatori e molatori.

Montatori a lega o cementatori di isolatori.

Tagliatori a mola di isolatori cotti.

Addetti alla scelta e collaudo degli isolatori.

Imballatori.

Magazzinieri.

#### Operai comuni (Manovali specializzati).

Aiutanti ai filtri-pressa.

Addetti alle impastatrici di refrattari.

di refrattario.

Tornitori a macchina automatica di isolatori,

Invetratori, smaltatori o verniciatori a macchina.

Porgitori di caselle e vuotatori forni intermittenti, vernice e biscotto.

Scalpellatori di forni.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti al trasporto carbone).

Scaricatori di carrelli.

Incapsulatori di piccoli pezzi o montatori con macchine automatiche.

Aiuto imballatore.

MANOVALI.

Addetti allo scarico materie prime e combustibili.

#### DONNE

DONNE DI 13 CATEGORIA.

Pressatrici e rifinitrici di isolatori e minuterie a stampo.

Guarnitrici in genere di isolatori.

Tornitrici a secco o ad umido a mano o a macchina con sagoma di isolatori in genere.

Colatrici-sformatrici di isolatori in genere.

Rifinitrici di isolatori o di minuterie.

Aerografiste in genere di isolatori e minuterie.

Invetratrici, verniciatrici o smaltatrici a spruzzo, a pennello o ad immersione di isolatori in genere.

Montatrici di isolatori in genere.

Addette alla scelta e collaudo degli isolatori.

DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Tornitrici a macchina automatica di isolatori.

Sbavatrici di minuterie.

Invetratrici, verniciatrici o smaltatrici a macchina. Spolveratrici.

Porgitrici di caselle.

Seasellatrici.

Aiuto montatrici di isolatori,

Incapsulatrici di piccoli pezzi o montatrici con macchine automatiche.

Donne di 3ª categoria.

Lavatrici di teli.

Addette al trasporto materiali.

Addette alla pulizia.

#### TERRAGLIA FORTE E SEMI-FORTE

(in vigore dal 1º febbraio 1955)

# UOMINI

OPERAI SPECIALIZZATI.

Modellatori di forme e madristi.

Colatori di forme di gesso in più di due pezzi.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini con responsabilità delle composizioni.

Preparatori composti per « fritte » e vernici con responsabilità delle miscele.

Foggiatori, colatori, rifinitori di oggetti artistici.

Foggiatori a mano e a macchina semiautomatica di Operatori alle macchine e alle presse per lavorazioni piatteria, tonderia, fruttiere, zuppiere, catini, brocche, orinali, nonchè insalatiere sopra i 25 cm.

Rifinitori e guarnitori in genere esclusi tazze con manico, vasetti, tazze con piede semplice e similari.

Colatori, rifinitori e guarnitori di articoli di grossa mole, come ad esempio zuppiere, vasi, brocche, padelle, ecc., o di riconosciuta difficoltà, come ad esempio pezzi di servizio, portasale, lattiere e articoli con sottoquadri.

Verniciatori e invetratori ad immersione di articoli di grossa mole.

Decoratori a mano.

Ritoccatori di oggetti artistici.

Filettatori a mano a filo capello.

Stampatori di decorazioni a mano.

Litografi.

Incisori.

Impilatori e colmatori di forni intermittenti.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui.

Conduttori patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti patentati.

Magazzinieri incaricati dell'allestimento ordini e commissioni.

#### OPERAL QUALIFICATI.

Colatori di forme di gesso.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini senza responsabilità delle composizioni, ma con responsabilità delle misurazioni.

Addetti alla preparazione degli smalti « fritte », vermen e colori.

Addetti ai filtri-pressa.

Impastatore o battitore con compito di controllo alla regolarità degli impasti.

Impastatori al reparto refrattari con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Foggiatori di tazze in genere, di insalatiere al di sotto dei 25 cm., boli e foggiatori alle macchine automatiche.

Rifinitori e guarnitori di tazze con manico, di tazze con piede semplice, di vasetti e similari.

Foggiatori di caselle a mano o di pezzi speciali in refrattario.

Colatori, rifinitori e guarnitori di oggetti di facile esecuzione, quali ad esempio posacenere e bomboniere semplici, articoli non di servizio e similari.

Sorveglianza stacci.

Carico molini.

Cottura vernici.

Verniciatori e invetratori ad immersione

Filettatori e fascettatori a mano.

Aerografisti in genere.

Applicatori con timbri sopra e sotto smalto.

Stampatori di decorazioni a macchina.

Decoratori a trasporto su seta (trama) a mano o a macchina semiautomatica.

Spolveratori di pezzi speciali o di grossa mole.

Incasellatori.

Caricatori di vagonetti.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti non patentati.

Scasellatori sceglitori.

Sceglitori.

Imballatori.

Magazzinieri e stivatori di merce finita.

# OPERAI COMUNI (Manovali specializzati).

Addetti alle operazioni di alimentazione dei frantoi, molazze e simili.

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Scarico molini.

Cottura quarzo.

Addetti alle impustatrici.

Preposti alle impastatrici per il reparto refrattari.

Operatori alle macchine o alle presse per lavorazioni in refrattario.

Filettatori a macchina.

Spolveratori in genere.

Decoratori a trasporto su seta (trama) a macchina automatica.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti ai trasporto carbone).

Porgitori di caselle.

Porgitori ai forni intermittenti.

Scasellatori o scaricatori di forni e vagonetti.

Scalpellatori di forni.

Aiuto imballatori.

Addetti al movimento merce finita.

#### MANOVALI.

Secondo la declaratoria concordata.

# DONNE

DONNE DI 1ª CATEGORIA.

Foggiatrici, colatrici rifinitrici di oggetti d'arte.

Foggiatrici in genere a mano o a macchina semiautomatica di tondiname e boli.

Colatrici rifinitrici in genere.

Guarnitrici in genere.

Rifinitrici in genere.

Ritoccatrici.

Decoratori a mano in genere.

Addette all'incisione.

Filettatrici o fascettatrici a mano in genere.

Spolveratrici di pezzi artistici.

Invetratrici ad immersione di prima.

Applicatrici di smalti.

Applicatrici di prima di decori a stampa, cromo e timbri.

Sceglitrici.

DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Foggiatrici in genere a macchina automatica e di tazzeria.

Operatrici alle presse e alle macchine per lavorazioni in refrattario.

Spolveratrici in genere.

Filettatrici a macchina,

Decoratrici a trasporto su seta (trama) a mano, a macchina semiautomatica o automatica.

Invetratrici ad immersione di seconda.

Addette alle macchine invetratrici.

Applicatrici di seconda di decori a stampa, cromo e timbri.

Scasellatrici.

Incartatrici.

DONNE DI 3ª CATEGORIA.

Aiuto incartatrici.

Addette al trasporto materiali.

Addette alla pulizia.

#### TERRAGLIA DOLCE

(in vigore dal 1º luglio 1955)

UOMINI

OPERAI SPECIALIZZATI.

Modellatori di forme e madristi.

Colatori di forme di gesso in più di due pezzi.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini con responsabilità delle composizioni.

Preparatori composti per « fritte » e vernici con responsabilità delle miscele.

Foggiatori, colatoi, rifinitori di oggetti artistici.

Foggiatori-rifinitori.

Colatori, rifinitori, guarnitori di pezzi di grossa mole, di pezzi artistici o di riconosciuta difficoltà.

Decoratori a mano provetti.

Stampatori di decorazioni a mano.

Ritoccatori di oggetti artistici.

Incisori.

Impilatori e colmatori di forni intermittenti.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui.

Magazzinieri incaricati dell'allestimento ordini e Scalpellatori di forni. commissioni.

#### OPERAL QUALIFICATI.

Colatori di forme di gesso.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini senza responsabi lità delle composizioni ma con responsabilità delle misurazioni.

Addetti alla preparazione degli smalti, fritte, verni ci e colori.

Impastatore o battitore con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Impastatori al reparto refrattari con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Cottura vernici.

Addetti ai filtri-pressa.

Carico molini.

Sorvegnanza stacci.

Foggiatori di tonderia, calotte, di tazze in genere, di insalatiere e di boli.

Colatori, rifinitori, guarnitori di oggetti di facile esecuzione.

Foggiatori, formatori e colatori di caselle e di pezzi speciali in refrattario.

Spolveratori di pezzi speciali o di grossa mole.

Decoratori a mano.

Decoratori a trasporto su seta (trama) a mano o a macchina semiautomatica.

Stampatori di decorazioni a macchina.

Filettatori e fascettatori a mano.

Aerografisti in genere.

Incasellatori.

Caricatori di vagonetti.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Addetti al funzionamento forni a passaggio senza compiti di regolazione.

Sceglitori.

Magazzinieri e stivatori di merce finita. Imballatori.

# OPERAI COMUNI (Manovali specializzati).

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Scarico molini.

Aiutanti ai filtri-presa.

Addetti alle impastatrici.

Addetti alla preparazione colombini.

Addetti al carico e scarico pasta dai montacarichi e alle taglierine, e lavori diversi del reparto foggiatura colaggio.

Preposti alle impastatrici per reparto refrattari.

Operatori alle macchine o alle presse per lavorazioni in refrattario.

Spolveratori in genere.

Filettatori a macchina.

Decoratori a trasporto su seta (trama) a macchina automatica.

Porgitori di caselle.

Porgitori ai forni intermittenti.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti al trasporto carbone).

Scasellatori o scaricatori di forni e vagonetti.

Addetti al movimento merce finita.

Aiuto imballatori.

#### MANOVALI.

Secondo la declaratoria concordata.

#### DONNE

DONNE DI 1ª CATEGORIA.

Colatrici rifinitrici di oggetti artistici.

Colatrici e rifinitrici di zuppiere, brocche, ormali, piatteria e tazziname.

Spolveratrici di oggetti artistici.

Decoratrici a mano a pennello.

Filettatrici a mano.

Guarnitici,

DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Operatrici alle presse e alle macchine per lavorazioni in refrattario.

Colatrici e rifinitrici di oggetti minuti.

Filettatrici a macchina.

Addette alle macchine automatiche e semiautomatiche per la verniciatura.

Addette alla scelta, smistamento e spolveratura del biscotto.

Fascettatrici a mano.

Timbratrici con miniatura.

Invetratrici.

Aerografiste.

Scasellatrici.

Spolveratrici.

DONNE DI 3ª CATEGORIA.

Addette alla pulizia.

Addette al trasporto materiali.

PIASTRELLE DI GRES CERAMICO (in vigore dal 1º novembre 1955)

#### UOMINI

OPERAI SPECIALIZZATI.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini con responsabilità delle composizioni.

Preparatori smalti e vernici con responsabiltà delle miscele.

Carichini.

Responsabili alla manutenzione ed al funzionamento delle presse.

Spingitori provetti ai forni tubolari.

Impilatori o loghisti responsabili di forni.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui.

Conduttori patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti patentati.

Mosaicisti compositori.

Magazzinieri addetti all'allestimento ordini e commissioni,

#### OPERAL QUALIFICATI.

Operai addetti alle teleferiche.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini, senza responsabilità delle composizioni ma con responsabilità delle misurazioni.

Preparatori smalti e vernici.

Impastatori al reparto refrattari con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Foggiatori o formatori di caselle e pezzi speciali in refrattario.

Addetti alla manutenzione e al funzionamento delle presse.

Alimentatori alle presse con mezzi meccanici.

Pressatori alle macchine semi-automatiche e automa-

Incascllatori di piastrelle.

Sbavatori di piastrelle o mosaici di prima.

Sorveglianza separatori.

Caricatori di carrelli per forni continui.

Spingitori non provetti ai forni tubolari.

Operai addetti alla macinazione del carbone.

Fuochisti di forni intermittenti, senza compiti di re golazione del fuoco.

Conduttori di forni continui, senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogeni non patentati.

Posatori su pannelli di mosaici su disegno.

Sceglitori o specchiatori.

Calibristi di piastrelle,

Invetratori e smaltatori a pistola di piastrelle e mosaici.

Magazziniere addetto al magazzino scorte.

Imballatori responsabili di piastrelle e mosaici.

Legatori di pacchi o gabbie.

# Operal comuni (Manovali specializzati).

Cavatori.

Addetti alla operazione di alimentazione ai frantoi, molazze e simili.

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Addetti alle impastatrici di refrattario.

Operatori alle macchine o alle presse per lavorazioni in refrattario.

Addetti ai filtri-pressa.

Sorveglianza stacci.

Addetti all'alimentazione delle presse.

Aiutanti alla manutenzione e al funzionamento delle presse.

Pressatori a mano.

Prenditori alle presse.

Addetti al movimento del materiale pressato (mattonelle e mosaici).

Sbavatori di piastrelle o mosaici di seconda.

Infornatori e sfornatori.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti ai trasporto carbone).

Operai addetti all'annerimento delle piastrelle.

Preparatori di colla.

Scasellatori.

Scaricatori di carrelli di forni.

Prenditori ai forni tubolari.

Calibratori a macchina.

Posatori su pannelli di mosaici unicolore.

Addetti al mantenimento scorta mosaici,

Addetti allo smistamento e allo stivaggio del materiale finito.

Aiuto imballatore.

Addetti al carico di materiale da spedire.

#### MANOVALI.

Manovali alle cave.

Addetti allo scarico materie prime e combustibili.

Addetti alla pulizia e al trasporto rottami del reparto.

#### DONNE

DONNE DI 1º CATEGORIA.

Pressatrici di piastrelle o mosaici a macchina automatica o semiautomatica.

Sbavatrici di piastrelle o mosalci di prima.

Incasellatrici di piastrelle e mosaici.

Calibratrici di carrelli per forni continui.

Invetratrici e smaltatrici a spruzzo di piastrelle e mosaici.

Sceglitrici o specchiatrici di piastrelle e mosaici.

Calibratrici di piastrelle.

Calibratrici a macchina.

Posatrici su disegno di mosaici su pannelli.

Imballatrici responsabili di piastrelle e mosaici,

Legatrici di pacchi o gabbie.

# DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Pressatrici a mano di piastrelle o di mosaici.

Sbavatrici di piastrelle o di mosaici di seconda.

Alimentatrici alle presse.

Operatrici alle macchine ed alle presse per lavorazioni in refrattario.

Prenditrici alle presse.

Prenditrici ai forni tubolari.

Scaricatrici di carrelli.

Posatrici di mosaici unicolore su pannelli.

Addette alla confezione di pannelli (preparazione carta, spalmatrici di colla, incollatrici).

Addette allo smistamento e stivaggio dei pannelli.

Aiuto imbaliatrici di piastrelle e mosaici.

# DONNE DI 3ª COTEGORIA.

Ainto incartatrici

Addette al trasporto materiali.

Addette alla pulizia.

# PIASTRELLE DI MAIOLICA, DI TERRAGLIA E DI ALTRO TIPO

(in vigore dal 1º febbraio 1955)

#### UOMINI

OPERAT SPECIALIZZATI.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini con responsabilità delle composizioni.

Preparatori degli smalti, vernici e colori con responsabilità delle miscele.

Preposti alla manutenzione e al funzionamento delle presse.

Preposto al funzionamento e alla manutenzione delle macchine sceglitrici.

Preposto al funzionamento e alla manutenzione delle macchine smaltatrici.

Preposto alle macchine smaltatrici con responsabilità della smaltatura.

Decoratori a mano.

Stampatori di decorazioni a mano.

Ritoccatori di piastrelle artistiche.

Impilatori e colmatori di forni intermittenti.

Spingitori provetti ai forni tubolari.

lugrissaturi di furnaci.

Ingrissatori provetti di carrelli per tunnel.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui,

Conduttori patentati di caldaie a vapore.

Casogenisti patentati,

Magazzimieri responsabili al magazzino scorta.

Magazzinieri incaricati dell'allestimento ordini e Manovali. commissioni,

#### OPERAL QUALIFICATI.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini senza responsabilità delle composizioni, ma con responsabilità delle misurazioni.

Preparatori degli smalti, vernici e colori.

Impastatori al reparto refrattari con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Addetti ai filtri-pressa.

Carico molini.

Sorveglianza stacci.

Alimentatore alle prese.

Pressatori.

Foggiatori e formatori di caselle e pezzi speciali in refrattario.

Applicatori con timbri.

Stampatori di decorazioni.

Filettatori e fascettatori a mano.

Sbavatori e ritoccatori del materiale smaltato.

Incasellatori.

Ingrissatori non provetti di carrelli per tunnel.

Spingitori non provetti ai forni tubolari.

Caricatori di vagonetti per tunnel.

Responsabile della manovra carrelli negli essiccatoi.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti non patentati.

Aerografisti in genere.

Imballatori.

Operal comuni (Manovali specializzati).

Addetti alle operazioni di alimentazione, ai frantoi, molazze e simili.

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Aiutanti ai filtri-pressa.

Scarico molini.

Cottura quarzo.

Addetti alle impastatrici di refrattario.

Operatori alle macchine o alle presse per lavorazioni. in refrattario.

Addetti alla alimentazione delle presse.

Addetti al movimento del materiale pressato.

Filettatori e fascettatori a macchina.

Addetti al movimento del biscotto.

Posatori alle macchine smaltatrici.

Addetti al movimento del materiale smaltato.

Addetti al rifornimento telai.

Addetti al magazzino scorte.

Addetti alla introduzione, sistemazione, estrazione delle piastrelle nei o dai luoghi di essiccazione,

Porgitori di caselle.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti al trasporto carbone).

Prenditori ai forni tubolari.

Scasellatori e scaricatori di forni e vagonetti.

Incartatori.

Aiuto imballatori.

Addetti al movimento del materiale scelto e imballato. Ingabbiatori e inchiodatori di gabbie.

Addetti allo scarico di materie prime e combustibili.

# DONNE

Donne of 1º Categoria.

Pressatrici.

Sbavatrici o rifinitrici di materiale pressato.

Addette alle macchine smaltatrici con responsabilità della smaltatura.

Ritoccatrici (sbavatrici e raschiatrici) di materiale smaltato.

Ingrissatrici di carrelli per tunnel biscotto.

Sceglitrici a mano di pezzi speciali in biscotto.

Specchiatrici.

Ritoccatrici di piastrelle artistiche.

Decoratrici a mano.

Aerografiste in genere.

Applicatrici di decori a stampa, cromo e timbri.

Sceglitrici a mano di piastrelle finite.

Donne di 2ª categoria.

Operatrici alle macchine o alle presse per lavorazioni in refrattario.

Addette all'alimentazione delle presse,

Prenditrici alle presse.

Prenditrici ai forni tubolari.

Prenditrici alle macchine smaltatrici.

Aiutanti all'ingrissamento di carrelli per tunnel biscotto.

Sceglitrici di biscotto.

Decoratrici a trasporto su seta (trama) a mano od a macchina semi-automatica o automatica.

Incasellatrici.

Incartatrici.

Ingabbiatrici ed inchiodatrici di gabbie.

DONNE DE 3ª COTEGORIA.

Aiuto incartatrici.

Aiuto ingabbiatrici.

Addette al trasporto materiali.

Addette alla pulizia,

# ARTICOLI SANITARI DI TERRAGLIA FORTE E DOLCE, DI PORCELLANA E DI FIRE-CLAY

(in vigore dal 1º febbraio 1955)

#### UOMINI

OPERAI SPECIALIZZATI.

Modellatori.

Madristi.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini con responsabilità delle composizioni.

Preparatori vernici, smalti e ingobbi con responsabilità delle miscele.

Foggiatori.

Foggiatori-guarnitori.

Colatori di prima (sono coloro che colano, guarniscono e miniscono con una non comune e specifica capacità).

Preposti al controllo di pezzi in crudo.

Preposti al controllo del biscotto.

Verniciatori, invetratori o smaltatori ad immersione.

Ritoccatori di smalti o vernici.

Responsabile della condotta degli essiccatoi.

Controllore-ritoccatore del carico dei carrelli di forni negli essiccatoi ed alla relativa estrazione. continui.

Impilatori e colmatori di forni intermittenti.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conductori responsabili di forni continui.

Conduttori patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti patentati.

Magazzinieri incaricati dell'allestimento ordini e commissioni.

OPERAI QUALIFICATI.

Colatori di forme di gesso.

Addetti agli scioglitori ed ai molini senza responsabilità delle composizioni, ma con responsabilità delle misurazioni.

Preparatori vernici, smalti e ingobbi.

Impastatori o battitori con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Addetti ai filtri pressa.

Sorveglianza stacci.

Impastatori al reparto refrattari con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Foggiatori, formatori e colatori di caselle e di pezzi speciali in refrattario.

Colatori di seconda (sono coloro che colano, guarniscono e rifiniscono con ordinaria capacità).

Verniciatori, invetratori o smaltatori a pennello o a spruzzo.

Rettificatori,

Incasellatori.

Caricatori di carrelli per forni continui.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti non patentati.

Addetti alla molatura e ritocco del biscotto e dei pezzi da ricuocere.

Sceglitori.

Collaudatori di pezzi finiti.

Imballatori.

Magazzinieri.

Operal comuni (Manovali specializzati).

Addetti alle operazioni di alimentazione, ai frantoi, molazze e simili.

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Preposti alle impastatrici per il reparto refrattari.

Operatori alle macchine o alle presse per lavorazioni in refrattario.

Aiutanti ai filtri-pressa.

Cottura quarzo.

Addetti alle impastatrici.

Addetti al cambio forme.

Addetti al movimento e alla stivatura dei pezzi in crudo.

Addetti alla pulitura del biscotto.

Addetti alla preparazione della legna, (spaccatura) per forni intermittenti.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti al trasporto del carbone).

Porgitori di pezzi ai forni ed ai carrelli.

Addetti alla introduzione, alla sistemazione dei pezzi

Scasellatori e scaricatori di vagonetti.

Addetti al movimento di merce finita.

Incartatori.

Aiuto imballatori,

#### MANOVALI.

Sono coloro che compiono lavori di pulizia, trasporti e simili, anche se nei reparti, ma che comunque non facciano parte dei reparti di produzione.

# DONNE

Donne di 1ª categoria.

Foggiatrici di apparecchi sanitari.

Colatrici di apparecchi sanitari.

Guarnitrici di apparecchi sanitari.

Rifinitrici di apparecchi sanitari.

Ritoccatrici.

Verniciatrici, smaltatrici e invetratrici ad immersione, a pennello o a spruzzo.

Addette al controllo del biscotto.

Sceglitrici.

Donne di 2ª categoria.

Colatrici di accessori per il carico.

Incasellatrici.

Scasellatrici.

Incartatrici.

DONNE DI 3ª COTEGORIA.

Lavatrici di imbuti.

Aiuto incartatrici.

Addette al trasporto di materiali.

Addette alla pulizia.

#### GRES CERAMICO

(in vigore dal 1º febbraio 1956)

#### UOMINI

OPERAL SPECIALIZZATI.

Modellatori di forme e madristi.

Colatori di forme di gesso in più di due pezzi.

Macchinisti alle escavatrici.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini con responsabilità delle composizioni.

Preparatori smalti e vernici con responsabilità delle miscele.

Preparatori di miscele al reparto resine sintetiche. Responsabili alle trafile del reparto resine sintetiche. rato e scaricatori di forni.

Giuntisti di prima al reparto resine sintetiche.

Giuntisti di trafilati di prima.

Foggiatori e/o formatori di prima.

Stampatori di prima.

Tornianti di prima.

Impilatori e loghisti.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori respensabili di forni continui.

Conduttori patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti patentati.

Verniciatori e invetratori di prima.

Smerigliatori provetti.

Collaudatori.

Montatori di grès provetti.

Magazzinieri addetti all'allestimento ordini e commissioni.

OPERAL QUALIFICATI.

Colatore di forme di gesso.

Addetti agli scioglitoi ed alle impastatrici con responsabilità delle misurazioni.

Preparatori smalti e vernici.

Addetti filtri-pressa.

Trafilatori di pezzi speciali e tubi.

Giuntisti di seconda al reparto resine sintetiche.

Giuntisti di trafilati di seconda.

Foggiatori e/o formatori di seconda.

Stampatori di seconda.

Tornianti di seconda.

Capo pressatore.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti non patentati.

Verniciatori e invetratori di seconda.

Smerigliatori comuni.

Sceglitori di materiale sfornato.

Montatori di grès non provetti (dopo la permanenza capacità). di 24 mesi nella presente categoria avranno diritto al passaggio alla categoria superiore).

Imballatori in gabbie o casse.

Magazzinieri.

OPERAI COMUNI (Manovali specializzati).

Cavatori di argille.

Addetti alle operazioni di alimentazione ai frantoi, molazze e simili.

Addetti ai granulatori al reparto resine sintetiche.

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Aiutanti ai filtri-pressa.

Operatori alle presse.

Porgitori alle presse e caricatori di trafile.

Prenditori alle presse e trafile.

Rigatori.

Voltatori di tubi.

Addetti agli essiccatoi,

Porgitori ai forni.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti al trasporto carbone).

Sceglitori o verificatori.

Addetti al movimento del materiale crudo, semilavo-

Stivatori.

Aiuto imballatori.

MANOVALI.

Aiuto cavatori.

# DONNE

Donne de 1º categoria.

Foggiatrici, formatrici, stampatrici, giuntiste di articoli di media e piccola mole: rubinetteria, sifont, sfere, ecc.

Trafilatrici di pezzi speciali e tubi.

Pressatrici di piastrelle antiacido.

Rifinitrici.

Donne di 2ª categoria.

Addette alla macchine impastatrici.

Addette alla alimentazione delle presse.

Prenditrici alle presse.

Trafilatrici di anelli.

Porgitrici ai forni ed ai carrelli.

DONNE DI 3ª COTEGORIA.

Addette al trasporto materiali.

Addette alla pulizia.

#### CERAMICHE D'ARTE

(in vigore dal 1º febbraio 1956)

## TOMINI

OPERAL SPECIALIZZATI.

Madristi in genere.

Formatori che facciano forme a tassello in gesso.

Colatori di forme in gesso di prima (sono coloro che colano e rifiniscono con una non comune e specifica

Addetti agli scioglitoi ed ai molini con responsabilità delle composizioni.

Preparatori composti e vernici con responsabilità delle miscele.

Tornianti in genere al tornio a mano, a pedale od elettrico.

Calcatori o stampatori provetti.

Colatori.

Modinatori in genere.

Rifinitori o ritoccatori in genere.

Grafitori.

Scalfitori.

Pittori in genere.

Decoratori provetti.

Patinatori-laccatori.

Aerografisti sotto e sopra smalto.

Smaltatori od invetratori finiti.

Incasellatori di « pezzi unici » o di oggetti particolarmente delicati.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui.

Fornaciai muffolisti con responsabilità dell'infornamento.

Conduttori patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti patentati.

Restauratori.

Magazzinieri addetti all'allestimento ordini e commissioni.

#### OPERAL QUALIFICATI.

Colatori di forme di gesso.

Addetti agli scioglitoi ed ai molini senza responsabilità delle composizioni, ma con responsabilità delle misurazioni.

Preparatori vernici e smalti.

Tornianti di oggetti semplici (vasetti, posacenere, boccali, coppine, portavasi, ecc.).

Calcatori o stampatori di oggetti di facile esecuzione. Colatori di oggetti di facile esecuzione.

Pressatori di piastrelle.

Sbavatori e rifinitori semplici (vasetti, posacenere, coppine, boccali, portavasi, ecc.).

Rifinitori o ritoccatori di oggetti semplici.

Portatori del manufatto crudo.

Decoratori di oggetti di facile esecuzione.

Patinatori comuni.

Aerografisti sotto smalto.

Smaltatori od invetratori a spruzzo o ad immersione. Incasellatori.

Caricatori di carrelli per forni continui.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno.

Conduttori non patentati di caldaie a vapore.

Gasogenisti non patentati.

Imbaliatori.

Magazzinieri.

#### OPERAI COMUNI (Manovali specializzati).

Addetti alle operazioni di alimentazione ai frantoi, molazze e simili.

Trafilatori accessori per forni.

Prenditori alle pressa.

Porgitori ai forni ed alle muffole.

Vuotatori di forni e muffole.

Scaricatori di carrelli.

Scasellatori.

Addetti al trasporto di oggetti in biscotto o finiti.

Aiuto-imballatori.

Addetti al carico del prodotto finito da spedire.

#### MANOVALI.

Addetti al trasporto rottami nei reparti.

Addetti alla pulizia.

Aiutanti al carico del prodotto finito da spedire.

#### DONNE

DONNE DI 1ª CATEGORIA.

Foggiatrici, colatrici e rifinitrici di oggetti artistici in genere.

Calcatrici o stampatrici.

Modinatrici in genere.

Ritoccatrici o rifinitrici.

Guarnitrici.

Pittrici in genere.

Patinatrici.

Aerografiste.

Smaltatrici, verniciatrici o invetratrici a spruzzo, ad immersione o a pennello.

Applicatrici di decalcomanie di prima.

Preposte alla scelta merce finita.

Imballatrici.

DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Trafilatrici accessori per forni.

Porgitrici, ai forni ed alle muffole.

Applicatrici di decalcomanie di seconda.

Decoratrici di fiori, pizzi e merletti a stampo.

Scasellatrici.

Incartatrici.

Aiuto imballatrici.

DONNE DI 3ª COTEGORIA.

Addette al trasporto rottami nei reparti.

Addette alla pulizia.

Aiuto incartatrici.

# REFRATTARI DI QUALSIASI SPECIE (in vigore dal 1º gennaio 1955)

#### UOMINI

OPERAI SPECIALIZZATI.

Preparatori impasti con responsabilità delle composizioni.

Fabbricanti di storte.

Fabbricanti di crogiuoli.

Verniciatori e collaudatori di stampi.

Formatori e rifinitori a mano di pezzi complessi.

Fabbricanti finiti di blocchi da bacino o pezzi sagomati con martello pneumatico.

Colatori e rifinitori di pezzi complessi.

Regolatori dei vibratori.

Primi impilatori.

Fnochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui o a tunnel. Gasogenisti patentati.

OPERAI QUALIFICATI.

Impastatore con compito di controllo della regolarità degli impasti.

Formatori e rifinitori a mano di pezzi semplici.

Colatori e rifinitori di pezzi semplici.

Capo pressatore.

Fabbricanti non finiti di blocchi da bacino o pezzi sagomati con martello pneumatico.

Preposti ai vibratori.

Secondi impilatori.

Fuochisti di forni intermittenti senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui o a tunnel senza compiti di regolazione del forno.

Gasogenisti non patentati.

Rettificatori.

Operai di magazzino addetti alla preparazione ordini e commissioni.

Primo imballatore.

Operal comuni (Manovali specializzati).

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Preposti alle impastatrici.

Trafilatori.

Operatori alle presse.

Addetti allo stivaggio del materiale negli essiccatoi ed al movimento dei materiali foggiati e pressati.

Infornatori e sfornatori.

Stivatori al carico di prodotti finiti.

Impallatori.

MANOVALI.

Addetti allo scarico materie prime.

Manovali addetti ai frantoi, molazze e simili.

# DONNE

DONNE DI 1ª CATEGORIA.

Formatrici e rifinitrici.

Colatrici e rifinitrici.

Capo pressa.

Operaie di magazzino incaricate della scelta.

DONNE DI 2ª CATEGORIA.

Operatrici alle presse.

Trafilatrici.

Addette all'infornamento e sfornamento.

DONNE DI 3ª CATEGORIA.

Secondo la declaratoria concordata.

# TERRECOTTE - STUFE IN TERRACOTTA - TERRACOTTA DOMESTICA

(in vigore dal 1º marzo 1956)

#### COMINI

OPERAI SPECIALIZZATI.

Voci comuni:

Foggiatori, formatori o stampatori di vasi o comignoli di prima.

Primo impilatore di forni intermittenti.

Fuochisti responsabili di forni intermittenti.

Conduttori responsabili di forni continui.

Magazzinieri responsabili dell'allestimento ordini & commissioni.

Stufe in terracotta:

Operai responsabili alle macchine per la produzione di lastre.

Stampatori di stufe monolitiche o di focolari di stufe a ripiani,

Verniciatori-smaltatori.

Terracotta domestica:

Modellatori di forme e madristi.

Colatori di forme in gesso in più di due pezzi.

Preparatori smalti e vernici con responsabilità delle miscele.

Foggiatori o abbozzatori provetti.

Primi fornaciai.

OPERAL QUALIFICATI.

Voci comuni:

Impastatrici con compiti di controllo della regolarità degli impasti.

Foggiatori, formatori o stampaiori di vasi o comisgnoli di seconda.

Secondo impilatore di forni intermittenti.

Fuochisti di forni intermittenti, senza compiti di regolazione del fuoco.

Conduttori di forni continui senza compiti di regolazione del forno,

Caricatori di carrelli,

Magazzinieri.

Primo imballatore.

Stufe in terracotta:

Stampatori di muffole, basi o accessori per stufe in cotto.

Battitori o stampatori di lastre di prima.

Montatori di stufe (applicazione cerchi, sportelli, ecc.).

Verniciatori e stuccatori.

Terracotta domestica:

Colatori di forme di gesso.

Preparatori smalti e vernici.

Foggiatori o abbozzatori comuni.

Fornaciai.

Staccatori.

Operal comuni (Manovali specializzati).

Voci comuni:

Addetti alle impastatrici.

Macinatori ai frantoi, molazze e simili.

Infornatori e sfornatori.

Aiuto generico ai forni intermittenti senza compiti inerenti alla condotta del fuoco (esclusi gli addetti al trasporto carbone).

Porgitori di pezzi ai carrelli.

Imballatori.

Stufe in terracotta:

Battitori o stampatori di lastre di seconda.

Terracotta domestica:

Aiutanti foggiatori o abbozzatori.

Aiutanti fornaciai.

Addetti al trasporto di pezzi in crudo o di materiale finito (ritiratori),

Aiutanti staccatori.

MANOVALI.

Voci comuni:

Addetti allo scarico di materie prime e combustibili. Addetti al trasporto rottami. Addetti alla pulizia.

DONNE

DONNE DE 1ª CATEGORIA.

Stufe in terracotta:

Stampatrici di stufe. Verniciatrici-smaltatrici. Verniciatrici e stuccatrici di prima. Terracotta domestica:

Rifinitrici provette. Guarnitrici. Sceglitrici.

Donne di 2ª categoria.

Stufe in terracotta:

Stampatrici di accessori di stufe e cucine. Aiutanti al montaggio delle stufe. Verniciatrici o stuccatrici di seconda.

Terracotta domestica:

Rifinitrici comuni. Spolyeratrici o spazzettatrici.

DONNE DI 3ª CATEGORIA.

Voci comuni:

Addette alla pulizia.

Terracotta domestica:

Aiuto spolveratrici o spazzettatrici

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Sullo

# CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL 31 LUGLIO 1957 PER GLI IMPIEGATI DIPENDENTI DALLE INDUSTRIE DEI SETTORI DELLA CERAMICA

Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e steatite; i del Segretario Generale dott. Luciano Lama e del si-

Terraglia forte e terraglia dolce;

Piastrelle di grès ceramico;

Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo;

Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Grès ceramico;

Ceramiche d'arte;

Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte;

Addì, 31 luglio 1957, in Milano.

Presso la sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale dell'Industria Italiana.

#### Tra

I'ASSOCIAZIONE NAZIONALE DEGLI INDUSTRIALI DELLA CE-RAMICA E DEGLI ABBASIVI, rappresentata dal proprio pre sidente, dott. Angelo Lupi, come da mandato ricevuto dai seguenti Settori dell'Associazione:

Settore Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore Terraglia forte e terraglia dolce;

Settore Piastrelle di grès ceramico:

Settore Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro

Scttore Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Settore Grès ceramico;

Settore Ceramiche d'arte;

Settore Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte:

con l'intervento in rappresentanza delle aziende industriali dei sigg :: rag. Clemente Cadenazzi, sig. Marco Gobbi, dott. Giorgio Martini, geom. Giuseppe Trivulzio e dei dottori Luigi Scagnolari e dott. Bava; con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria ITALIANA nelle persone dell'avv. Boccardi, Capo della Delegazione Alta Italia e del dott. Mario Binaghi:

la Federazione Nazionale Vetrai Ceramisti e Affini (C.G.I.L.) rappresentata dal Segretario Responsabile sig. Orazio Marchi e dai componenti la Segreteria Nazionale sigg. Libano Silvano, Libero Lemmi, Primo Spangaro, Lelio Vaglini; con l'intervento della Delegazione dei lavoratori costituita dai sigg. Mario Besoz-DERAZIONE GENERALE ITALIANA DEL LAVORO nelle persone naghi;

gnor Eugenio Guidi;

la Federazione Italiana Lavoratori delle Costruzioni ED AFFINI — Sindacato Nazionale Lavoratori Abrasivi Vetro Ceramica ed Affini — rappresentata dal Segre-'ario Generale cav. Alberto Abbiati assistito dai signori: Augusto Bot, Enzo Danieli, Enrico Beretta, Maestri Angelo; con l'assistenza della Confederazione Ita-JANA SINDACATI LAVORATORI, rappresentata dal dottor Dionigi Coppo assistito dal cav. Alberto Abbiati;

la Unione Italiana Lavoro - Sindacato Nazionale Vetro, Ceramica ed Abrasivi — rappresentata per delega dei sigg. Sorgio Cosaro e De Jesu Gactano, dal sig. Reggiroti, dei sigg. Mauro Massitti e Mario Zuppiroti, con l'assistenza dell'Unione Italiana Lavoro nella persona del sig. Vanni dott. Raffacle.

Addi, 31 luglio 1957, in Milano.

Presso la sede della Delegazione Alta Italia della Confederazione Generale dell'Industria Italiana.

## Tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ceramica e degli Abrasivi, rappresentata dal proprio presidente dott. Angelo Lupi, come da mandato ricevuto dai seguenti Settori dell'Associazione:

Settore Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore Terraglia forte e terraglia dolce;

Settore Piastrelle di grès ceramico;

Settore Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo;

Settore Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Settore Grès ceramico;

Settore Ceramiche d'arte;

Settore Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte;

con l'intervento, in rappresentanza delle aziende industriali, dei sigg. rag. Clemente Cadenazzi, sig. Marco Gobbi, dott. Giorgio Martini, geom. Giuseppe Trivulzio, e dott. Luigi Scagnolari e dott. Bava; con l'assistenza della Confederazione Generale dell'Industria zi, Renato Franceschelli, Renato Mazzoni, Enrico Italiana nelle persone dell'avv. Renzo Boccardi, Capo Traiani, Gino Fontanelli, con l'assistenza della Confe della Delegazione Alta Italia, e del dott. Mario Biе

la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e Ceramica rappresentata, per delega dal Segr. Naz. sig: Giulio Giocondi, dal sig. Bruno Scheggi;

è stato stipulato il presente contratto collettivo nazionale normativo di lavoro a valere per gli impiegati dipendenti dalle industrie dei settori sopra elencati.

#### Art. 1.

#### ASSUNZIONE

L'assunzione verrà effettuata secondo la disciplina legislativa in materia di collocamento.

L'assunzione verrà comunicata direttamente all'interessato con lettera nella quale deve essere specificato:

- 1) la data di assunzione;
- 2) la categoria e, in modo sommario, le mansioni cui deve attendere;
  - 3) il trattamento economico iniziale;
  - 4) il luogo di lavoro;
  - 5) la durata dell'eventuale periodo di prova.

Nella lettera inoltre verrà fatto riferimento al presente contratto nazionale.

All'atto dell'assunzione l'impiegato deve presentare:

- 1) la carta d'identità o altro documento equipollente;
  - 2) il libretto di lavoro;
- 3) se capo famiglia, i documenti necessari per fruire degli assegni familiari;
- 4) le tessere per le assicurazioni sociali obbligatorie in quanto ne sia già in possesso e i documenti richiesti da particolari disposizioni di legge;
  - 5) il certificato penale ove richiesto dalla ditta.

L'impiegato è tenuto a dichiarare all'azienda la sua residenza e domicilio e a notificarne i successivi mutamenti.

L'azienda inoltre potrà, prima dell'assunzione, fare sottoporre l'impiegato a visita medica da parte di un proprio medico di fiducia.

# Art. 2.

## CONTRATTO A TERMINE

L'assunzione può essere fatta, anche con prefissione di termine: tuttavia, saranno applicabili, in tal caso, tutte le disposizioni regolanti il rapporto a tempo indeterminato quando la aggiunzione del termine non risulti giustificata dalla specialità del rapporto ed apparisca invece fatta per eludere le disposizioni del presente contratto.

Comunque, agli effetti dell'indennità di cui agli articoli 38-39 (indennità di anzianità in caso di licenziamento, indennità di anzianità in caso di dimissioni),
si considera come contratto a tempo indeterminato la
rinnovazione o proroga di un contratto a termine che
venisse stipulato per un periodo non superiore a tre
anni, salva però quella prosecuzione che, nella misura
durante il periodo di
norme stesse saranno p
termine l'opera o il lavoro per cui l'impiegato fu as-

sunto in servizio, oppure in riferimento alla pur protratta cessazione dell'attività aziendale.

Tale disposizione non si applica ai contratti a termine attualmente in corso, per il periodo fino alla loro scadenza.

L'assunzione fatta con prefissione di termine dovrà risultare da atto scritto.

Le norme previste nel presente contratto si applicano, fino alla scadenza del termine, anche ai contratti a tempo determinato, eccezion fatta di quelle relative al preavviso e alla indennità di anzianità.

Non si applicano altresì le norme relative alla previdenza limitatamente ai contratti a termine che abbiano durata non superiore a tre mesi.

#### Art. 3.

#### PERIODO DI PROVA

L'assunzione può avvenire con un periodo di prova non superiore a sei mesi per gli impiegati della 1<sup>a</sup> categoria ed a tre mesi per quelli delle altre categorie. Tale periodo di prova dovrà risultare dalla lettera di assunzione.

Il periodo di prova è ridotto rispettivamente a tre e a due mesi nei seguenti casi:

- a) impiegati amministrativi che con analoghe mansioni abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende;
- b) impiegati tecnici che con analoghe mansioni abbiano prestato servizio per almeno un biennio presso altre aziende che esercitano la stessa attività.

Non sono ammesse nè la protrazione nè la rimovazione del periodo di prova, salvo quanto previsto dal comma successivo.

Nel caso in cui il periodo di prova venga interrotto per causa di malattia o di infortunio, l'impiegato sarà ammesso a proseguire il periodo di prova stesso, qualora sia in grado di riprendere il servizio entro tre mesi.

Nel corso del periodo di prova la risoluzione del rapporto d'impiego può aver luogo in qualsiasi momento ad iniziativa di ciascuna delle due parti e non fa ricorrere il reciproco obbligo del preavviso nè di indennità.

Scaduto il periodo di prova senza che sia intervenuta la disdetta, l'assunzione dell'impiegato diviene definitiva e l'anzianità di servizio decorrerà dal giorno della assunzione stessa.

Qualora la risoluzione avvenga per dimissioni in qualunque tempo o per licenziamento durante i primi due mesi di prova per gli impiegati di 1º categoria e durante il primo mese per gli impiegati di 2º e 3º categoria, la retribuzione sarà corrisposta per il solo periodo del servizio prestato.

Qualora il licenziamento avvenga oltre i termini predetti, all'impiegato sarà corrisposta la retribuzione fino alla metà o alla fine del mese in corso, a seconda che la risoluzione avvenga entro la prima o la seconda quindicina del mese stesso.

Le norme relative alla previdenza non si applicano durante il periodo di prova; superato tale periodo le norme stesse saranno però applicate con decorrenza dalla data di assunzione.

#### Art. 4.

#### CATEGORIE

Gli impiegati si suddividono nelle categorie seguenti: 1º Categoria.

Appartengono alla prima categoria gli impiegati di ambo i sessi, sia tecnici che amministrativi, aventi una specifica preparazione e capacità professionale e che svolgono funzioni direttive nei limiti delle istruzioni impartite dal titolare o dai dirigenti dell'azienda, o che comunque esplichino equivalenti mansioni di concetto di particolare importanza e responsabilità.

# 2ª Categoria.

Appartengono alla 2ª categoria gli impiegati d'ambo i sessi, sia tecnichi che amministrativi, che svolgono mansioni di concetto in genere.

# 3º Categoria — Gruppo « A ».

Appartengono alla 3º categoria — gruppo « A », gli impiegati d'ordine di ambo i sessi, sia tecnici che amministrativi, svolgenti mansioni esecutive che richiedono una generica preparazione professionate.

# 3ª Categoria — Gruppo « B ».

Appartengono alla 3º categoria - gruppo « B », gli impiegati amministrativi d'ordine d'ambo i sessi, che svolgono mansioni ron richiedenti particolare prepsrazione e pratica d'ufficio.

# Art. 5.

#### TRATTAMENTO LAUREATI E DIPLOMATI

I laureati e diplomati di scuole medie superiori che verranno assunti quali impiegati, non potranno essere assegnati a categorie inferiori, rispettivamente alla 2 ed alla 3° - A, anche se al loro primo impiego.

Gli stessi, previa presentazione dei documenti comprovanti il titolo di studio, possono, se già in servizio come impiegati, chiedere l'assegnazione alle categorie di cui sopra.

# Art. 6.

## PASSAGGIO DALLA QUALIFICA DI OPERAIO A QUELLA DI IMPIEGATO

L'operaio che passi alla qualifica di impiegato nella stessa azienda nella quale presta la propria opera, verrà liquidato di tutto quanto gli spetta fino al giorno del passaggio di qualifica, come in caso di licenziamento, e dal giorno della sua assunzione ex-novo ad impiegato gli verrà riconosciuta — per tenere conto del servizio precedentemente prestato - agli effetti del preavviso, della indennità di anzianità, delle ferie e del trattamento di malattia, una anzianità convenzionale come impiegato, pari a 6 mesi per ogni anno e mezzo di anzianità maturata con la qualifica di operaio.

Il riconoscimento della suddetta anzianità convenzionale, non avrà luogo a favore del lavoratore, che, all'atto del passaggio di qualifica, non abbia maturato serà senz'altro a tutti gli effetti alla categoria supeun'anzianità di almeno 4 anni come operaio.

All'operaio che, succesivamente alla data di applicazione del presente contratto, consegua il passaggio alla categoria impiegatizia e nei cui confronti si interrompa, quindi, il decorso di qualche scaglione di anzianità utile al conseguimento del premio di anzianità di cui all'art. 41 del C.C.N. di lavoro 31 gennaio 1957 per gli operai della ceramica, deve essere concesso il relativo premio con le modalità sottoindicate, al compimento del periodo interrotto, indipendentemente dall'avvenuto passaggio di qualifica.

La misura del premio, da calcolare in base alla retribuzione che, al momento del concretarsi del diritto al premio vige per la categoria da cui proviene il lavo-

ratore, è ragguagliata a:

tanti quindicesimi quanti sono gli anni di servizio maturati come operaio, se l'interruzione è avvenuta nel primo scaglione; oppure,

tanti ottavi quanti sono gli anni di servizo maturati come operaio, se l'interruzione è avvenuta nel corso del secondo scaglione; infine,

tanti settimi quanti sono gli anni di scrvizio maturati come operaio, se l'interruzione è avvenuta ne! corso del terzo scaglione.

Restando esclusi bene inteso i periodi per i quali vengono calcolati gli aumenti periodici di anzimultà di cui all'art. 16.

#### Art. 7.

# PASSACCIO DI QUALIFICA SPECIALE (EX EQUIPARATO) A QUELLA DI IMPREGATO

L'intermedio che passi alla qualifica di impiegato nella stessa azienda nella quale presta la propria opera, verrà liquidato di tutto quanto gli spetta fino al giorno del passaggio di qualifica, come in caso di licennamento, e dal giorno della sua assunzione ex-novo ad mpiegato gli verrà riconosciuta - per-tener conto del servizio precedentemente prestato - agli effetti del preavviso, della indennità di anzianità, delle ferie e del trattamento di malattia, una anzianità convenzionale come impiegato, pari a 6 mesi per ogni anno e mezzo di anzianità maturata con la qualifica speciale.

Il riconoscimento della suddetta anzianità convenzionale non avrà luogo a favore del lavoratore che, all'atto del passaggio di qualifica, non abbia maturato una anzianità di almento 3 anni con la qualifica speciale.

# Art. 8.

# MUTAMENTO DI MANSION!

In relazione alle esigenze aziendali, l'impiegato può essere assegnato temporaneamente a mansioni diverse da quelle inerenti alla sua categoria, purchè ciò non comporti alcun peggioramento economico nè alcun mutamento sostanziale della sua posizione.

Trascorso un periodo di mesi sei nel disimpegno delle mansioni di 1ª categoria e di mesi tre nel disimpegno delle mansioni delle altre categorie, l'impiegato pasriore.

Agli effetti del passaggio di categoria previsto dal comma precedente, il disimpegno delle mansioni di categoria superiore può essere effettuato anche non continuativamente, purchè la somma dei singoli periodi corrispondenti ai termini predetti, sia compresa in un massimo di 12 mesi per il passaggio alla 1ª categoria superiore in sostituzione di altro impiegato assente per malattia, infortunio, gravidanza e puerperio, chiamata alle armi, richiamo alle armi per un periodo non superiore a sei mesi, aspettativa, ecc., non dà luogo al passaggio di categoria, salvo il caso della mancata riammissione dell'impiegato sostituito nelle sue precedenti mansioni.

All'impiegato comunque destinato a compiere mansioni inerenti alla categoria superiore alla sua, deve essere corrisposto un compenso di importo non inferiore alla differenza tra la retribuzione percepita e quella minima della categoria superiore, importo che in ogni caso deve essere almeno pari al 25 per cento della differenza intercorrente tra i minimi contrattuali delle due rispettive categorie.

#### Art. 9.

#### **CUMULO DI MANSIONI**

Agli impiegati ai quali vengono affidate con carattere di continuità mansioni pertinenti a diverse categorie o gruppi sarà attribuita la categoria o il gruppo corrispondente alla mansione superiore, sempre che quest'ultima abbia carattere di prevalenza.

# Art. 10.

# ORARIO DI LAVORO

Per la durata del lavoro si fa riferimento alle norme di legge con le relative deroghe ed eccezioni, in base alle quali l'orario di lavoro non potrà eccedere le 8 ore giornaliere o le 48 ore settimanali per gli impiegati a regime normale di lavoro e le ore 10 giornaliere o le 69 ore settimanali per gli impiegati aventi mansioni discotinue.

Tuttavia le ore di lavoro prestate oltre le 44 e fino alle 48 settimanali dagli impiegati a regime normale di lavoro e oltre le 55 e fino alle 60 ore settimanali dagli impiegati aventi mansioni discontinue, verranno compensate, in aggiunta alla normale retribuzione mensile. con la corresponsione di tanti cento ottantesimi (1/180) dello scipendio minimo tabellare aumentato degli aumenti di merito per quanto sono le ore di servizio

-L'orario di lavoro dev'essere distribuito in modo da lasciare libero l'impiegato nel pomeriggio del sabato.

Il lavoro cessa di massima alle ore 13 del sabato. Le ore in tal modo non lavorate nel pomeriggio di detto giorno possono essere ricuperate a regime normale negli altri giorni della settimana purchè non si superino le 9 ore giornaliere e le 48 settimanali. Per gli orari settimanali inferiori alle 44 ore il ricupero a regime normale delle ore del pomeriggio del sabato negli altri 8 ore giornaliere.

Per l'impiegato la cui prestazione è direttamente connessa con il lavoro degli operai della officina, può essere adottata, ferma restando la durata stabilita nel presente articolo, la distribuzione determinata per gli

L'orario di lavoro sarà affisso nello stabilimento in luogo visibile.

#### Art. 11.

#### RIPOSO SETTIMANALE

Il riposo settimanale cadrà normalmente di domenica, salvo le eccezioni di legge.

Ogni eventuale deroga a questo principio, purchè sia consentita dalla legge stessa, comporta l'obbligo per il datore di lavoro di corrispondere, per il lavoro prestato nel giorno destinato al riposo settimanale, in aggiunta alla normale retribuzione, la maggiorazione prevista per il lavoro festivo e di concedere all'impiegato una altra giornata di riposo nel corso della settimana.

#### Art. 12.

#### FESTIVITÀ NAZIONALI E GIORNI FESTIVI

Agli effetti del presente contratto sono considerati giorni festivi:

- a) le domeniche ed i giorni di riposo settimanale compensativo;
- b) la festività nazionale del 2 giugno, le ricorrenze nazionali del 25 aprile, 1º maggio e 4 novembre;
  - c) le festività di cui appresso:
    - 1) Capodanno (1º gennaio);
    - 2) Epifania (6 gennaio);
    - 3) S. Giuseppe (19 marzo);
    - 4) Ascensione (mobile);
    - 5) Corpus Domini (mobile);
    - 6) SS. Pietro e Paolo (29 giugno);
    - 7) Assunzione di Maria Vergine (15 agosto);
    - 8) Ognissanti (1º novembre);
    - 9) Immacolata Concezione (8 dicembre);
    - 10) S. Natale (25 dicembre);
- 11) S. Patrono della località dove ha sede lo stabilimento o l'azienda;
  - 12) S. Stefano (26 dicembre);
  - 13) Lunedì di Pasqua.

Per le festività di cui sopra non verrà corrisposto alcun particolare compenso, decorrendo pertanto la sola normale retribuzione.

Qualora taluna delle festività di cui alle lettere b) e c) cada di domenica od in un altro giorno destinato a riposo settimanale compensativo, è dovuta all'impiegato una giornata di retribuzione (1/26) in aggiunta alla retribuzione mensile.

In caso di prestazioni di lavoro nelle festività di cui ai comma b) e c), in aggiunta alla normale retribuzione, verrà corrisposta all'impiegato la retribuzione per le ore di lavoro prestato, maggiorata della percentuale stabilita per il lavoro festivo di cui all'art. 13.

Qualora la ricorrenza del Santo Patrono venisse a coincidere con una delle ricorrenze di cui alle lettere giorni della settimana, non potrà avvenire oltre le b) e c), la sostituzione sarà concordata nell'ambito aziondale o territoriale.

10 %

#### Art. 13.

#### LAVORO STRAORDINARIO, NOTTURNO E FESTIVO

E' considerato lavoro straordinario quello effettuato ontre i limiti di cui al comma 1º dell'art. 10 (orario di lavoro) del presente contratto.

E' considerato lavoro notturno quello effettuato fra le ore 21 e le ore 6.

E' considerato lavoro festivo quello effettuato nelle domeniche o nei giorni di riposo compensativo o nelle festività nazionali e infrasettimanali previste dall'articolo 12 del presente contratto.

Nessun impiegato può rifiutarsi di effettuare, nei limiti previsti dalia legge il lavoro straordinario, quello notturno e quello festivo, salvo giustificati motivi di impedimento.

Il lavoro straordinario, notturno e festivo, deve essere autorizzato.

Per il lavoro straordinario o notturno o festivo verranno conteggiate le seguenti maggiorazioni da calcolarsi sulla quota oraria di retribuzione, vale a dire: stipendio mensile (minimo contrattuale di categoria più aumenti periodici di anzianità ed eventuale terzo elemento) diviso 180 e indennità di contingenza giornaliera diviso otto:

	1)	Lavoro st	raordinario	diurno .		30	%
	2)	Lavoro str	nordinario :	ootturno .		65	%
	3)	Layere st	raardinario	restivo	iolire le		
S	orej		•			65	%
	4)	Lavoro no	tturno non	compreso	in turni	40	%

4) Lavoro notturno non compreso in turni 5) Lavoro notturno compreso in turni avvi-

6) Lavoro festivo7) Lavoro nei giorni domenicali per gli im-

7) Lavoro nei giorni domenicali per gli impregati lavoranti a turni avvicendati, nei duc turni domenicali . .

Le percentuali suddette non sono cumulabili intendendosi che la maggiore assorbe la minore.

## Art. 14.

# RETRIBUZIONE

La retribuzione sarà corrisposta ad ogni fine mese colla specificazione di tutti gli elementi costitutivi della retribuzione liquidabili mensilmente.

Nel caso di contestazione sullo stipendio o sugli altri elementi costitutivi della retribuzione, all'impiegato dovrà essere subito corrisposta la parte di retribuzione non contestata, mentre l'azienda è tenuta a rilasciare all'interessato dichiarazione relativa alla differenza in contestazione.

Nel caso che l'azienda ritardi oltre 10 giorni il pagamento della retribuzione, decorreranno di pieno diritto gli interessi nella misura del 2 % in più del tasso ufficiale di sconto e con decorrenza dalla scadenza di cui al comma precedente. Inoltre l'impiegato avrà facoltà, volendolo, di risolvere il rapporto di lavoro con diritto alla corresponsione dell'indennità di licenziamento e di mancato preavviso.

Qualsiasi ritenuta per risarcimento di danni, non potrà mai superare il 10 % della retribuzione mensile, salvo che non intervenga la risoluzione del rapporto di lavoro.

#### Art. 15.

#### ELEMENTI E COMPUTO DELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione dell'impiegato è costituita dai seguenti elementi:

- a) stipendio (minimo contrattuale aumenti periodici di anzianità - eventuali aumenti di merito - eventuali altre eccedenze sul minimo contrattuale);
- b) indennità di contingenza ed eventuale terzo elemento:
- c) eventuali indennità continuative e di ammontare determinato;
  - d) tredicesima mensilità.

L'impiegato può anche essere rimunerato, in tutto o in parte, con provvigioni, con partecipazioni agli utili nonchè con premi di produzione ed in tali casi gli surà garantito, come media annuale, il minimo di retribuzione in vigore nella località ove avviene la prestazione del lavoro a seconda del sesso, dell'età dell'impiegato, nonchè del grado e della categoria di appartenenza dello stesso. In questi casi la retribuzione da corrispondersi mensilmente all'impiegato non potrà essere comunque inferiore all'importo del complesso degli elementi retributivi di cui ai punti a), b), c), del primo comma del presente articolo.

I'cr trattamento retributivo complessivo mensile si intende la dodicesima parte dell'ammontare globale degli elementi retributivi di cui ai precedenti comma dei presente articolo, corrisposti di fatto o comunque spettanti all'impiegato nei corso dell'anno.

Per retribuzione mensile si intende il complesso degli elementi costitutivi della retribuzione di cui ai punti a), v), c), del primo comma del presente articolo.

Per determinare la quota giornaliera e la quota oraria di retribuzione si divide la retribuzione mensile rispettivamente per 26 (ventisei) o per 180 (centottanta). Uguali coefficienti si adotteranno per determinare la quota giornaliera e la quota oraria dello stipendio propriamente detto di cui alla lettera a) del primo comma del presente articolo.

# Art. 16.

# AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ

Dopo il compimento del ventesimo anno di età gli impiegati per ogni biennio di anzianità di servizio maturato presso la stessa azienda o gruppo aziendale (intendendosi per tale il complesso industriale facente capo alla stessa Società) e nella medesima categoria di appartenenza avranno diritto, indipendentemente da qualsiasi aumento di merito, ad una maggiorazione della retribuzione mensile nella misura del 5 % sul minimo contrattuale di stipendio mensile della categoria cui appartiene l'impiegato. Ai fini del computo degli aumenti periodici, si considera un massimo di 12 bienni per ogni categoria.

I futuri aumenti periodici non potranno comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito, nè i futuri aumenti di merito potranno essere assorbiti dagli aumenti periodici maturati o da maturare.

Gli aumenti periodici decorreranno dal 1º giorno del mese immediatamente successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità. Gli aumenti periodici di anzianità maturati successivamente al 1º giugno 1952 devono essere ricalcolati percentualmente sui minimi di stipendio in atto alle singole scadenze mensili.

Il ricalcolo degli aumenti periodici di anzianità per quanto riguarda le variazioni delle indennità di contingenza, verrà effettuato al termine di ogni anno solare, sulla contingenza in atto al 31 dicembre, ed avrà applicazione dal 1º gennaio successivo.

Agli impiegati attualmente in servizio, verrà riconosciuta, agli effetti degli aumenti periodici, l'anzianità per il servizio prestato dal 1º gennaio 1937 con esclusione in ogni caso di quella maturata prima del compimento del ventesimo anno di età e di quella maturata antecedentemente all'ultimo passaggio di categoria.

Gli aumenti periodici di cui al presente articolo, assorbono gli aumenti eventualmente già concessi per lo stesso titolo.

In caso di passaggio degli impiegati a categoria superiore la cifra corrispondente agli aumenti periodici già maturati sarà riportata nella misura del 60 % in aggiunta alla nuova retribuzione stabilita e l'anzianità ai fini degli aumenti periodici di anzianità, nonchè il numero di essi, decorreranno nuovamente a partire dalgiorno di assegnazione alla nuova categoria. Comunque la retribuzione di fatto (compreso l'importo degli eventuali aumenti periodici già maturati) resterà invarlata qualora risulti pari o superiore al minimo contrattuale di stipendio della nuova categoria, maggiorato del riporto del 60 % degli scatti di cui al comma precedente.

Il passaggio di gruppo nell'ambito della stessa categoria (dal gruppo B al gruppo A della 3ª categoria) non costituisce passaggio di categoria agli effetti del precedente comma. (Vedi norme esplicative).

#### Art. 17.

# TREDICESIMA MENSILITÀ

L'azienda corrisponderà all'impiegato una tredicesima mensilità d'importo pari alla retribuzione mensile percepita dall'impiegato stesso.

La corresponsione di tale mensilità avverrà normalmente alla vigilia di Natale.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di impiego durante il corso dell'anno l'impiegato non in prova avrà diritto a tanti dodicesimi dell'ammontare della tredicesima mensilità, quanti sono i mesi di servizio prestato. La frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà computata come mese intero.

Il periodo di prova seguito da conferma è considerato utile per il calcolo dei dodicesimi di cui sopra.

# Art. 18.

# INDENNITÀ MANEGGIO DENARO E CAUZIONI

L'impiegato, la cui normale mansione consiste nel maneggio di denaro per riscossioni e pagamenti con responsabilità per errore anche finanziario ha diritto ad una particolare indennità mensile pari all'8 per cento dello stipendio base di categoria più contingenza.

Le somme eventualmente richieste agli impiegati a titolo di cauzione dovranno essere depositate  $\epsilon$  vinco late a nome del garante e del garantito, presso un Istituto di credito di comune gradimento.

I relativi interessi matureranno a favore dell'impie gato.

#### Art. 19.

# ALLOGGIO

Qualora nella località ove l'impiegato svolge normalmente la sua attività, non esista possibilità di alloggio, nè adeguati mezzi pubblici di trasporto che colleghino la località stessa con centri abitati, ed il perimetro del più vicino centro abitato disti oltre 5 Km., l'azienda che non provveda in modo idoneo al trasporto, corrisponderà un adeguato indennizzo.

#### Art. 20.

#### TRASFERTE

All'impiegato inviato in missione per esigenze di servizio spetterà il rimborso delle spese effettive di viaggio corrispondenti ai mezzi normali di trasporto e delle altre spese vive necessarie per l'espletamento della missione.

Spetterà inoltre il rimborso, a piede di lista, delle spese di vitto e di alloggio, quando la durata del servizio obblighi l'impiegato ad incontrare tali spese o una diaria giornaliera da stabilirsi d'accordo fra le parti.

L'importo approssimativo delle spese deve essere anticipato dall'azienda.

# Art. 21.

## TRASFERIMENTI

L'impiegato trasferito conserva il trattamento economico goduto precedentemente, escluse quelle indennità e competenze che siano inerenti alle condizioni locali o alle particolari prestazioni svolte nella località di origine e che non ricorrano nella nuova destinazione. Acquisisce però quelle indennità e competenze che siano in atto per gli impiegati nella nuova località di lavoro o che siano inerenti alle specifiche prestazioni a cui viene adibito.

L'impiegato che non accetti il trasferimento avrà diritto alla indennità di anzianità ed al preavviso, o alla relativa indennità sostitutiva salvo che per gli impiegati di 1ª e 2ª categoria all'atto dell'assunzione sia stato espressamente pattuito il diritto dell'azienda di disporre il trasferimento dell'impiegato, nel qual caso l'impiegato che non accetta il trasferimento stesso non avrà diritto, in caso di licenziamento, nè al preavviso nè alla relativa indennità sostitutiva. Tuttavia qualora la mancata accettazione del trasferimento dipenda da comprovata forza maggiore riconosciuta dall'azienda, anche nella ipotesi avanti prevista, l'impiegato conserva pure il diritto al preavviso o alla relativa indennità sostitutiva.

All'impiegato trasferito deve essere corrisposto il rimborso delle spese sostenute durante il viaggio per trasporto, vitto ed eventuale alloggio per se e per le persone di famiglia che lo seguono nel trasferimento, nonchè il rimborso delle spese di trasporto per gli effetti familiari (mobilio, bagaglio, ecc.), il tutto nei limiti nuativo e non potrà avere inizio in giorno festivo. della normalità e previ opportuni accordi da prendersi con l'azienda.

E' dovuta inoltre una indennità di trasferimento, commisurata a metà della retribuzione mensile, qualora si tratti del trasferimento di impiegato celibe, senza congiunti a carico, ovvero della intera retribuzione mensile — oltre un giorno per ogni figlio a carico quando si tratti di impiegato che si trasferisce con i congiunti a carico.

I rimborsi e le indennità di cui ai comma 3º e 4º vanno corrisposti semprechè il trasferimento porti come consegnenza l'effettivo cambio di residenza e stabile dimora.

Qualora per effetto del trasferimento l'impiegato debba corrispondere un indennizzo per anticipata risoluzione di contratto di affitto, stipulato anteriormente alla data di comunicazione del trasferimento, avrà diritto al rimborso di tale indennizzo fino alla concorrenza di un massimo di 3 mesi di pigione.

All'impiegato che chieda il suo trasferimento non compete l'indennità di cui sopra.

II provvedimento di trasferimento dovrà essere comunicato tempestivamente per iscritto all'impiegato.

Per i casi di trasferimento all'estero varranno i particolari accordi che interverranno fra le parti.

#### Art. 22.

# INDENNITÀ DI ZONA MALARICA

Le competenti Organizzazioni sindacali territoriali stabiliranno una indennità per gli impiegati che da località non malarica vengono trasferiti in zona malarica,

Tale indennità verrà conservata anche nel caso di successivo trasferimento in altra zona pure malarica e spetterà anche all'impiegato che, originariamente proveniente da zona malarica, abbia avuto la sede di lavoro immediatamente precedente al trasferimento, in zona non malarica.

Le zone da considerarsi malariche, agli effetti del presente articolo, saranno determinate in ciascuna provincia dalle competenti Associazioni, sentite le Autorità sanitarie locali.

# Art. 23.

# FERIE

L'impiegate ha diritte, dope il prime anne compiute di servizio prestato, e per ogni anno di servizio, ad un periodo di riposo con decorrenza della retribuzione, pari a:

giorni 15 in caso di anzianità da un anno compiuto fino a due anni compiuti;

giorni 20 in caso di anzianità da oltre due anni fino a otto anni compiuti;

giorni 25 in caso di anzianità da oltre etto anni fino a diciotto anni compiuti;

giorni 30 in caso di anzianità di oltre diciotto anni. preavviso.

I giorni festivi di cui all'art. 12 che ricorrano nel periodo di godimento delle ferie non sono computabili come ferie, per cui si farà luogo ad un corrispondente prolungamento del periodo feriale.

Il riposo annuale ha normalmente carattere conti-

Nel fissare l'epoca delle ferie sarà tenuto conto, da parte dell'azienda, compatibilmente con le esigenze del servizio, degli eventuali desideri dell'impiegato.

La risoluzione del rapporto di impiego per qualsiasi motivo non pregiudica il diritto alle ferie maturate.

In caso di risoluzione del rapporto d'impiego nel corso dell'anno, all'impiegato - non in prova - saranno corrisposti tanti dodicesimi della indennità sostitutiva per il mancato godimento delle ferie per quanti sono i mesi interi di servizio prestati presso l'azienda. La frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà considerata a questi effetti come mese intero.

L'assegnazione delle ferie non potrà avere luogo durante il periodo di preavviso.

Nel caso in cui l'impiegato venga richiamato in servizio durante il periodo di ferie, l'azienda sarà tenuta a rimborsargli le spese sostenute per il rientro in sede come per l'eventuale ritorno nella località dove godeva le ferie stesse. A tale effetto l'impiegato sarà tenuto a comprovare di essersi effettivamente recato nella località dichiarata.

Non è ammessa la rinuncia e la non comessione della ferie; in caso di giustificato impedimento, il maneato godimento delle ferie deve essere compensato con una indennità sostitutiva da calcolarsi sulla base della retribuzione globale mensile e per i giorni di ferie non goduti.

#### Art. 24.

#### ASSENZE E PERMESSI

Le assenze, salvo motivo di forza maggiore, debbono essere giustificate all'azienda, al più tardi entro il giorno successivo.

All'impiegato che ne faccia giustificata domanda, la azienda può accordare permessi di breve durata, con facoltà di non corrispondere, per tali periodi, la retribuzione.

Non si farà mai luogo a trattenuta dalla retribuzione quando il permesso sia richiesto per comprovate gravi necessità familiari.

Agli impiegati che dimostrino di seguire corsi di studio, verranno accordati, a richiesta, permessi nel limite strettamente necessario a sostenere gli esami.

Anche per questi permessi non si farà luogo a trattenuta sulla retribuzione.

## Art. 25.

# CONGEDO MATRIMONIALE

In caso di matrimonio, all'impiegato sarà concesso un congedo di 14 giorni lavorativi, con decorrenza della retribuzione mensile.

Tale congedo non sarà computato nel periodo ferie annuali, nè potrà essere considerato quale periodo di

#### Art. 26.

# PERMESSI E CARICHE SINDACALI

Agli impiegati che sono membri di organi direttivi delle Organizzazioni sindacali dei lavoratori potranno essere concessi brevi permessi, per il disimpegno delle loro funzioni, quando il permesso venga espressamente richiesto per iscritto dalle Organizzazioni predette e non ostino impedimenti di ordine tecnico aziendale.

Le cariche sindacali e le variazioni relative dovranno essere comunicate per iscritto dalle Organizzazioni predette, tramite le Associazioni Territoriali degli Industriali, all'azienda da cui l'impiegato dipende.

# Art. 27.

# ASPETTATIVA PER CARICHE SINDACALI E PUBBLICHE

All'impiegato che dimostri di essere chiamato a ricoprire cariche direttive sindacali di segretario o dirigente nazionale nonchè di segretario o vice-segretario sia regionale, provinciale o comunale nelle organizzazioni dei lavoratori oppure chiamato a ricoprire la carica di sindaco nelle amministrazioni comunali, verrà concessa, se richiesta, una aspettativa per la durata della carica, fino ad un massimo di due anni complessivamente.

Durante l'aspettativa per cariche pubbliche o sindacali l'anzianità decorrerà ai soli effetti dell'indennità di anzianità.

alcuna.

## Art. 28.

## TRATTAMENTO DI MALATTIA ED INFORTUNIO

In caso di malattia l'impiegato deve avvertire l'azienda entro il secondo giorno di assenza ed inviare alla azienda stessa entro tre giorni dall'inizio dell'assenza il certificato medico attestante la malattia. In mancanza di ciascuna delle comunicazioni suddette, salvo il caso di giustificato impedimento, l'assenza verrà considerata ingiustificata.

L'azienda ha facoltà di far controllare la malattia dell'impiegato da un medico di sua fiducia.

In caso di interruzione del servizio, dovuta a malattia, l'impiegato non in prova ha diritto alla conservazione del posto per il periodo di:

- a) 6 mesi per anzianità di servizio fino a tre anni compiuti;
- b) 8 mesi per anzianità di servizio oltre tre e fino a sei anni compiuti;
- c) 10 mesi per anzianità di servizio oltre sei e fino a dieci anni compiuti;
- d) 12 mesi per anzianità di servizio oltre i dieci anni.

L'impiegato ha inoltre diritto al seguente trattamento:

per le anzianità di cui al punto a):

intera retribuzione globale per i primi tre mesi: metà retribuzione globale per i tre mesi successivi:

per le anzianità di cui al punto b):

intera retribuzione globale per i primi quattro mesi; metà retribuzione globale per i quattro mesi successivi;

per le anzianità di cui al punto o:

intera retribuzione globale per i primi cinque mesi; metà retribuzione globale per i cinque mesi successivi;

per le anzianità di cui al punto d):

intera retribuzione globale per i primi sei mesi; metà retribuzione globale per i sei mesi successivi.

In caso di ricaduta nella stessa malattia, entro il periodo massimo di due mesi dalla ripresa del lavoro, l'impiegato ha diritto alla conservazione del posto per un ulteriore periodo pari alla metà dei periodi stessi.

Di conseguenza il periodo complessivo di conservazione del posto, per malattia e ricaduta, ed il relativo trattamento saranno:

- a) per anzianità di servizio fino a tre anni compiuti: mesi 6 + 3 = 9; di cui 3 mesi ad intera retribuzione globale e 6 mesi a metà retribuzione globale;
- b) per anzianità di servizio oltre i 3 anni e fino a 6 anni compiuti: mesi 8 + 4 = 12 di cui 4 mesi ad intera retribuzione globale e 8 mesi a metà retribuzione globale;
- c) per anzianità di servizio oltre i 6 anni e fino a 10 anni compiuti: mesi 10 + 5 = 15; di cui 5 mesi ad intera retribuzione globale e 10 mesi a metà retribuzione globale;
- d) per anzianità di servizio oltre i 10 anni: mesi Nel caso di aspettativa non compete retribuzione | 12 + 6 = 18; di cui mesi 6 ad intera retribuzione globale e 12 mesi a metà retribuzione globale.

L'impiegato soggetto alla assicurazione obbligatoria per gli infortuni sul lavoro e malattie professionali, fermo restando il trattamento economico sopra indicato, avrà diritto alla conservazione del posto:

1) in caso di malattia professionale, per un periodo pari a quello per il quale egli percepisce l'indennità per inabilità temporanea previsto dalla legge;

2) in caso di infortunio, fino alla guarigione clinica comprovata col rilascio del certificato medico definitivo da parte dell'Istituto assicuratore.

L'impiegato posto in preavviso di licenziamento usufruirà del trattamento sopra indicato fino alla scadenza del preavviso stesso.

Per l'eventuale periodo di infortunio e di malattia professionale eccedenti quelli di cui ai punti a), b), c), e d), l'impiegato percepirà il normale trattamento assicurativo.

Superato il termine di conservazione del posto, ove l'azienda risolva il rapporto di lavoro, corrisponderà all'impiegato il trattamento completo previsto dal presente contratto per il caso di licenziamento, ivi compresa l'indennità sostitutiva del preavviso.

Qualora la prosecuzione della malattia oltre i termini suddetti non consenta all'impiegato di riprendere servizio, l'impiegato stesso può risolvere il rapporto d'impiego con diritto alla sola indennità di anzianità per licenziamento.

Ove ciò non avvenga e l'azienda non proceda al licenziamento, il rapporto rimane sospeso salvo la decorrenza dell'anzianità agli effetti del preavviso e della indennità di anzianità per licenziamento e per dimissioni.

Per l'assistenza ed il trattamento in caso di malattia o infortunio per gli impiegati, valgono le norme regolanti la materia.

Per gli impiegati coperti da assicurazione obbligatoria o da eventuali previdenze assicurative predisposte dall'azienda, in caso di infortunio o di malattia professionale non si farà luogo al cumulo tra il trattamento previsto dal presente contratto e quello assicurativo, riconoscendo in ogni caso all'impiegato il trattamento più favorevole.

Agli effetti del presente articolo è considerata malattia anche l'infermità derivante da infortunio non co-

perto da assicurazione obbligatoria.

L'assenza per malattia o di infortunio, nei limiti dei periodi fissati per la conservazione del posto, non interrompe la maturazione dell'anzianità di servizio a tutti gli effetti (indennità di anzianità per licenziamento, per dimissioni, ferie, festività, 13ª mensilità, ecc.).

#### Art. 29.

#### TRATTAMENTO IN CASO DI MATERNITÀ

Il trattamento in caso di gravidanza e puerperio è quello previsto dalla legge 26 agosto 1950, n. 860, sulla tutela fisica ed economica delle lavoratrici madri e successive disposizioni legislative. (Vedi norme esplicative).

#### Art. 30.

# SERVIZIO MILITARE

La chiamata di leva o il richiamo alle armi non risolvono il rapporto di lavoro.

L'impiegato chiamato alle armi per servizio di leva e richiamato alle armi ha diritto alla conservazione del posto sino ad un mese dopo la cessazione del servizio militare, salvo che trattisi di richiami considerati di breve durata dalle vigenti disposizioni di legge. In difetto di rientro in azienda entro i termini previsti, salvo il caso di impedimento per comprovati motivi di forza maggiore, sarà considerato dimissionario.

L'impiegato chiamato alle armi per servizio di leva che all'atto della chiamata risulti in forza presso la azienda da almeno un anno, ha diritto alla decorrenza dell'anzianità. Ai fini del computo dell'indennità di anzianità è della anzianità utile per raggiungere i maggiori scaglioni previsti dal presente contratto per la misura delle ferie e del trattamento di malattia, il periodo di tempo trascorso sotto le armi sarà computato come anzianità di servizio, semprechè l'impiegato chiamato alle armi presti almeno sei mesi di servizio dopo il rientro nell'azienda senza dimettersi.

Se l'impiegato chiamato o richiamato alle armi risolve il rapporto di lavoro, ha diritto a tutte le indennità competentigli, a norma delle disposizioni vigenti all'atto della chiamata, ma in tal caso non ricorre l'obbligo del preavviso, nè il diritto alla relativa indennità sostitutiva.

Sia per quanto riguarda il richiamo alle armi, sia rattere generale, sara per la chiamata per adempiere agli obblighi di leva, le a ciascun impiegato.

norme stabilite col presente articolo s'intendono completate con quelle previste dalle legi vigenti in materia.

Per il trattamento in caso di richiamo alle armi valgono le vigenti disposizioni di legge.

#### Art. 31.

# TRATTAMENTO IN CASO DI SOSPENSIONE O DI RIDUZIONE DI LAVORO

Come stabilito dall'art. 2 dell'accordo interconfederale 30 marzo 1946 (Alta Italia) e dall'art. 27 dell'accordo interconfederale 23 maggio 1946 (Centro Sud), in easo di sospensione di lavoro o di riduzione dell'orario di lavoro di cui all'art. 10 del presente contratto, disposte dall'azienda o dalle competenti autorità, lo stipendio mensile e — in linea eccezionale ed a questi particolari effetti — la contingenza e l'eventuale terzo elemento, non subiranno riduzioni.

#### Art. 32.

# FONDO DI PREVIDENZA

Nel riguardi della « Previdenza impiegati indastria » ci si atterrà alle norme di cui all'art. 25 del Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro 5 agosto 1937 per gli impiegati dell'industria e del Contratto Collettivo 31 luglio 1938, contenente il regolamento della Previdenza stessa ed a quelle eventuali modificazioni che siano attuate mediante accordo collettivo interconfederale o disposizioni di legge.

# Art. 33.

# MENSE AZIENDALI

Tenendo conto della grande varietà di situazioni in atto che rende difficile una regolamentazione generale, si conviene che per le mense aziendali o indennità sostitutiva saranno mantenute le situazioni esistenti, senza escludere la possibilità di esame locale o aziendale della materia.

# Art. 34.

# REGOLAMENTI E NORME AZIENDALI

Oftre che al presente contratto collettivo di lavoro l'impiegato deve uniformarsi a tutte le altre norme che potranno essere stabilite dalla Direzione dell'Azion da, purchè non contengano modificazioni o limitazioni dei diritti derivanti all'impiegato dal presente contratto e che pertanto rientrano nelle normali attribuzioni del datore di lavoro. Tali norme, in ogni caso, saranno portate a conoscenza dell'impiegato.

Nelle aziende che abbiano più di 20 impiegati, copia dei regolamenti interni che contengono norme di carattere generale, sarà consegnata, a cura dell'azienda, a ciascun impiegato.

# Art. 35.

#### DOVERI DELL'IMPIEGATO

L'impiegato deve tenere un contegno rispondente ai doveri inerenti alla esplicazione delle mansioni affidategli, e, in particolare:

- 1) rispettare l'orario di ufficio ed adempiere alle formalità prescritte dalla azienda per il controllo delle presenze;
- 2) dedicare attività assidua e diligente al disbrigo delle mansioni assegnategli, osservando le disposizioni del presente contratto nonchè le istruzioni impartite dai superiori;
- 3) conservare assoluta segretezza sugli interessi dell'azienda; non trarre profitto, con danno dell'imprenditore, da quanto forma oggetto delle sue funzioni nell'azienda, nè svolgere attività contraria agli interessi della produzione aziendale; non abusare, in forma di concorrenza sleale, dopo risolto il contratto di impiego, delle notizie attinte durante il servizio, fermo restando quanto disposto dall'ultimo comma dell'art. 8 del R.D.L. 13 novembre 1924, n. 1825;
- 4) aver cura dei locali, dei mobili, oggetti, macchinarı e strumenti a lui affidati.

#### Art. 36.

# PROVVEDIMENTI DISCIPLINARI

Le mancanze dell'impiegato potranno essere punite a seconda della loro gravità con:

- a) rimprovero verbale;
- b) rimprovero scritto;
- c) multa non superiore all'importo di 3 ore di retribuzione;
- d) sospensione dat lavoro, o dalla retribuzione e dal lavoro, per un periodo non superiore a 5 giorni;
- e) licenziamento con indennità di auzianità per dimissioni ma senza preavviso;
- f) licenziamento senza preavviso e senza indennità di anzianità.

La sospensione di cui alla lettera d) si può applicare a quelle mancanze le quali, anche in considerazione delle circostanze speciali che le hanno accompagnate, non siano così gravi da rendere applicabile una maggiore punizione, ma abbiano tuttavia tale rilievo da non trovare adeguata sanzione nel disposto delle lettere a), b), c).

Nel provvedimento di cui alla lettera e) incorre l'impiegato che commette infrazioni alla disciplina e alla diligenza del lavoro, che, pur essendo di maggior rilievo di quelle contemplate nei punti a), b),  $c_{2}$  d), non siano così gravi da rendere applicabile la sanzione di cur alla lettera f).

Nel provvedimento di cui alla lettera f) incorre l'impiegato che provochi all'azienda grave nocumento morale o materiale o che compia, in connessione con lo svolgimento del rapporto di lavoro, azioni che costituiscono delitto a termini di legge.

Il licenziamento è inoltre indipendente dalle even-

#### Art. 37.

#### PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DI DIMISSIONI

Il rapporto d'impiego a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza preavviso, i cui termini sono stabiliti come segue per l'impiegato che abbia superato il periodo di prova:

Anni di servizio	Mesi	di preav	rviso cat. 1*
fino a 5 anni non compiuti.		11/2	
da 5 a 10 anni non compiuti	11/2	2	4
oltre 10 anni	2	3	5

I termini di disdetta decorrono dalla metà o dalla fine di ciascun mese.

Tanto il licenziamento quanto le dimissioni saranno normalmente comunicate per iscritto.

La parte che risolve il rapporto d'impiego senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso, deve corrispondere all'altra una indennità pari all'importo della retribuzione per il periodo di mancato preavviso.

Il datore di lavoro ha diritto di ritenere su quanto sia da lui dovuto all'impiegato un importo corrispondente alla retribuzione per il periodo di preavviso da questi eventualmente non dato.

Il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo delle ferie e sarà considerato utile agli effetti del computo dell'indennità di licenziamento.

E' in facoltà della parte che riceve la disdetta di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Durante il compimento del periodo di preavviso il datore di lavoro concederà all'impiegato dei permessi per la ricerca di nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi stessi saranno stabilite dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.

#### Art. 38.

## INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI LICENZIAMENTO

In caso di licenziamento da parte dell'azienda non ai sensi dell'art. 36 (Provvedimenti disciplinari) si applicano le seguenti norme:

- a) per l'anzianità maturata precedentemente al 1º luglio 1937 l'indennità di anzianità verrà, al momento del licenziamento liquidata in base alle norme del regio decreto-legge 13 novembre 1924, n. 1825, oppure in base alle più favorevoli disposizioni eventualmente vigenti al 1º luglio 1937 e portate da usi, consuctudini o contratti individuali più favorevoli;
- b) per l'anzianità maturata dal 1º luglio 1937 e fino al 31 dicembre 1946, l'indennità di anzianità verrà liquidata nella misura di 25/30 (venticinque trentesimi) della retribuzione mensile per ogni anno di anzianità. Tale misura sostituisce quella disposta da qualsiasi altro trattamento vigente al 1º luglio 1937 (anche se in forma previdenziale quando questa comprende l'indennità di anzianità) portato da usi, consuetudini o contratti individuali più favorevoli;
- c) per l'anzianità maturata successivamente al tuali responsabilità nelle quali sia incorso l'impiegato. 1º gennaio 1947 l'indennità di anzianità verrà liquidata

nella misura di 30/30 (trenta trentesimi) della retribuzione mensile per ogni anno di anzianità, salvo il caso di eventuali condizioni di miglior favore portate da contratti individuali « intuitu personas » per i quali varrà la norma dell'art. 47 del presente contratto.

In ogni caso la liquidazione dell'indennità di anzianità verrà fatta sulla base del trattamento retributivo complessivo mensile in corso al momento della risoluzione del rapporto di lavoro.

Agli effetti del presente articolo, sono compresi nella retribuzione, oltre le provvigioni, i premi di produzione, le compartecipazioni agli utili, anche la tredicesima mensilità e tutti gli altri elementi costitutivi della retribuzione aventi carattere continuativo e che siano di ammontare determinato.

Se l'impiegato è rimunerato in tutto o in parte con provvigioni, premi di produzione o compartecipazione agli utili, questi saranno commisurati sulla media dell'ultimo triennio e, se l'impiegato non abbia compiuto tre anni di servizio, sulla media del periodo da lui passato in servizio.

Le provvigioni saranno computate sugli affari andati a buon fine, conclusi prima della risoluzione del rapporto, ancho so dobbano avere escuzione persenuemente.

I premi di produzione si intendono diferiti alla produzione glà effettuata e le compartecipazioni agli utili a quelli degii esercivi già chiusi al momento della risoluzione del rapporto.

Trascorso il primo anno di anzianità le frazioni di anno verranno conteggiate per dodicesimi, trascurandosi le frazioni di mese.

E' in facoltà dell'azienda, saivo espresso patto in contrario, di dedurre dall'indennità di anzianità quan to l'impiegato percepisca in conseguenza del licenzia mento per eventuali atti di previdenza (casse pensioni, previdenza, assicurazioni varie) compiuti liberamente dall'azienda: nessuna-detrazione è invece-ammessa per il trattamento di previdenza previsto dall'art. 32 del presente contratto.

## Art. 39.

# INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

Nel caso di risoluzione del rapporto d'impiego in seguito a dimissioni, dopo compiuto un intero anno di servizio, verranno corrisposte all'impiegato le sotto indicate aliquote della indennità di anzianità di cui all'articolo precedente del presente contratto:

- a) 50 % ai dimissionari che abbiano una anzianità di servizio da oltre un anno fino a cinque anni compiūti;
- b) 100 % ai dimissionari che abbiano un'anzianità di servizio di oltre 5 anni.

L'intera indennità di anzianità è dovuta, anche in caso di dimissioni, dopo il compimento del 60º anno di età se uomo, e 55° anno di età se donna, indipendentemente dall'anzianità di servizio, nonchè alle impiegate dimissionarie per matrimonio, gravidanza e puerlavoro o di malattia professionale.

#### Art. 40.

# INDENNITÀ IN CASO DI MORTE E DI INVALIDITÀ PERMANENTE

In caso di morte dell'impiegato, l'indennità di anzianità e l'indennità sostitutiva del preavviso, di cui agli articoli 38 e 39 del presente contratto, nonchè i ratei maturati delle ferie, della tredicesima mensilità e le altre eventuali spettanze, verranno liquidati secondo le norme dell'art. 2122 del Codice civile.

Si richiamano inoltre le norme di cui al regio decreto-legge 8 gennaio 1942, n. 5 ed al regio decreto-legge 1º agosto 1945, n. 708, circa la corresponsione di una indennità integrativa in caso di morte o di sopraggiunta invalidità permanente dell'impiegato.

#### Art. 41.

# CESSIONE, TRAPASSO, TRASFORMAZIONE, CESSAZIONE e fallimento di Azienda

I casi di cessione, trapasso, trasformazione, usufrutto e affitto dell'azienda non risolvono di per sè il contratto di impiego ed il personale ad essa addetto conserva i suoi diritti nei confronti del nuovo titolare, giusta le disposizioni di legge che qui si intendono richiamate.

Nel caso di cessazione dell'azienda, l'impiegato conserva il diritto al preavviso o alla relativa indennità sostitutiva, all'indennità di anzianità nonchè alle eventuali altre spettanze.

Per il caso di fallimento, valgono le disposizioni di legge.

#### Art. 42.

# **CERTIFICATO DI LAVORO** E RESTITUZIONE DOCUMENTI DI LAVORO

Entro il giorno successivo alla effettiva cessazione del rapporto di layoro, l'azienda dovrà consegnare all'impiegato, che ne rilascerà ricevuta, i documenti di lavoro regolarmente aggiornati.

Ai sensi dell'art. 2124 del Codice civile l'azienda dovrà rilasciare all'impiegato all'atto della risoluzione del rapporto di lavoro, qualunque ne sia la causa e semprechè non sia obbligatorio il libretto di lavoro, un certificato con l'indicazione del tempo durante il quale l'impiegato stesso è stato occupato alle sue dipendenze e delle mansioni da esso esercitate.

Nel caso in cui l'azienda non fosse in grado di consegnare i documenti, dovrà rilasciare all'impiegato una dichiarazione scritta che serva allo stesso di giustificazione.

# Art. 43.

# RECLAMI E CONTROVERSIE

Qualora nella interpretazione e nella applicazione del presente contratto e nello svolgimento del rapporto perio e ai dimissionari per causa di infortunio sul di lavoro sorga controversia, questa dovrà essere sottoposta, per sperimentare il tentativo di conciliazione,

alle competenti locali Associazioni sindacali degli industriali e dei lavoratori, e in caso di mancato accordo, alle competenti Associazioni Nazionali di categoria.

#### Art. 44.

## COMMISSIONI INTERNE

I compiti delle Commissioni interne o del delegato di impresa sono quelli stabiliti dagli accordi interconfederali.

# Art. 45.

#### NORMALIZZAZIONE DEI RAPPORTI SINDACALI

Le Organizzazioni interessate alla definizione del presente Contratto Nazionale Collettivo normativo di lavoro hanno concordemente convenuto che qualsiasi accordo o revisione in materia di disciplina collettiva dei rapporti di lavoro, deve essere concluso esclusivamente fra le Organizzazioni sindacali nazionali di categoria degli industriali e dei lavoratori.

#### Art. 46.

# INSCINDIBILITÀ DELLE DISPOSIZIONI DEL CONTRATTO

Le disposizioni del presente contratto, nell'ambito di ogni istituto, sono correlative ed inscindibili tra di loro e non sono cumulabili con alcun altro trattamento.

La previdenza e l'indennità di anzianità, anche quando siano disgiunte, si considerano costituenti un unico istituto.

# Art. 47.

# CONDIZIONI DI MIGLIOR FAVORE

Fermo il principio della inscindibilità di cui all'articolo 46 le parti, col presente contratto, dichiarano che non hanno inteso sostituire o modificare le condizioni più favorevoli all'impiegato attualmente in servizio, che dovranno pertanto essere mantenute ad personam.

#### Art. 4S.

## **DISPOSIZIONI GENERALI**

Per quanto non disposto dal presente contratto, valgono le disposizioni di legge e gli accordi interconfederali vigenti in materia di contratto di impiego nelle aziende industriali.

#### Art. 49.

#### DISPOSIZIONI FINALI

Qualora fra le organizzazioni dei lavoratori siano concordate con altre Associazioni dei datori di lavoro fatta deduzione di quanto esse avessero a percepire per viste dal presente contratto, tali condizioni, dopo che di gravidanza e di puerperio.

siano accertate nella loro sfera di applicazione, si intendono estese alle aziende che abbiano le medesime caratteristiche e che siano associate ad Organizzazioni aderenti alla Conferazione Generale dell'industria Italiana.

#### Art. 50.

# DECORRENZA E DURATA DEL CONTRATTO

Il presente contratto normativo di lavoro avrà decorrenza dal 1º luglio 1957 e avrà la durata di due anni da tale data; esso si intenderà tacitamente proregato alla scadenza, di anno in anno, se non verrà disdettato da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza stessa con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

# NORME ESPLICATIVE

1) Con riferimento alla soppressione dell'art. 10 -Benemerenze Nazionali - del precedente contratto di lavoro 27 febbraio 1952, le Parti si dànno atto che, pur presumendosi che non abbiano ad esistere casi che non siano stati sistemati, ove tuttavia si presentassero situazioni di impiegati aventi diritto al trattamento suddetto, le ditte faranno luogo alla applicazione delle norme relative.

2) Con riferimento all'art. 16 - Aumenti periodici di anzianità — si precisa che:

Gli importi degli aumenti periodici di anzianità maturati anteriormente al 1º giugno 1952 — sono con decorrenza dal momento di entrata in vigore del presente contratto - consolidati nelle seguenti somme comprensive delle quote forfettarie di rivalutazione previste dagli accordi interconfederali 14 giugno 1952 e 12 giugno 1954.

	cx I	zona	ex H	zona	ex III	zona	ex IV zona		
CATEGORIA	uom.	donne	uom.	donne	uom.	donne	uom.	donne	
1s categoria	2520 1740 1150 880	2529 1530 1029 790	2450 1690 1120 860	2450 1490 1000 780	2390 1650 1690 840	2390 1460 980 760	2340 1630 1070 820	2340 143.) 960 75.)	

- 3) Con riferimento all'art. 29 Trattamento in caso di maternità - le parti si dànno atto che le impiegate in forza alla data di entrata in vigore del presente contratto, e che vengono a trovarsi nelle condizioni tutelate dalla legge conserveranno « ad personam » il trattamento economico rispondente a quello già previsto dall'art. 20 del C.C.N. 27 aprile 1949 e precisamente:
  - intera retribuzione per i primi 4 mesi;
  - mezza retribuzione per altri due mesi;

e di artigiani, condizioni meno onerose di quelle pre latti di previdenza del datore di lavoro per l'evenienza

# CONTRATTO COLLETTIVO NAZIONALE DI LAVORO DEL 30 OTTOBRE 1957 PER LE CATEGORIE SPECIALI (EX-EQUIPARATI) DIPENDENTI DALLE INDUSTRIE DEI SETTORI DELLA CERAMICA

steatite;

Terraglia forte e terraglia dolce;

Piastrelle di grès ceramico:

Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo; Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Grès ceramico;

Ceramiche d'arte;

Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte.

Addi 30 ottobre 1957, in Milano

tresso la sede della Delegazione Alfa Italia del la Con federazione Generale dell'Industria Italiana,

tra

l'Associazione Nazionale degli industriali della Ce-RAMICA E DEGLI ABRASIVI, rappresentata dal proprio presidente, dott. Angelo Lupi, come da mandato ricevuto dai seguenti Settori dell'Associazione:

Settore: Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore: Terraglia forte e terraglia dolce;

Settore: Piastrelle di grès ceramico;

Settore: Piastrelle di maiolica, di terraglia e di federazione Generale dell'Industria Italiana, altro tipo:

Settore: Articoli sanitari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fine-clay;

Settore: Grès ceramico; Settore: Ceramiche d'arte;

Settore: Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte;

con l'intervento, in rappresentanza delle aziende industriali dei sigg.: rag. Clemente Cadenazzi, geòm. Tri-oulzio cav. Giuseppe, dott. Luigi Porego, cav. Mario Costi e del dott. Gastone Carini e del dott. Luigi Scagnolari; con l'assistenza della Confederazione Generale DELL'INDUSTRIA ITALIANA nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia e del dottor Mario Binaghi;

e

la Federazione Nazionale Vetrai Ceramisti e Affini (C.G.I.L.), rappresentata dal segretario responsabile con l'intervento, in rappresentanza delle aziende indusig. Orazio Marchi e dai componenti la Segreteria nazionale sigg. Libano Silvano, Libero Lemmi, Primo Spangaro, Lelio Vaglini; con l'intervento della Dele-

Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e Iris Demarchi, Renato Franceschelli ed Angelo Signorelli; con l'assistenza della Confederazione Generale ITALIANA DEL LAVORO nelle persone del segretario generale dott. Luciano Lama e del sig. Eugenio Guidi;

la Federazione Italiana Lavoratori delle Costruzioni E AFFINI — Sindacato Nazionale Lavoratori Abrasivi Vetro Ceramica e Affini — rappresentata dal suo segretario generale cav. Alberto Abbiati con la partecipazione dei lavoratori del Sindacato Provinciale di Milano e Vercelli; con l'assistenza della Confederazione ITALIANA SINDACATI LAVORATORI (U.I.S.L.), rappresentata dal dott. Dionigi Coppo assistito dal cav. Alberto Abbiuli;

la Unione Italiana Lavoro - Sindacato Nazionale Vetro, Ceramica ed Abrasivi — rappresentata per delega dai sigg. Sergio Cesare e De Jesu Guetano, dal signor Oreste Reggiroli e Angelo Arrighi, con l'assistenza della Unione Italiana del Lavoro nella persona del dott. Raffaele Vanni.

Addi 30 ottobre 1957, in Milano

Presso la sede della Delegazione Alta Italia della Con-

fra.

L'Associazione Nazionale degli Industriali della Ce-RAMICA E DEGLI ABRASIVI, rappresentata dal proprio presidente, dott. Angelo Lupi, come da mandato ricevuto dai seguenti Settori dell'Associazione:

Settore: Porcellana per uso domestico, per uso tecnico e steatite;

Settore: Terraglia forte e terraglia dolce;

Settore: Piastrelle di grès ceramico;

Settore: Piastrelle di maiolica, di terraglia e di altro tipo;

Settore: Articoli sanifari di terraglia forte e dolce, di porcellana e di fire-clay;

Settore: Grès ceramico; Settore: Ceramiche d'arte;

Settore: Refrattari di qualsiasi specie e terrecotte;

striali dei sigg.: rag. Clemente Cadenazzi, geom. Tri-vulzio cav. Giuseppe, dott. Luigi Perego, cav. Mario Costi e del dott. Gastone Carini e del dott. Luigi Scagazione dei lavoratori costituita dai sigg. Mario Besozzi, gnolari; con l'assistenza della Confederazione Generale

DELL'INDUSTRIA ITALIANA nella persona dell'avv. Renzo Boccardi, capo della Delegazione Alta Italia e del dottor Mario Binaghi;

e

la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e Ce-RAMICA, rappresentata, per delega del segretario nazionale sig. Giulio Giocondi, dal sig. Bruno Scheggi;

è stato stipulato il presente contratto collettivo nazionale normativo di lavoro a valere per gli appartenenti alle categorie speciali (già equiparati) nelle industrie dei settori sopra elencati.

# Art. 1.

## **ASSUNZIONE**

L'assunzione dei lavoratori ai quali si riferisce il presente contratto avverrà a norma delle disposizioni di legge e degli eventuali accordi interconfederali e verrà comunicata all'interessato con la specificazione della categoria a cui il lavoratore viene assegnato.

#### Art. 2.

#### CRITERI DI APPARTENENZA

Quando la natura del lavoro sia tale che, pur non potendo dar luogo al riconoscimento della qualifica di impiegato, comporti tuttavia per il lavoratore l'esplicazione di mansioni di particolare rilievo rispetto a quelle attribuite agli operai a norma delle classificazioni operaie, si applicherà il trattamento previsto dalla presente regolamentazione:

Sono da considerare agli effetti del presente comma: i lavoratori che esplichino mansioni di specifica e particolare importanza rispetto a quelle degli operai classificati nella categoria massima operaia oppure coloro che guidino e controllino il lavoro di un gruppo di operar con apporto di particolare competenza tecnicopratica, semprechè non partecipino con abituale continuità al lavoro manuale.

Restano pertanto escluse le mansioni di ordinaria vigilanza, assistenza, custodia e simili, già regolate dalle classificazioni operaie.

#### Art. 3.

# CRITERI PER L'ASSEGNAZIONE DELLE CATEGORIE

I laveratori di cui trattasi sono distinti in due cate- tore, è ragguagliata a: gerie,

Appartengono alla prima categoria i lavoratori per i quali lo svolgimento delle mansioni avanti specificate comportino il necessario esercizio di un certo potere di iniziativa in rapporto alla condotta ed ai risultati della lavorazione, nonchè coloro i quali esplichino mansioni di particolare rilievo e complessità rispetto a quelle che sono comuni alla generalità dei lavoratori appartenenti rati come operaio, se l'interruzione è avvenuta nel corso alle categorie sopra indicate e ne costituiscono le fon del terzo scaglione.

damentali caratteristiche per la loro attribuzione alle categorie stesse.

Appartengono alla seconda categoria gli altri lavoratori aventi diritto alla qualifica speciale.

#### Art. 4.

#### PERIODO DI PROVA

Il periodo di prova è fissato in 15 giorni, prorogabili a 30 di comune accordo. Durante il periodo di prova sussistono fra le parti tutti i diritti e gli obblighi della presente regolamentazione.

La risoluzione del rapporto può aver luogo ad iniziativa di ciascuna delle parti, in qualsiasi momento del periodo di prova, senza preavviso nè indennità.

Qualora alla scadenza del periodo di prova l'Azienda non proceda alla disdetta del rapporto di lavoro, il lavoratore s'intenderà confermato in servizio.

Il lavoro prestato nel periodo di prova, qualora sia seguito da conferma anche tacita, va computato a tutti gli effetti nella determinazione dell'anzianità.

#### Art. 5.

# PASSAGGIO DALLA QUALIFICA OPERAIA ALLA QUALIFICA SPECIALE (già equiparati)

In caso di passaggio dell'operaio alla categoria speciale nella stessa azienda, il lavoratore avrà diritto al trattamento che, come tale, gli sarebbe spettato in caso di licenziamento e si considererà assunto ex novo con la nuova qualifica, con il riconoscimento inoltre, ai soli effetti del preavviso, dell'indennità di licenziamento, delle ferie e del trattamento di malattia ed infortunio, di una maggiore anzianità convenzionale pari a sei mesi per ogni anno e mezzo compiuto di anzianità maturata nella qualifica operaia.

La maggiore anzianità convenzionale sarà riconosciuta semprechè il lavoratore abbia maturato un'anzianità da operajo di almeno tre anni.

All'operaio che, successivamente alla data di applicazione del presente contratto, consegua il passaggio alla categoria speciale e nei cui confronti si interrompa, quindi, il decorso di qualche scaglione di anzianità utile al conseguimento del premio di anzianità di cui allo art. 41 del C.C.N. di lavoro 31 gennaio 1957 per gli operai della ceramica, deve essere concesso il relativo premio con le modalità sottoindicate, al compimento del periodo interrotto, indipendentemente dall'avvenuto passaggio di qualifica.

La misura del premio, da calcolare in base alla retribuzione che, al momento del concretarsi del diritto al premio vige per la categoria da cui proviene il lavora-

tanti quindicesimi quanti sono gli anni di servizio maturati come operaio, se l'interruzione è avvenuta nel primo scaglione; oppure,

tanti ottavi quanti sono gli anni di servizio maturati come operaio, se l'interruzione è avvenuta nel corso del secondo scaglione, infine,

tanti settimi quanti sono gli anni di servizic matu-

Restano esclusi, bene inteso, i periodi per i quali vengono calcolati gli aumenti periodici di anzianità di cui all'art. 11.

#### Art. 6.

#### MUTAMENTI DI MANSIONI

Il lavoratore, in relazione alle esigenze aziendali, può essere temporaneamente assegnato a mansioni diverse da quelle alle quali è normalmente adibito, purchè ciò non comporti alcun peggioramento economico.

Al lavoratore appartenente alla seconda categoria di equiparati che sia destinato, per incarico della direzione o chi per essa, a compiere mansioni rientranti nella prima categoria, dovrà essere corrisposto un compenso non inferiore alla differenza fra la retribuzione percepita e quella minima della predetta prima categoria. Trascorso un periodo di 60 giorni nel disimpegno di dette mansioni, il lavoratore sarà senz'altro passato nella prima categoria, salvo che si tratti di sostituzione di altro lavoratore assente per malattia, ferie, richiamo alle armi per un periodo non superiore ai 6 mesi, ecc. nel qual caso il passaggio non avviene.

#### Art. 7.

#### LAVORO STRAORDINARIO NOTTURNO E FESTIVO

E' considerato lavoro straordinario quello effettuato oltre i limiti stabiliti dalla legge ossia oltre le utto ore giornaliere o le 48 settimanali per i lavoratori a regime normale di lavoro e oltre le dieci ore giornaliere o le 60 settimanali, per i lavoratori addetti a lavori discontinui o di semplice attesa o custodia.

E' lavoro notturno quello effettuato dalle 22 alle 6.

E' lavoro festivo quello effettuato nelle festività di cui all'art. 8.

Le percentuali di maggiorazione sono stabilite come segue:

- 1) lavoro straordinario diurno, 28 %;
- 2) lavoro straordinario notturno, 60 %;
- 3) lavoro straordinario festivo (oltre le 8 ore), 60 %;
- 4) lavoro notturno non compreso in turni, 40 %;
- 5) lavoro notturno compreso in turni avvicendati, 19 %;
  - 6) lavoro festivo, 49 %;
- 7) lavoro nei giorni domenicali per lavoranti a turni avvicendati, nei due turni domenicali, 10 %.

Le maggiorazioni percentuali sopra dette non sono cumulabili, intendendosi che la maggiore assorbe la minore.

Le percentuali suddette vanno calcolate sulla quota oraria di retribuzione di cui all'art. 9, in essa compresa Findennità di contingenza.

Nessun lavoratore pud esimersi dall'effettuare, nei limiti previsti dalla legge il lavoro straordinario, quello notturno e quello festivo salvo giustificati motivi individuali di impedimento.

disposti ed autorizzati.

#### Art. 8.

#### **FESTIVITÀ**

Agli effetti del presente contratto sono considerati giorni festivi:

- a) le domeniche ed i giorni di riposo settimanale compensativo;
- b) la festività nazionale del 2 giugno, le ricorrenze nazionali del 25 aprile, 1º maggio e 4 novembre;
  - c) le festività di cui appresso:
    - Capodanno 1º gennaio;
       Epifania 6 gennaio;

    - 3) S. Giuseppe 19 marzo;
    - 4) Ascensione mobile;
    - 5) Corpus Domini mobile;
    - 6) SS. Pietro e Paclo 29 giugno;
    - 7) Assunzione di Maria Vergine 15 agosto;
    - 8) Ognissanti 1º novembre;
    - 9) Immacolata Concezione 8 dicembre;
  - 10) S. Natale 25 dicembre;
- 11) S. Patrono della località dove ha sede lo stabilimento o l'azienda; 12) S. Stefano - 26 dicembre;

  - 13) Lunedì di Pasqua.

Per le festività di cui sopra, non verrà corrisposto alcun particolare compenso, decorrendo pertanto la sola normale retribuzione.

Qualora faluna delle festività di cui alle lettere bì e c) cada di domenica od in altro giorno destinato a ripeso settimanale compensativo, è dovuta all'intermedio una giornata di retribuzione (1/26) in aggiunta alla retribuzione mensile,

In caso di prestazioni di lavoro nelle festività di cui ai comma b) e c), in aggiunta alla normale retribuzione, verrà corrisposta all'intermedio la retribuzione per le ore di lavoro prestato, maggiorata della percentuale stabilita per il lavoro festivo di cui all'art. 7.

Qualora la ricorrenza del Santo Patrono venisse a coincidere con una delle ricorrenze di cui alle lettere b) ē c), la sostituzione sarà concordata nell'ambito aziendale o territoriale.

# Art. 9.

## ELEMENTI DELLA RETRIBUZIONE

La retribuzione del lavoratore è costituita dai seguenti elementi:

- a) paga mensile (minimo contrattuale, aumenti periodici di anzianità, eventuali aumenti di merito, eventuali altre eccedenze sul minimo contrattuale);
  - b) indennità di contingenza;
- o) eventuali indennità continuative o di ammontaro determinato:
  - d) gratifica natalizia.

Per determinare la quota giornaliera e la quota orariv della paga mensile di cui ai punti a) e c), si divide la paga stessa rispettivamente per 26 (ventisei) e per 180 (centottanta).

Ai fini della determinazione delle quote orarie e gior-Il lavoro straordinario e quello festivo devono essere naliere dell'indennità di contingenza, si fa riferimento alle aliquote convenzionali in vigore.

# Art. 10.

# TRATTAMENTO IN CASO DI SOSPENSIONE O DI RIDUZIONE DI LAVORO

Come stabilito dall'art. 2 dell'accordo interconfederale 30 marzo 1946 (Alta Italia) e dall'art. 27 dell'accordo interconfederale 23 maggio 1946 (Centro-Sud), in caso di sospensione di lavoro o di riduzione dell'orario di lavoro di cui all'art. 4 del contratto operai, disposto dall'azienda o dalle competenti autorità, la paga mensile e -- in linea eccezionale ed a questi particolari effetti - la contingenza e l'eventuale terzo elemento. non subiranno riduzioni.

## Art. 11.

## AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ

Il lavoratore, cui si applica la presente regolamentazione per l'anzianità di servizio maturata dopo il compimento del 20º anno di età presso la stessa azienda o gruppo aziendale (intendendosi per tale il complesso industriale facente capo alla stessa Società) ha diritto, indipendentemente da ogni aumento di merito, a dodici aumenti biennali nella misura del 5 % per ciascun biennio di anzianità.

Tale aliquota è calcolata sul minimo contrattuale mensile della categoria cui appartiene il lavoratore. compresa l'indennità di contingenza.

Gli aumenti periodici di anzianità, già maturati o da maturare, non possono comunque essere assorbiti da precedenti o successivi aumenti di merito, nè gli aumenti di merito possono essere assorbiti dagli aumenti periodici maturati o da maturare. Però gli aumenti periodici di cui al presente articolo assorbono gli numenti già concessi per lo stesso titolo.

primo giorno del mese immediatamente successivo a quello in cui si compie il biennio di anzianità.

Gli aumenti di anzianità già maturati devono essere calcolati percentualmente sui minimi contrattuali in atto alle singole scadenze mensili, salvo quanto disposto nei successivi comma del presente articolo per il caso di passaggio di categoria.

In caso di passaggio dalla 2ª alla 1ª categoria, la anzianità agli effetti degli aumenti periodici non verrà interrotta ma si farà luogo alla ricalcolazione percentuale sul minimo della prima categoria degli scatti biennali già maturati.

Resta quindi confermato che il numero complessivo degli scatti biennali non potrà superare i dodici, anche nel caso di passaggio alla prima categoria.

Nel caso di variazione del minimo contrattuale mensile di tali categorie l'importo predetto sarà rivalutato ricalcolandolo percentualmente sul nuovo minimo con- i 4 e fino a 8 anni compiuti; trattuale.

#### NORME TRANSITORIE ALL'ART. 11

1. - Per il lavoratore che prima della data di applicazione degli accordi interconfederali del 30 marzo 1946 e del 23 maggio 1946 svolgeva presso la stessa azienda le medesime mansioni che gli hanno dato titolo per la assegnazione alla qualifica speciale (già equiparati) si terrà conto del periodo di servizio prestato con le suddette mansioni successivamente al 1º gennaio 1939.

La norma di cui al comma precedente si applica anche nell'ipotesi in cui l'azienda, come effetto del passaggio a tale qualifica abbia proceduto alla risoluzione del rapporto di lavoro ed alla liquidazione dell'indennità di licenziamento.

Resta precisato che il riconoscimento del maggior numero di aumenti periodici di anzianità avrà decorrenza, agli effetti economici, dalla data di entrata in vigore del presente contratto, senza cioè che si debba addivenire per il periodo anteriore a tale data alla corresponsione di differenze arretrate di retribuzione.

2. - Gli importi degli aumenti periodici di anzianità maturati anteriormente al 1º giugno 1952 sono — cou decorrenza dal momento di entrata in vigore del presente contratto -- consolidati nelle seguenti somme comprensive delle quote forfettarie di rivalutazione previste dagli accordi interconfederali 14 giugno 1952 e 12 giugno 1954.

CATEGORIA	ex I	zona	ex II	zona	ex III	zona	ex IV zona		
	uom.	donne	uom.	donne	uom.	donuc	uom.	donne	
1ª categoria	1650 1100	1400 950	1600 1070	1400 920	1550 1050	1350 900	1550 1050	1313 900	

#### Art. 12.

#### GRATIFICA NATALIZIA

La gratifica natalizia di cui ai vigenti accordi interconfederali verrà corrisposta in misura ragguagliata ad una mensilità di retribuzione globale di fatto percepita dal lavoratore.

Nel caso di inizio o di cessazione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, al lavoratore non in prova saranno corrisposti tanti dodicesimi dell'ammontare Gli aumenti periodici di anzianità decorrono dal della gratifica per quanti sono i mesi interi di servizio prestato presso l'azienda. La frazione di mese superlore ai 15 giorni sarà computata come mese intero.

La corresponsione della gratifica natalizia deve nor malmente avvenire alla vigilia di Natale.

#### Art. 13.

# FERIE

Il lavoratore che abbia una anzianità di servizio di 12 mesi consecutivi presso la stessa azienda ha diritto, per ogni auno, ad un periodo di riposo per ferie con decorrenza della retribuzione (paga mensile e contingenza) non inferiore a:

giorni 15 per gli aventi anzianità da 1 a 4 aazi compiuti:

giorni 20 per gli aventi anzianità di servizio oltre

giorni. 25 per gli aventi anzianità di servizio oltre gli 8 e fino ai 19 anni compiuti;

giorni 30 per gli aventi anzianità di servizio oltre i 19 anni compiuti.

I giorni festivi di cui all'art. 8 che ricorrono nel periodo di godimento delle ferie non sono computabili come ferie, per cui si farà luogo ad un corrispondente prolungamento del periodo feriale.

L'epoca delle ferie sarà stabilita di comune accordo, secondo le esigenze di lavoro dell'azienda.

Il periodo delle ferie deve avere normalmente carattere continuativo e, di norma, non deve avere inizio di anzianità di servizio oltre i 15 anni.

Non è ammessa la rinuncia tacita od espressa alle ferie ed in caso di giustificato impedimento il mancato godimento delle ferie deve essere compensato con una indennità sostitutiva corrispondente alla retribuzione dovuta per le giornate di ferie non godute, da calcolare nella misura della retribuzione in atto al momento della liquidazione.

Il periodo di preavviso non potrà essere considerato come periodo di ferie.

Il personale assunto nel corso dell'anno, in caso di terie collettive avrà diritto alle ferie per l'anno stesso ia rapporto ai mesi interi di servizio prestato.

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro nel corso dell'anno, il lavoratore non in prova avrà diritto a tanti dodicesimi delle ferie quanti sono i mesi interi di servizio prestato. La frazione di mese superiore ai 15 giorni sarà considerata a questi effetti come mese intero.

Qualora il lavoratore venga richiamato in servizio durante il periodo di ferle, l'azienda è tenuta ad Usargli sia per il rientro in sedè che per il riforno nella località ove trascorreva le ferie il trattamento di grasierta previsto dall'art. 24 del Contratto operai.

#### Apr. 14

#### CONGEDO MATRIMONIALE

Per il caso di matrimonio sarà concesso al lavoratore un permesso di tredici giorni lavorativi, con decorrenza della retribuzione che sarà corrispusta, da parte della ezienda, integrando il trattamento che allo stesso titolo viene erogato dall'Istituto di Previdenza Sociale o da quanto potranno disporre eventuali accordi interconfederali.

Tale congedo non si computa nel periodo di ferie e di preavviso.

#### Art. 15.

#### TRATTAMENTO DI MALATTIA E INFORTUNIO

In caso di malattia o di infortunio il lavoratore deve avvertire l'aziendà entro il secondo giorno di assenza ed inviare all'azienda stessa entro tre giorni dall'inizio dell'assenza il certificato medico attestante la malattia. In mancanza di ciascuna delle comunicazioni suddette. salvo il caso di giustificato impedimento, l'assenza verrà considerata inginstificata.

L'azienda ha facoltà di far controllare la malattia del lavoratore da un medico di sua fiducia.

Avvenendo la interruzione del servizio per malattia od infortunio e semprechè non siano causati da eventi gravemente colposi a lui imputabili, è dovuto al lavoratore non in prova il seguente trattamento:

1) conservazione del posto per mesi 6 agli aventi anzianità di servizio fino a 5 anni compiuti;

2) conservazione del posto per mesi 8 agli aventi anzianità di servizio oltre i 5 anni e fino a 12 anni

3) conservazione del posto per mesi 10 agli aventi anzianità di servizio oltre i 12 anni e fino a 15 anni compiuti;

4) conservazione del posto per mesi 12 agli aventi

Inoltre, durante l'interruzione di servizio per le cause in questione, il lavoratore ba diritto:

primo caso: all'intera retribuzione per i primi due mesi e mezzo; alla metà per gli altri fre mesi e mezzo successivi;

secondo caso: all'intera retribuzione per i primi tre mesi e mezzo; alla metà per gli altri quattro mesi e mezzo successivi;

terzo caso: all'intera retribuzione per i primi quattro mesi e mezzo; alla metà per gli altri cinque mesi e mezzo successivi;

quarto caso: all'intera retribuzione per i primi cinque mesi e mezzo; alla metà per altri sei mesi e mezzo successivi,

L'anzidetto trattamento economico verrà corrisposto dall'azienda in ogni caso con deduzione di quanto comunque percepito dal lavoratore da parte degli Istituti previdenziali ed assistenziali, oppure per atti di previdenza compinti dall'azienda.

Qualora la malattia perduri oltre il termine sopraindicato, è in facoltà del datore di lavoro di risolvere il rapporto di lavoro corrispondendo al lavoratore quanto gli compete in base alla presente regolamentazione, compresa l'indennità sostitutiva del preavviso.

Analogamente nel caso in cui per il perdurare della malattia offre if termine di cui sopra il lavoratore non sia in condizioni di riprendere il lavoro, il rapporto potrà essere risolto su richiesta del lavoratore, con la corresponsione della indennità di licenziamento di cui all'art. 17.

Ove ciò non ayvenga e l'azienda non proceda al licenziamento, il rapporto di lavoro rimane sospeso a tutti gli effetti contrattuali.

Per quanto concerne l'assistenza di malattia a favore del lavoratore, si fa rimando alle esistenti disposizioni di legge o di contratto collettivo.

#### Art. 16.

# PREAVVISO DI LICENZIAMENTO E DI DIMISSIONI

Il rapporto di lavoro a tempo indeterminato non può essere risolto da nessuna delle due parti senza previa disdetta che decorre dalla metà o dalla fine di ciascun mese e deve essere comunicata per iscritto.

Il lavoratore ha diritto ai seguenti termini di preavviso di licenziamento:

fino a 5 anni di servizio compiuti: 1ª categoria, mesi 1; 2ª categoria, mezzo mese;

oltre i 5 anni di servizio e fino ai 10 compiuti: 1ª categoria, mesi 1 e mezzo; 2ª categoria, mesi 1;

oltre i 10 anni di servizio: 1º categoria, mesi 2 e mezzo; 2º categoria, mesi 1 e mezzo.

Per quanto concerne l'eventuale riconoscimento della anzianità convenzionale agli effetti del preavviso si fà riferimento all'art. 5 del presente contratto.

La parte che risolve il rapporto senza l'osservanza dei predetti termini di preavviso, deve corrispondere all'altra una indennità pari alla retribuzione corrispondente al periodo di mancato preavviso.

E' in facoltà della parte che riceve la disdetta, ai sensi del primo comma, di troncare il rapporto, sia all'inizio, sia nel corso del preavviso, senza che da ciò derivi alcun obbligo di indennizzo per il periodo di preavviso non compiuto.

Il periodo di preavviso non può coincidere con il periodo delle ferie ed è considerato anzianità utile agli effetti del computo della indennità di licenziamento.

Durante il periodo di preavviso il datore di lavoro deve concedere al lavoratore del permessi per la ricerca ai una nuova occupazione; la distribuzione e la durata dei permessi stessi sono stabiliti dal datore di lavoro in rapporto alle esigenze dell'azienda.

## Art. 17.

# INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI LICENZIAMENTO

In caso di risoluzione del rapporto di lavoro da parte dell'azienda, non ai sensi dell'art. 43 della regolamentazione per gli operai, al lavoratore compete, per la anzianità maturata successivamente alla assegnazione alla qualifica speciale (già equiparati) ed in ogni caso non prima del 1º gennaio 1945 nelle provincie dell'Italia Settentrionale e del 1º aprile 1946 nelle provincie dell'Italia Centro Meridionale, una indennità di 15/30 della retribuzione mensile per ogni anno di anzianità presso Pazienda.

Per l'anzianità dal 1º gennaio 1949 al 31 dicembre 1951, l'indennità di anzianità verrà liquidata, per ogni anno di anzianità, nella misura di 20/30 (venti trentesimi) della retribuzione mensile.

Per l'anzianità successiva al 1º genuaio 1952 l'indennità di anzianità verrà liquidata, per ogni anno di anzianità, nella misura dei 25/30 (venticinque treutesimi) della retribuzione mensile.

La liquidazione dell'indennità verrà fatta sulla base della retribuzione in corso al momento della risoluzione del rapporto di lavoro ivi compresa l'indennità di contingenza.

Trascorso il primo anno di servizio, le frazioni di anno verranno conteggiate per dodicesimi e le frazioni di mese, superiori a 15 giorni, rese uguali a mese intero.

# Art. 18.

## INDENNITÀ DI ANZIANITÀ IN CASO DI DIMISSIONI

guito a dimissioni, dopo compiuti due anni interi di con ricevuta di ritorno.

servizio, verrauno corrisposte al lavoratore le sottoindicate aliquote della indennità di anzianità di cui all'art. 17 del presente Contratto:

- a) 50 % ai dimissionari che abbiano una anzianità di servizio da oltre due anni fino a sei anni compiuti; b) 100 % ai dimissionari che abbiano una anzianità
- di servizio di oltre 6 anni.

L'intera indennità di anzianità è dovuta al lavoratore, anche in caso di dimissioni, dopo il compimento del sessantesimo anno di età, se uomo, e cinquantacinquesimo anno di età se donna, sempre che abbia maturato almeno due anni di anzianità ininterretta presso la azienda, nonché alle lavoratrici dimissionarie per matrimonio, gravidanza e puerperio e ai dimissionari per causa di infortunio sul lavoro o di malattia professionale.

#### Art. 19.

# COMMISSIONI INTERNE

I compiti delle Commissioni Interne o del Delegato d'Impresa sono quelli stabiliti dagli accordi interconfederali.

## Art. 20.

# RICHIAMO A DISPOSIZIONI VARIE DELLA REGOLAMENTAZIONE DEGLI OPERAL

Per gli istituti non previsti nella presente regolamentazione si intendono richiamate le norme contenute nel contratto operai del 31 gennaio 1957, ad eccezione di quelle relative agli articoli 8, 14, 15, 29, 41, 50.

# Art. 21.

# DECORRENZA E DURATA

Il presente contratto avrà decorrenza dal 1º ottobre 1957 ed avrà la durata di due anni da tale data; esso si intenderà prorogato tacitamente di anno in anno se non verrà disdettato da una delle parti almeno Nel caso di risoluzione del rapporto di lavoro in sel tre mesi prima della scadenza con lettera raccomandata

> Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale SHLID

# ACCORDO DEL 29 LUGLIO 1959 PER LA REVISIONE DEI MINIMI SALARIALI E STIPENDIALI DEGLI ADDETTI AL SETTORE DELLA **CERAMICA**

Add1 29 luglio 1959

Presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Bociale, sotto la presidenza del Sottosegretario on, Storchi, assistito dai dottori Pistillo e Maffei;

tra

PASSOCIAZIONE NAZIONALE DEGLI INDUSTRIALI DELLA CE-RAMICA E DEGLI ABRASIVI, rappresentata dal presidente dott. Angelo Iarpi, assistito dal dott. Felice Sciomachen e dal rag. Renzo Rossi, rispettivamente segretario e vice- segretario dell'Associazione stessa e dall'avv. Ma-10 Cardellini, segretario della Delegazione di Roma, can l'intervento, in rappresentanza delle aziende industriali, dei seguenti sigg.: dott. Prancesco Biondo, rag. Clemente Codenazzi, cav Mario Costi, dott. Giuscppc Cristini, dott. Giorgio Martini, dott. ing. Renato Meregalli, dott. Giacomo Montefiore, dott. Guida Pessina, geom. Giuseppe Trixulzio, doll. ing. Carlo Vac vari e del dott. Luigi Scagnolari dell'Associazione Industriale Lombarda, del dott. Gastone Carini dell'Associazione degli Industriali della provincia di Forlì, del dott. Alberto Morgantini dell'Unione Industriali di Cuneo; la Delegazione delle Aziende a Prevalente Partecipazione Statale, composta dai sigg.: dott. Giorgio Izzi, avv. Giancarlo Capecchi, dott. Filippo Forno; Addi 29 luglio 1959

lo, Federazione Nazionale Vetrai Ceramisti e Affini, rappresentata dal segreatrio responsabile sig. Urazio Marchi e dai componenti la Segreteria Nazionale signori: Libero Lemmi, Silvano Libano, Primo Spangaro, Lelio Vaglini, con l'intervento della Delegazione dei lavoratori costituita dai sigg.: Luigi Battaylia, Giovanni Bertolino, Mario Besozzi, Riccardo Beneventi, Pietro Biggi, Athos Bonaccorsi, Giovanni Bortoluzzi, Rodolfo Calzavara, Angela Capi, Oreste Casagrande, Livio Catelli, Giuseppe Ceccuti, Pietro Crevena, Ardelio Cerrettini, Lidia De Ambrogi, Teseo Deri, Mario Garlaschelli, Eligio Genesi, Giovanni Faccini, Gino Ferrari, Giuseppe Ferrari, Dino Filippi, Costante Lecchi, Riccardo Legramandi, Luigi Magnani, Luigi Mammi, Carlo Murialdo, Lande Nizzi, Pietro Parodi, Otello Patrizi, Otello Petroni, Loris Quattrini, Mario Salvadori, Angelo Signorelli, Enrico Traiani, Giuliano Trallori, Pietro Verducci, Armando Zerbini; con l'assistenza della Confederazione Generale Italiana del La-Luciano Romagnoli e dal sig. Eugenio Guidi;

il SINDACATO NAZIONALE LAVORATORI ABRASIVI VETRO CE-RAMICA E AFFINI, rappresentato dal suo segretario generale cav. uff. Alberto Abbiati, dai vice segretari nazionali sigg.: Giovanni Lazzeri e Lino Bortolin, con la partecipazione dei rappresentanti dei vari sindacati provinciali di categoria sigg.: Giuseppe Buelli, cav. Enzo Daniele, Alfio Arcangeli, cav. Giuseppe Ninzoli, Enrico Berretta, Michele Calvi, rag. Erminio Galmarini, Augusto Bot, Gino Rossetti, Aldo De Ambroggi; con l'assistenza della Confederazione Italiana Sindacati LAVORATORI - C.I.S.L, nella persona del segretario generale on. dott. Bruno Storti, del segretario generale agginnto dott. Diarigi Coppo e dal segretario dattor Paolo Cavezzali, con l'assistenza del comm. Ettore Azais e Mario Pinna:

In Unione Traitana Lavoratore Valero Ceramica Aprasivi, rappresentata dal segretario responsabile signor Giuliano Sommi, dai componenti la Segreteria nazionale sigg.: Circuo Bucciarelli e Gennaro Lanza, con la partecipazione di una delegazione dei lavoratori, e con l'assistenza della Unione Italiana dei Lavoro -U.I.L. - Servizio Sindacale, rappresentata dal segretario confederale Raffaele Vanni e dai sigg. Sergio Cesare e Gactano De Jesu;

Presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, sotto la presidenza del sottosegretario onorevole Storchi, assistito dai dottori Pistillo e Maffei;

tra

l'Associazione Nazionale degli Industriali della Ce-RAMICA E DEGLI ABRASIVI, rappresentata dal presidente dott. Angelo Lupi, assistito dal dott. Felice Sciomachen e dal rag. Renzo Rossi, rispettivamente segretario e vice- segretario dell'Associazione stessa e dall'avv. Mario Cardellini, segretario della Delegazione di Roma, con l'intervento, in rappresentanza delle aziende industriali, dei seguenti sigg.: dott. Francesco Biondo, rag. Clemente Codenassi, cav. Mario Costi. dott. Giuseppe Cristini, dott. Giorgio Martini, dott. ing. Renato Meregalli, dott. Giacomo Montefiore, dott. Guido Pessina, geom. Giuseppe Trivulzio, dott. ing. Carlo Vaccari e dal dott. Luigi Scagnolari della Associazione Industriale Lombarda, del dott. Gastone Carini della Associazione degli Industriali della provincia di Forlì. VORO, C.G.I.L., rappresentata dagli on li Vittorio Foa, del dott. Alberto Morgantini dell'Unione Industrile di Cuneo;

la Delegazione delle Aziende a prevalente partecipazione Statale, composta da sigg.: dott. Giorgio Izzi, avv. Giancarlo Capecchi, dott. Filippo Forno;

е

la Federazione Nazionale Lavoratori del Vetro e della Ceramica (C.I.S.N.A.L.), rappresentata per delega de segretario nazionale sig. *Giocondi* dal sig. *Brunc Schoggi*.

E' stato raggiunto il seguente accordo per la revisione dei minimi contenuti nelle tabelle retributive vigenti per gli operai, per gli addetti alle categorie speciali e per gli impiegati dipendenti da Aziende industriali della categoria della ceramica (escluso il settore degli abrasivi):

# OPERAI IMPIEGATI, ADDETTI ALLE CATEGORIE SPECIALI: AUMENTO DEL 2 % SUI MINIMI TABELLARI PRECEDENTE-MENTE IN VIGORE

Il presente accordo decorrerà dal 1º luglio c. a. ed avrà la durata tino al 31 dicembre 1961; esso si intenderà tacitamente prorogato alla scadenza, di anno in anno, se non verrà disdettato da una delle parti almeno tre mesi prima della scadenza stessa con lettera raccomandata con ricevuta di ritorno.

Le parti convengono inoltre di prorogare la validità dei contratti collettivi nazionali normativi di lavoro legli operai, degli addetti alle categorie speciali e degli impiegati appartenenti alla industria dei settori della cramica, fino al 31 dicembre 1961 con l'intesa del tatto rinnovo, alla scadenza dei contratti stessi, di anno n anno, nel caso non siano stati disdettati da una delle parti con le formalità di cui al precedente comma.

Le parti si incontreranno entro il 10 settembre 1959 per perfezionare le nuove tabelle dei salari e degli stipendi minimi, quali risultano dopo l'applicazione dello numento sopra indicato.

Letto, firmato e sottoscritto.

# PORCELLANE PER USO DOMESTICO, PER USO TECNICO E STEATITE

Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1							
		UON	LINI			DONNE		
Z O N E	Operalo specializzato	Operaio qualificato	Manovale specializzato	Manovaic comune	i categoria	2° categoria	3° categoria	
ZONA 0:								
Milano	190,50	171,10	162 —	<b>151,9</b> 0	144,30	136,60	128,10	
Torino	186,50	167,40	158,50	148,60	141,30	183,10	125,40	
Genova	185 —	166,10	157,20	147,40	140	132,10	124,20	
ZONA I:								
Como, Firenze, Roma	184,90	166,10	157,20	147,40	139,90	132,10	124,20	
Situazione extra: Varese	187 —	167,80	158,80	149 —	141,50	283,50	125,68	
ZONA II:								
Aosta, Bolgano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa Situazione extra:	178,40	160,10	151,60	142,20	134,90	127,40	110,90	
Crema	190,10	170,70	161,70	151,60	143,70	185,70	127,69	
Sondrio	184,40	165,50	155,70	146,90	139,30	131,50	123,60	
Trieste	179,70	161,40	152,70	143,20	136 —	129,30	120,80	
Verbania	181,50	162,80	154,10	144,50	137,30	129,50	121,90	
20NA III.								
Belgamo, Brescia, Corizia, Imperia, Monfalcone, Savone, Trento, Venezia, Vercelli	175,60	157,70	149,30	189,90	132,80	125,30	117,38	
Rielia , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,	187 —	167,90	153,90	149 —	141,50	133,50	125,70	
ZOHA IV.								
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	173,20	155,10	146,80	137,50	130,70	123,20	115,60	
ZONA V:								
Alessandria, Beiluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma Piacenza, R. Emilia	169,50	151,40	142,90	183,40	127,50	119,90	112,30	
ZONA VI:			1					
Forli, Grossete, Lucen, Pistoin, Udine	167,90	149,90	141,50	182,20	126,20	118,70	111,30	
ZONA VII:								
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Paiermo, Rovigo, Siena, Treviso	164,20	146,60	137,70	128,70	123,40	116 —	103,40	
ZONA VIII:	440							
Arczzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	161 —	143,60	135,50	128,20	121	113,60	106,20	
Valdarno	160,30	148,40	140 —	130,40	125 —	117,80	109,80	
ZONA IX:								
Cagliari, Catania, Frosiuone, Leece, Mossina, Pesaro, Rieti, Viterbo	155,30	137,30	129,40	120,50	115,60	108,50	101,40	
Situazione extra: Ascoli Piceno	156,70	188,50	130,60	121,50	116,70	109,50	102,40	
ZONA K								
Avellino, Benevento, Campobacso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	150,30	133,10	125,10	115,80	112,10	104,90	97,46	
ZONA XI:								
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	145,20	128,50	120,80	111,80	108,30	101,30	04,10	
ZONA XII:						-		
Caltanissetta, Rana, Reggio Cambria	138 —	122,20	114,80	100,20	102,90	96,80	39,70	

# PORCELLANE PER USO DOMESTICO, PER USO TECNICO E STEATITE

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

		RAIO LIZZATO	OPER	10 QUALI	FICATO	MANOVA	LE SPECL	ALIZZATO	MANOVALE COMUNE		
ZONE	18-20 anni	1618 anni	18-20 anni	16–18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16–18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	10-18 anni	Inf. 16 anni
ZONA 0:									}		
Milano	185,10	163,90	166 —	145,80	120,60	151,20	119,20	93,80	141,90	112,10	77,90
Torino	181,20	160,30	162,50	142,70	118 —	147,90	116,70	91,80	138,80	109,70	76,20
Genova	179,60	159 —	161,10	141,50	117 —	146,70	115,70	91,10	137,70	108,70	75,60
ZONA I:											
Como, Firenze, Roma	179,60	159 —	161,10	141,50	117	146,70	115,70	91,10	137,70	103,70	75,60
Situazione extra:											
Varese	181,70	160,80	162,90	143,10	118,30	148,30	117 —	92,10	139,20	100,00	76,40
ZONA 14:											
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,	170 90	159 40	155 40	100 50	110.00	141 50	111 00	67.00	190 00	105	70 00
Pavia, Pisa	173,30	153,40	155,40	136,50	112,90	141,50	111,60	\$7,80	132,80	105 —	72,90
	184,70	163,50	165,60	145,60	100 40	150,90	119 —	93,60	141,60	111,90	PP =0
Crema	179 —	158,50	160,50	141 -	120,40 116,60	146,20	115,30	90,80	137,20	108,40	77,70 75,40
	174,50	154,50	156,60	137,50	113,70	142,50	112,40	88,50	133,70	105,70	73,40
Trieste	176,20	156	158 —	138,70	114,80	143,80	113,40	89,40	134,90	106,70	74,20
VOLUMBER	110,20	100	100 —	100,10	114,00	140,00	110,40	00,10	101,00	100,10	12,20
ZONA III:			)								
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	170,50	151	153 —	134,30	111,10	139,20	109,80	86,50	130,70	103,30	71,80
Situazione extra:	1,0,00	101	100 —	1.04,00	111,10	100,20	200,00	00,00	200,70	100,00	*1,00
Biella	181,70	160,80	162,90	143,10	118,30	148,30	117 —	92,10	139,20	110 —	76,40
ZONA IV:											
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	168,40	149	150,70	132,30	109,40	137	108,10	85,10	128,40	101,50	70,60
ZOMA VI	ļ										
ZONA V: Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,	ļ										}
Piacenza, R. Emilia	164,70	145,90	147 —	129 —	106,70	133,30	105,30	82,80	124,60	98,40	68,40
ZONA VI:											
Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	163,20	144,40	145,50	127,80	105,70	132 —	104,10	82 —	123,50	97,50	67,80
ZONA VII:											
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena	150.00	* 4 * 00		105	100.00		101 10		100.00		
Treviso	159,60	141,30	142,30	125	103,30	128,50	101,40	79,90	120,30	95,10	68,10
ZONA VIII:											
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	156,50	138,50	139,40	122,40	101,30	126,40	99,80	78,50	117,80	93,20	64,80
Situazione extra: Valdarno	161,60	143 —	144 —	126,50	104,70	130,70	103,10	81,20	121,80	96,20	66,90
				,_	,	100,10	, , ,	,	,		00,00
ZONA IX:											
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce. Messina, Pesaro, Rieti Viterbo	151 —	133,60	183,20	117,10	96,80	120,90	95,80	75,10	112,60	88,90	61,80
Situazione extra:				,	,	120,80	,	,	,	00,00	01,00
Ascoli Piceno	152,30	134,70	134,40	118,10	97,70	121,90	96,20	75,70	113,40	89,70	62,30
TAWA T.											
ZONA X:					- 1						
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	146,20	129,30	129,20	113,50	93,80	116,80	92,10	72,50	108,10	<b>ა</b> 5,50	59,59
ZONA XI:					ł				į		
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-											
cusa, Trapani.	141,30	125,10	124,70	109,50	90,70	112,70	88,90	70	104,40	82,50	57,30
ZONA XIE											
Cattanimetta, Enna, Reggio Calabria	134,20	118,80	118,16	104,10	86,20	107,10	84,60	66,50	99,20	78,00	54,50
			İ				ĺ			i	

# PORCELLANE PER USO DOMESTICO, PER USO TECNICO E STEATITE

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

ZOKA 6:   110,00   111,00   101,00   111,10   101   101   111,00   101   111,00   101   111,00   101   111,00   101   111,00   101,00		ı	* Cathuorl	Δ	2	CATLOORL	۵	3ª CATUGORIA			
Millando	ZONE		:	1	1	í	i	1		inf, 16	
Millando	ECNA D.										
200710   117,70		120.30	113.30	100.30	113.90	101	87.80	107.40	95.90	76,70	
Chicago   Chic			1	1	l '	1	· ·	1	1	75,10	
Corona			1			1		1	1	74,50	
Course, Freeze, Roma   116,70   110   110,70   110,60   98   85,50   104,20   93   74, 81   111,20   111,20   68,80   111,80   99,10   85,10   105,40   94   75, 174,20   111,20   111,20   111,20   111,20   111,20   111,20   111,20   111,20   111,20   111,20   111,20   110,40   110,40   82,20   100,60   82,20   100,60   89,80   71, 111,20   111,20   111,20   111,20   110,40   110,50   1	ZONA I:										
ZOMA IF   Acade   Released   Personal   Liverse   Massa   Carrary   Novard   112,00   100,10   20,80   106,00   24,00   82,20   100,00   89,80   71,	Como, Firenze, Roma	116,70	110 —	97,30	110,60	98 —	85,20	104,20	93 —	74,50	
Acasta, Delarino, Grenoma, Riverno, Massa Garrara, Novarin, Parcin, Plan.   112,00   100,10   33,80   106,60   34,60   82,20   100,60   89,80   71, Nacin, Plan.   112,00   113,10   100,10   113,00   100,50   87,00   107,20   96,70   72, Redick   110,20   110,20   100,10   110,20   100,70   72, Redick   110,20   100,20   110,20   100,70   72, Redick   110,20   100,20	Varese	118 —	111,20	98,80	111,80	99,10	86,10	105,40	94	75,80	
112,00   106,10   53,80   106,60   54,60   82,50   100,00   69,80   71,	ZONA II:				i I						
Crema	Pavia. Plsa	112,60	106,10	93,80	106,60	94,60	82,20	100,60	89,80	71,80	
110,30   100,50   90,00   110,20   97,70   54,90   103,60   02,70   74, 175   175		120,10	113,10	100,10	113,60	100.80	87,60	107.20	95,70	76,50	
Trieste				90,00	1				1	74,20	
Verbank:			106,30	!	į.				100,40	72,50	
100,40   111,20   101,40   1		114,40	107,80	95,40	103,40	1	83,50		91,20	73	
11.   11.   11.   11.   11.   11.   11.   11.   11.   11.   20   25.   20	ZONA III:			j				]	j		
Eiclia 111.20 98,90 111,80 09,10 86.10 103.40 94 75,  ZHEA TV:  EA Spezia, Mantova, Padova, Pavenna, Verona, Viceaza,  209,50 103 — 91,20 103,20 01,50 79,00 97,30 86,20 69,  ZONA V:  Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,  Preguera, E. Vinilia 100,70 100,60 83,90 100,50 80 — 77,40 94,00 84,40 67,  ZORA VI:  Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo Rovigo, Siena  Arozao, Bari, Perugia, Pescara, Salerao, Taranto, Terni 101,30 97,30 89,40 97,20 80,20 74,90 91,20 81,40 63,  ZONA VII:  Arozao, Bari, Perugia, Pescara, Salerao, Taranto, Terni 104,70 98,60 87,20 98,70 87,60 76,10 92,30 82,40 60  ZONA IX:  Arollico, Campobasso, Caseria, Catanzaro,  Chiefi Cosenzz, Foggia, L'Aquila, Maccala, Nucro, Sasciat, Critanzaro,  Cona XI:  Apricanto, Erindia, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracian, Erramo 75,00 84,90 75,30 65,40 79,30 70,70 58,  ZONA XI:  Arriganto, Erindia, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracian, Erindia, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracian, Erindial, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracian, Erindial, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracian, Erindial  Arriganto, Erindial, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracian, Erindial  Agricanto, Erindial, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracian, Erindial  Arriganto, Erindial, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siraciana, Erindial  Agricanto, Erindial, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siraciana, Erindial  Billacian Composito, Campobasso, Caserfa, Cotanza, Erindial  Billacian Composito, Caserfa, Cotanza, Erindia, Caserfa, Cotanz	Tauto Venezia, Vereelli	119,90	101,40	92,40	105 —	93	80,00	99,90	83,6A	70,70	
Ea Spezia, Mantory, Padova, Pevenna, Verona, Vicenza, 200,00 103 — 51,20 103,20 01,50 79,60 97,90 86,80 69, 20NA V:  Alessaudzia, Deljuno, Rologna, Modena, Napoli, Perma, 106,70 100,60 83,90 109,50 80 — 77,40 94,60 84,40 67, 20NA VI:  Fortl, Grosseto, Lucca, Fistola, Edino		118 —	111,20	98,30	111,80	99,10	36,10	105.40	94 —	75,30	
Ea Spezia, Mantory, Padova, Pevenna, Verona, Vicenza, 200,00 103 — 51,20 103,20 01,50 79,60 97,90 86,80 69, 20NA V:  Alessaudzia, Deljuno, Rologna, Modena, Napoli, Perma, 106,70 100,60 83,90 109,50 80 — 77,40 94,60 84,40 67, 20NA VI:  Fortl, Grosseto, Lucca, Fistola, Edino	totan & Tiff-		ļ	1							
Alessandria, Bellune, Bologna, Modena, Napoli, Perma, Prezzo, it. Similia	- 1	109,30	103 —	91,20	103,20	91,50	79,60	97,30	86,80	69,50	
Thermon, it. Nimilia	ZONA V:							1	-		
Forth, Grosseto, Lucca, Fistola, Wdine	Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piagenega, & Umilia	106,70	100,60	83,90	100,50	80 —	77,40	94,60	81,40	67,50	
Forli, Grosseto, Lucca, Pistola, Ndine	ZOVA VI:				-			1	-		
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palerno Rovigo, Siena iroviso		105 70	99,60	88	09,60	88,20	76,70	93,70	83,60	66,90	
103,30   97,30   86,10   97,20   86,20   74,90   91,30   81,40   65,	ZONA VII:			<u> </u>							
Arozzo, Bari, Perugia, Pescara, Salorno, Taranto, Terni Situazione extra: Valdarno		103,30	97,30	86,10	97,29	86,20	74,90	91,80	81,40	65,20	
Situazione extra; Valdarno											
Valdarno		101,30	95,40	84,40	95,20	84,50	73,40	89,40	79,80	63,90	
Cugliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti Viterbo		104,70	98,50	87,20	98,70	87,60	76,10	92,30	82,40	G0	
Viterbo        90,80       91,20       80,70       91       80,00       70,10       85,40       76,20       61         Situazione extra:         97,70       92       81,40       91,80       80,40       70,80       86,20       76,90       61,         ZOLIA X:       Avellino. Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquita, Macerata, Nuoro, Sassur. Teramo       93,80       88,40       78.20       87,90       77,90       67,70       82       73,20       58,         ZONA XI:       Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Fotenza, Ragusa, Siragusa, Trapani       90,70       85,40       75,60       84,90       75,30       65,40       79,30       70,70       56,         ZONA XII:	ZONA IX:										
Situazione extra:     Ascoli Piceno	Cugliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti	00 00	01 90	80.50	01	00.00	70 10	05 40	70 90	61	
ZONA XI:  Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquita, Macerata, Nuoro, Sassiri. Teramo		00,80	91,20	80,70	91 —	80,00	70,10	80,40	76,20	01	
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Cafanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquiia, Macerata, Nuoro, Saseria, Teramo	Ascoli Piceno	97,70	92 —	81,40	91,80	80,40	70,80	86,20	76,90	61,60	
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Cafanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquiia, Macerata, Nuoro, Saseria, Teramo	ZONA X:										
ZONA XI:  Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siragusa, Trapani  ZONA XII:  20,70 S5,40 75,60 S4,90 75,30 65,40 79,30 70,70 56,	Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieri, Cosenza, Foggia, L'Anulia, Macelata, Nuoro, Sas-	93,80	88,40	78.20	87,90	77,90	67,70	82 —	73,20	58 <b>,50</b>	
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira- cusa, Trapani											
	Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-	90,70	85,40	75,60	84,90	75,30	65,40	79,30	70,70	50,6 <b>0</b>	
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	ZONA XII:										
	Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	80,20	81,20	71,80	80,70	71,50	62,10	75,50	67,40	54 —	

# TERRAGLIE FORTI E SEMI-FORTI

Minumi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

					1					
		UON	IIMI		DONNE					
% ON E	Operalo specializzato	Operato qualificato	Manovale specializzato	Manovale comune	1º categoria	2ª categoria	3ª categoria			
ZONA 0:										
Milano	190,50	171,10	162 —	151,90	144,80	186,60	128,10			
Torino	186,50	167,40	158,50	148,60	141,30	133,10	125,40			
Genova	185	166,10	157,20	147,40	140 -	132,10	124,20			
a										
ZONA C	j .									
Como, Firenze, Roma	184,90	166,10	157,20	147,40	139,90	182,10	124,20			
Situazione extra.					1					
Varese	187 —	167,80	158,80	149 —	141,50	183,50	125,60			
ZONA II:										
Aosta, Boizano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,	<b>\</b>					4.55				
Pavia, Pisa	178,40	160,10	151,60	142,20	184,90	127,40	119,90			
Situazione extra: Crema	100 10	170,70	161,70	151,60	143,70	185,70	127,60			
Sondrit.	190,10	165,50	155,70	146,90	189,30	181,50	123,60			
Triesto	184,40 179,70	161,40	152,70	143,20	186 —	128,30	120,80			
	1	162,80	154,10	144,50	187,30	129,50	121,90			
Verbania	181,50	102,00	104,10	142,00	201,00	,	121,00			
ZONA III:				l						
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	175,60	157,70	149,30	189,90	182,80	125,00	117,80			
Situazione extra: Bi: Ila	107	167,90	153,90	149,90	141,50	183,50	125,70			
Dr. 113	187 —	167,90	103,00	149,50	141,50	100,00	12.7, 10			
ZONA IV:										
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	173,20	155,10	146,80	137,50	180,70	123,20	115,60			
ZONA V.										
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piaceaza R. Emilia	169,50	141,40	142,90	183,40	127,50	119,00	112,80			
				i						
ZONA VI										
Forll, Grosseto, Lucea, Pistoia. Udine	167,90	149,90	141,50	132,20	126,20	118,70	111,30			
mays att.										
ZOHA VII:	)	)		Ì						
Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Paiermo, Rovigo, Siena, Treviso	164,20	146,60	137,70	128,70	123,40	116	108,40			
	Í	-								
ZOWA VIII:										
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	161 —	143,60	135,50	126,20	121 —	118,60	106,20			
Situazione extra: Vatdarno	166,20	148,40	140 —	130,40	125	117,80	109,80			
ZONA IX:					i					
Cagliari, Catania, Frosinone, Leece, Messina, Pesaro, Rieti,	*FF 00	197 90	129,40	120,50	115,60	108,50	101 40			
Viterbo	155,30	137,30	125,40	120,00	210,00	100,00	101,40			
Ascoli Piceno	156,70	188,50	130,60	121,50	116,70	109,50	102,40			
	330,17				, i					
ZONA X										
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserto, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	150,30	<b>18</b> 3,10	125,10	115,80	112,10	104,90	97,40			
Zona ki										
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-	145,20	128,50	120,80	111,80	108,80	101,80	s14,10			
CONA VII										
ZONA XII:	400	400	11. 00	400.00	100.00	00.00	g.m. mile.			
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	138 —	122,20	111,80	108,20	102,90	96,20	59,70			

# TERRAGLIE FORTI E SEMI-FORTI

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

·	OPE EPEUIA)		OPERA	O QUALLI	ICATO	MANOVA	LR SPECIA	LIZZATO	MANO	OVALE COM	AUN ti
ZONK	18-20 anni	16-13 anni	18-29 anni	16-18 anu	Inf. 16 anni	18-20 anu	16-18 ann:	luf. 16 anni	18-20 ann	#BID #BID	fnf. 16 auni
ZONA C:											
Milano	185,10	163,90	100 —	145,50	120,60	151,20	119,20	93,80	141,90	112,10	77,90
Torino	.181,20	160,30	162,50	142,70	113 -	147,90	116,70	91,80	133,80	109,70	70,20
Genova	179,60	159 —	161,10	141,50	117 —	146,70	115,70	91,10	137,70	108,70	75,60
ZONA I:											
Como, Firenze, Roma	179,60	169 —	161,10	141,50	117 —	146,70	115,70	91,10	137,70	108,70	75,60
Situazione extra:											
Vareso	181,70	160,80	162,90	143,10	118,30	148,30	117	92,10	139,20	102,90	76,40
ZONA II:											
Aosta, Bolzano, Cremena, Livorno, Massa Carrara, Novara,	173,30	153,40	155,40	130,50	112,90	141,50	, 111,60	07.00	132,80	105 —	70.00
Pavia, Pisa	110,00	100,40	100,10	100,50	112,00	142,00	111,00	87,80	100,00	100	72,00
Situazione extra:	191,70	163,50	165,60	15,60	120,40	150,90	119	93.60	141,60	111,90	77,70
bonino	170 -	1553	100,50	1:1	-	110,20	3 t	20.00		}	77,50
Trieste	174,50	154,50	156,60	137,50		142,50		88.50	133.70	ł	73,40
Verbatus	170,20	105	158 -	128,70	1	143,90	112,10	50.40	131,90	106,70	
					,	,	,	00,40	202,11		,,
ZOTA III:	!						ļ 1			i f <u>f</u>	l L
Friedma, Bresela, Garizia, Imperia, Manfalcone, Savona, Tranto, Venedia, Venedia	170,50	151 -	153 —	131,08	111,70	100,20	109,80	\$6,50	100.70	103.20	1 41,29
Situazione extra:	1							20,00	,	1	1
Phila	181,79	160,20	182,00	143,10	118,30	142,30	117 —	92,10	129,20	110 -	70,40
	1										
ZONA IV:	700 40	1	150 70	100 00	100 40	107	102.10		103 40	101 50	
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	168,40	149	150,70	182,30	109,40	137 —	103,10	85,10	128,40	101,50	70,60
ZONA V:											1
Alersandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,											
Pincenza, R. Emilia	164,70	143,50	147	129 —	100,70	153,39	105,00	82,80	121,CO	93,10	63,10
FONA VI:	]	}	1								
Porii: Grossoto, Lucca, Pistoia, Udine	163,20	144,40	145,50	-127,80	105,70_	132.—	101,10	-82 -	123,50_	27,50	67,30
ZONA VII:			Í								
Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Sicna,											
Treviso	159,60	141,30	142,80	125	103,30	123,50	101,40	79,90	120,30	95,10	66,10
ZGNA VIII:		}		į							
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	156,50	£38,50	139,40	122,40	101,30	126,40	99,80	78,50	117,80	93,20	64,80
Situazione extra:			, '	Ì			1				
Valdarno	161,60	143 —	144	126,50	104,70	130,70	103,10	81,20	121,80	96,20	66,90
ZONA IX:				1		ł				1	
Chagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Mossina, Pesaro, Rieti,		100.00									
Viterio	151 —	133,60	133,20	117,10	96,80	120,90	95,30	75,10	112,60	88,90	61,80
Situazione extra:											
Ascoli Piceno	152,30	134,70	131,40	118,10	97,70	121,90	96,20	75,70	113,40	.89,70	62,30
ZONA X:	•		]			1					
Avenue, Benevento, Camponasso, Caseria, Catanzaro,				ļ	, ,	1				1	
Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- gari, Teramo	146,20	120,30	120,20	113,50	93,80	116,80	92,10		108,10	85,50	59,50
	220,20	00,000	120,20	110,00	<i>₽</i> 0 ₁ <b>0U</b>	110,00	02,10	72,50	100,10	00,00	30,00
ZCNA XI:				ļ		ļ				[	
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-		1	ĺ	1			1			}	
cusa, Trapani,	141,30	125,10	124,70	100,50	90,70	112,70	88,90	70	104,40	82,50	57,30
ZONA KII:				ļ							
Caltanissetta, Enna Reggio Calabria	101.00	110 00	110.00	101 10	pr 00	107.10	0.00	00 -0	00.00	F0 90	54 EA
Amendment and reffin caranta	134,20	113,80	118,60	104,10	86,20	107,10	84,60	06,50	99,20	78,30	54,50
	l	1	l	l '	1	Į.	Į.			l	l

# TERRAGLIE FORTI E SEMI-FORTI

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1	a CATEGORI.	<u> </u>	21	* Categoria		3ª CATEGORIA			
ZONE	18-20 anni	16–18 anni	inf. 16 anni	18–20 anni	16–18 anni	inf. 16 anni	18-20 anni	16–18 anui	nf. 13	
ZONA 0:										
Milano	120,30	113,30	100,30	113,90	101 -	87,80	107,40	95,90	76,70	
Torino	117,70	110,90	98,10	111,50	98,80	85,90	105,10	93,70	75,10	
Genova	116,70	110 —	97,30	110,60	98 —	85,20	104,20	93 —	74,50	
ZONA ':										
Como, Firenze, Roma	116,70	130 —	97,30	110,60	93 —	85,20	104,20	93 —	74,50	
Varese	118 —	111,20	98.80	111,80	99,10	86,10	105,40	94	75,30	
ZCNA II:										
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,				ĺ						
Pavia, Pst.	112,60	103,10	93,80	106,60	94,60	82,20	100,60	89,80	71,80	
Situazione extra.				Ì		-				
Crema · · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	120,10	113,10	100,10	113,60	100,80	87,60	107,20	95,70	76,50	
Son-Irio	116,30	109,50	96,90	110,20	97,70	84,90	103,80	92,70	74,20	
Trieste	113,40	106,80	94,60	107,40	95,30	82,80	101,30	90,40	72,30	
Verbania	114,40	107,80	95,40	103,40	96,10	83,50	102,20	91,20	73 <b>—</b>	
ZONA III:										
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	110,90	104,40	92,40	105	93 —	80,90	98,90	88,30	70,70	
Biella	113,-	111,20	98,30	111,80	99,10	86,10	105,40	94 —	75,30	
ZONA IV:										
La Spezia, Mautova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	100,30	103	91.,20	103,20	91,50	79,G0	97,30	86,80	60,50	
ZONA V:										
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Pruenza, R. Emilia	105,70	100,60	88,90	100,50	89	77,40	94,60	81,40	67,50	
ZONA VI:										
Forll, Grossero, Lucca, Pistoia, Udine	105,70	99,60	S3 —	99,60	88,20	76,70	93,70	83,60	66,90	
ZONA VII:										
Aucona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Sicua, Treviso	103,30	97,30	86,10	97,20	86,20	74,90	01,30	81,40	65,20	
ZONA VIII:										
Arezzo, Buri, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	101,30	95,40	84,40	95,20	84,50	73,40	89,40	79,80	63,00	
Valdarno	104,70	93,50	87,20	93,70	87,60	76,10	92,30	82,40	66	
ZONA IX:										
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti,			_							
Viterbo	96,80	91,20	80,70	91 —	80,60	70,10	85,40	76,20	61 —	
Situazione extra: ,	07.70	00	01.40	03.00	01.40	PPO 000	99.00	W. 00		
Ascoli Piceno,	97,70	92 —	81,40	91,80	81,40	70,80	86,20	76,90	61,60	
ZONA X:				l						
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sarı, Teramo	90,80	89,40	78,20	87,90	<b>77,</b> 90	<b>67,</b> 70	82	73,20	58,50	
ZONA XI:										
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-	**									
cusa, Trapani	90,70	85,40	75,60	84,90	75,30	65,40	79,30	70,70	50 <b>,</b> 60	
ZONA XII:										
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	86,20	81,20	71,80	80,70	71,50	62,10	75,60	67,40		

# TERRAGLIE DOLCI (Domestico)

Minimi tabellari in vigore dat 1º luylio 1959

ZONE	i i			DONNE			
	Operaio specializzato	Operaio quanticato	Manovale specializzato	Manovale comune	(* categoria	2" categoria	34 categoria
ONA 0:							
Milano	187,90	168,70	159,70	149,80	142,10	134,10	125,80
Torino	400.00	165,10	156,30	146,60	139 —	131,30	123,10
Genova	182,50	163,70	155	145,40	187,90	180,20	122,10
CONA 1:	Ē						
Como, Firenze, Roma	182,50	163,70	155	145,40	137,80	129,90	122,10
Situazione extra:	184,40	165,50	156,70	147 —	139,30	131,40	123,40
ONA II:							
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa		157,90	149,40	140,10	132,90	t <b>25</b> ,30	117,70
Crema	187,70	168,50	159,50	149,60	141,70	133,60	125,60
Sondrio		163,30	154,60	144,90	137,30	129,40	121,60
Trieste ,	177,30	159,10	150,60	141,30	133,80	126,30	118,50
Verbania	178,80	160,50	152,	142,60	135.20	127.40	119,70
ONA III:							ł
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	170,20	155,60	147,20	133,10	130,50	123,20	<u>[</u> j 115,80 
Biella	184,40	165.50	156,80	147.10	139,30	131,40	128,50
ONA IV:							
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Venezia, Vicenza	170,70	153 —	144,70	135,50	128,60	121,20	113,50
ONA V:							
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Kapoli, Parma Piacenza, R. Emilia		149,20	140,90	131,60	125,50	117,10	110,40
ONA VI:						1	ļ
Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	185,40	147,80	139,40	130,30	124.10	110,70	109,20
CONA VII:							
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena Treviso	161,80	141,40	136,20	126,00	121,40	113,70	106,40
CONA VIII:							
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, faranto, Term Situazione extra:	158,50	141,50	133,40	124,20	118,90	111,70	104,20
Valdarno	163,90	146,30	138 —	128,50	122,90	115,50	107,80
ONA IX:					}		
Cagliari, Catania, Frosinone, Leece, Messina, Pesaro, Rieti Viterbo	152,90	135,20	127,30	118,50	113,60	106,60	99,50
Situazione extra:							100.99
Ascoli Piceno	154,30	136,40	128,60	119,60	114,60	107,60	100,30
Z: AMO							
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassan, Teramo		131 —	128 —	113,80	110,10	102,90	95,50
ONA XI:					}		
Agrigento, Brindiss, Latina, Matera, Potenza, Ragusa Siracusa, Trapani	142,90	126,50	118,70	110 -	<b>10</b> 6,30	99,30	<b>92,2</b> 0
ONA XII:						İ	
Caltanissetta, Enna, Roggio Calabria	135,80	120,20	112,90	104,40	100,00	V4,00	87,50

# TERRAGLIE DOLCI (Domestico)

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	SPECIAL	OTALL	OPERA	10 QUALII	FICATO	MANOVA	LE SPECI	MANOVALE COMUNE			
ZONE	18-20 anni	16-18 anni	18-20 anni	16-18 auni	Inf. 16 anni	18-29 anni	10–18 anni	Inf. 16 onni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16
ZONA 0:									j		
Milano	182 70	161,70	163,80	143,80	118,90	149,10	117,60	92,60	139,90	110,60	76,90
Torino	173,70	158,20	160,20	140,80	116.40	145,90	115,10	90,60	136,90	105,20	75,20
Genova	177,20	156,90	158,90	139,50	115,40	144,60	114,10	89,90	135,80	107,30	74,60
ZONA I:											
Como, Firenze, Roma	177,20	156,90	158,90	139,50	115,40	144,60	114,10	89,90	135,80	107,30	74,60
Situazione extra:			1					i l			
Varese	170,20	153,60	160,70	141,10	116,70	146,30	115,40	90,90	137,30	108,40	75,40
ZONA IL:											
Aosta, Beizano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	170,90	151,30	153,20	134,50	111,30	139,40	110,10	86,60	130,90	103,40	71,90
Situazione extra:	2,0,00	,	200,20	-32,00	-22,100	,	220,20	20,00	230,00		1,
Crema	182,40	161,50	163,50	143,60	118,80	148.90	117,50	92,50	139,70	110,50	76,80
Sondrio	176,70	156,40	158,40	139,10	1.15,10	144,20	113,70	89,60	135,40	107 —	74,40
Trieste	172,20	152,40	154,40	135,70	112,20	140,60	110,90	87,30	132	104,20	72,50
Verbania	173,80	153,80	155,90	136,90	113,20	141,90	111,90	88,10	133,20	105,80	73,10
Zona III:	[ 										
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	168,40	149 —	151 —	132,60	109,70	137,40	108,40	85,40	129 —	101,90	70,90
Situazione extra:											i
Biolia	179,30	158,70	160,80	141,20	116,80	146,40	115,50	90,90	137,40	108,50	75,50
Zona·iy:										4 1	
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	166,10	146,90	148,50	130,50	107,90	135	106,60	83,80	126,50	100 —	69,60
Zona v:											
Alessandria, Beliune, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, R. Emilia	162,50	143,80	144,80	127,20	105,20	131,50	103,70	81,70	122,90	97,10	67,50
Zona vi:	}				ļ	 				ì	
Forli, Grosseto, Lucen, Pistoia, Udine	160,00	142,40	143,40	126	104,10	130,20	102,70	80,80	121,70	96,10	66,8
ZONA VII:											
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena,	157,30	139,20	140 10	199 10	101 90	197 10	100 20	72.00	110 50	03.60	AS 1
Treviso ,	157,50	100,20	140,10	123,10	101,80	127,10	100,30	78,90	118,50	93,60	65,1
ZONA VIII:  Arczzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	154,10	136,40	137,30	120,60	99,80	124,50	98,20	77,30	116,10	91,70	63,8
Situazione extra:	101,10	100,10	107,00	120,00	00,00	121,00	83,20	11,00	110,10		
Valdarno	159,30	141,10	142 —	124,60	103,10	128,80	101,60	80 —	120,10	94,90	68 -
Zona ix:											
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti,						1	1		-	1	j
Viterbo	148,60	131,60	131 20	115,30	95,30	118,50	93,70	78,80	110,80	87,50	60,8
Situazione extra:						1	1		Ì	1	
Ascoli Piceno	150 —	132,80	132,40	116,30	96,20	120,10	94,80	74,60	111,80	88,80	61,4
Zona X:						1	ł			i	
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro,	143,80	127,30	127,10	111,70	92,30	114,90	90,60	71,80	100,80	84	58,4
Chicti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	1		l	l	1	1			1		
sari, Terumo	1	1				1	1	1	4		ī
	133,90	123 —	122,80	107,80	89,30	110,90	87,40	68,90	102,70	81,20	58,4
ZONA XI:  Agrigento, Brindisi, Latina; Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	133,90	123 —	122,80	107,80	89,30	110,90	87,40	68,90	102,70	81,20	58,4
ZONA XI:  Agrigento, Brindisi, Latina; Matera, Potenza, Ragusa, Sira-	133,90	123	122,80	107,80		110,90	87,40 83,10		102,70 97,60	81,20 77,10	58,4

# TERRAGLIE DOLCI (Domestico)

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1	° CATEGORIA		2	* CATEGORIA		3ª CATEGORIA			
ZONE	18-20 ann:	10–18 ann:	inf. 16	18–20 ann	16–18 annı	inf. 16 ann	18-20 annı	16-18 anni	nf. 16 annı	
ZOVA A.										
ZONA 0: Milano	118,60	111,80	93,90	112,40	99,70	86,60	106 —	94,60	75,70	
Torino	116,10	109,30	96,70	110 —	97,50	84,80	103,60	92,50	74,10	
Genova	115,20	108,40	95,90	109 —	96,70	84	102,70	91,70	73,40	
ZONA I:										
Como, Firenze, Roma	115,20	103,40	95,90	109 —	96,70	84 —	102,70	91,70	73,40	
Situazione extra: Varese	116,40	109,70	97 —	110,30	97,70	85 —	103,90	92,70	74,30	
ZONA II:										
Aosta, Bolzano, Cromona, Livorno, Massa Carrara, Novara,		40.		407 40						
Pavia, Pisa	111 -	104,70	92,50	105,10	93,20	81 —	99 —	88,40	70,80	
Cremma	118,50	111,60	98,70	112,20	99,60	86,50	105,80	94,50	75,60	
Sondrio	111,20	103,10	95,70	108,70	96,40	83,70	102,50	91,50	78,20	
Tricate	111,83	105,40	03,20	105 —	93,90	81,70	99,60	80,10	71,80	
Verbania	112,00	106,40	91,10	106,90	94,90	82,40	100,80	90	72 —	
ZONA III:										
Burgamo' Brezela, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Satona, Tromen, Venezus, Veneziii.	109,20	100	01,20	103,50	91,60	79,99	97,69	87,10	69,80	
Situazione extra: Biella	116,50	109,80	97,10	110,30	97,80	85 —	103,90	92,80	74,80	
ZONA IV:										
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Vegona, Vicenza	107,70	101,50	83,80	101,50	99,10	78,20	05,00	85,30	68,20	
ZONA V:										
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Pinconza, R. Emilia	105,10	98,90	87,50	98,80	87,60	76,10	92,60	82,90	66,30	
ZONA VE	100.00	07.00	00.00	07.00	90 70	FF 40		40.10	8F 80	
Foril, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	103,90	97,90	86,60	97,80	86,70	75,40	92 —	82,10	65,70	
ZONA VII: Ancona, Asti, Cunco, Ferrura. Palermo, Rovigo, Siena,										
Treviso	101,60	95,80	84,70	95,30	84,50	73,40	89,60	79,90	64 —	
ZONA VIII:	40.40	99.00	00	00.00	00.00	#D 10	07 70	#O 00	80 70	
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	99,60	93,80	83	98,60	82,90	72,10	87,70	78,30	62,70	
Valdarno	102,80	96,90	85,80	96,80	85,80	74,60	90,70	81 —	64,80	
ZONA IX:										
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	95,20	89,70	79,80	89,40	79,20	68,90	88,70	74,70	50,80	
Situazione extra:										
Ascoli Piceno	96	90,40	80	90,20	80	69,50	84,40	75,30	60,30	
ZONA X:										
Aveilino, Eenevento, Camponusso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquile, Maccrata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	92,10	86,80	76,80	86,30	76,50	66,50	80,40	71,70	57,40	
ZONA XI:										
Agrigento, Břindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa Trapani	88,90	83,80	74,20	83,30	78,80	64,20	77,60	69,30	55,50	
ZONA XII:										
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	84,50	79,60	70,40	79,20	70,20	61 —	73,60	65,70	52,60	
ļ	i				1	l l	į			

# MINUTERIE A STAMPO BASSA TENSIONE IN PORCELLANA

Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

		UON	IINI			DONNE	
Z·O N E			1			1	
	Operalo specializzato	Operaio qualificato	Manovale specializzato	Manovale comune	1ª categoria	2ª categoria	3ª categoria
ZONA 0:							
Milano	188,50	169,20	160,10	150,20	142,50	184,50	126,20
Torino	184,40	165,60	156,80	147 —	139,40	131,79	123,40
Genova	183 —	164,20	155,40	145,90	138,30	130,50	122,50
ZONA I:							
Como, Firenze, Roma	183 —	164,20	155,40	145,90	138,20	130,40	122,50
Situazione extra:  Varese	184,90	166,10	157,20	147,50	189,70	131,80	123,80
ZONA U:							
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	176,40	158,30	149,90	140,70	133,20	125,70	118,16
Crema ,	188,30	169 —	160 —	150 —	142,10	184 —	125,90
Sondrio	182,50	163,80	155 —	145,50	137,70	129,80	122 —
Tr.este	177,80	159,50	151,10	141,70	134,20	126,70	118,90
Verbania	179,40	161,10	152,50	143 —	135,60	127,80	120,20
ZONA III:							
Bergan.o, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	173,70	156 —	147,70	138,50	181,10	123,60	116,10
Biella	185 —	166,10	157,20	147,50	189,70	131,80	123,80
ZONA IV:							
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenne, Verona, Vicenza	171,30	153,40	145,10	135,90	128,90	121,50	113,90
ZONA V:							
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, R. Emilia	167,60	149,70	141,30	182	125,80	118,20	110,70
ZONA VI:							
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	166 —	148,20	139,80	180,70	124,50	117 —	109,50
ZONA VII:							
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	162,30	144,80	136,60	127,30	121,80	114,80	106,80
ZONA VIII:							
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	159,—	141,90	133,80	124,60	119,20	112 —	104,60
Valdarno	164,30	146,70	138,40	128,80	123,80	115,90	109,10
ZONA 1X:							
Cagliari, Catania, Frosinone, Leece, Mess'na, Pesaro, Rieti, Viterbo	153,40	185,60	127,70	118,90	118,90	106,90	99,80
Ascoli Piceno	154,80	136,80	128,90	120,10	115	107,90	100,60
ZONA X:						·	
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sarı, Teramo	148,40	181,40	123,30	114,20	110,40	103,20	95,80
ZONA XI:							
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	143,30	120,90	119,10	110,80	106,70	99,70	92,50
ZONA XII:							,,,,
Cattanissette, Kana, Reggio Calabra	136,20	120,50	113,20	104,80	101,20	94,70	87,70

# MINUTERIE A STAMPO BASSA TENSIONE IN PORCELLANA

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	Opri SPECIAT		OPERA	IO QUALIT	TCATO	MANOVA	LE SPECIA	LEZZATO	MANO	VALE COS	IUNE,
Z O N E.	18-20 anni	16-18 anai	18-20 aqui	16-18 anni	Inf. 16 apri	18-20 nnni	16–18 anni	lnt. 16 anni	18-20 anni	16-18 anni	Int. 10 anni
ZONA O:											
Milano	183,20	162,10	164,20	144,20	119,30	149,50	117,90	92,80	140,40	110,90	77.10
Torino	179,20	158,60	160,70	141,10	116,70	140,30	115,40	90,90	137,30	103,40	75,40
Genova	177,80	157,40	159,40	140 —	115,80	145,10	114,50	80,20	136,30	107,60	74,00
ZOWA I:						į					,
Como, Firenze, Roma	177,80	157,40	159,40	140	115,80	145,10	114,50	90,20	136,30	107,60	74,9
Situazione extra:								,			
Varese	179,80	159,10	161,20	141,60	117,10	146,80	115,80	91,20	187,80	103,80	75,7
ZONA II:											
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,									1		
Tavia, Pisa	171,50	151,80	153,70	135,	111,70	139,90	110,50	86,90	131,40	103,80	72,1
Situazione extra:	405.5	101.00			440	***	440.00	00		448.05	_
Crema	132,90	161,90	164 —	114	119,10		117,50	02,70	110,10		77 -
	177,	157	155 —	1,5,50	115,50		111,10		105,001		71.7
Trieste	172.70	152,80	154,80 [		112,50 [		111,29		132,50	,	
Verbania	174,89	151,00	150,50	107,00	112,50	112,331	112,00	85,20	122,50 (	105,60	,
ZONA III:											i I
Reguno, Bresca, Gorizia, Imperia, Monfaicone, Savona, Trento, Vonczio, Vercelli	16₹,50	140.40	151.10	153 —	110 -	107.00	101,70	25,00	122.59	102,20	71.
Situazione extra:	1				i				1		
нична	170,50	159,10	161.20	101.00	117.10	110,50	115 86	91.50	en.m:	103,80	75,
CONA IV:	4										!
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	166,50	147,40	148,90	130,80	103,20	135,59	106,90	84,20	128,80.	100,30	69,
ZONA V:	<b>!</b>										!  -
Alessandria, Beiluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,							`				
Piacenza, R. limula	162,60	144,10	145,40	127,60	105,60	131,80	101 —	81,90	128,80	97,40	67.
ZONA VI:											
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	161,30	142,80	143,80	126,40	.101,40	130,50	103. —	81,10	122,10	.96,40	_ G7 -
ZCNA VII:											
Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	157,70	139,60	140,60	123,40	102,10	127,50	100,60	79,20	118,90	93,90	65.
ZCNA VIII:											
Arcezo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	154,60	136,80	137,70	121 —	100,10	124,80	98,50	77,60	116,40	92	64
Situazione extra; Valdarno	150,70	141,40	142,40	125,10	103,40	129,10	101,90	80,30	120,40	95,10	66,
Vaidarno	100,70	141,10	192,40	120,10	100,40	120,10	101,00	0.,00	100,10		,
ZONA (IX:			1	1		•				Í	
Cagliari. Catania, Frosinone, Locce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	149,10	132 —	131,60	115,60	95,60	119,20	94	74,10	111,20	87,80	61
Situazione extra:							1				1
Ascoli Piceno	150,50	133,20	132,80	116,60	96,50	120,40	95 —	74,80	112,10	88,60	61,
ZONA X:											
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggla, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sas- tari, Teramo	144,20	127,70	127,50	112 —	92,60	115,20	90,80	71,50	108,70	84,40	58,
POMA ST.											
ZONA XI:	1				1						1
Agricento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira- cusa Trapani	139,30	123,30	123,20	108,20	89,60	111,20	87,70	69,10	103 —	81,40	56
ZONA XII:	1.				1						
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	132,40	117,20	116,90	102,70	85	105,70	83,40	65,70	97,90	77,30	53,
CATACOTA CATACOTA P B 0 0 0 0 0 0 0 1	102,40	1	110,00	200,10		1	30,20	35,10			

# MINUTERIE A STAMPO BASSA TENSIONE IN PORCELLANA

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1	• Cathgoria	<b>.</b>	2	* CATEGORI	1	8	* CATEGORIA	<u> </u>
ZONE	18–20 anni	16-18 anni	inf. 16 anni	18-20 anni	16-18 anni	inf. 16 anni	18-20 anni	16–18 anni	inf. 16 anni
ZONA 0:	110	110 10	00.10	110 70	100	00.00	104 00	04 00	75.00
Milano	119	112,10	99,10	112,70	100 —	86,80	106,20	94,80	75,90
Torino	116,40 115,60	109,70 103,80	96,30	110,30 109,30	97,70 97 —	85 — 84,40	103,90 103,10	92,70 92	74,30 73,60
ZOWA Z									
ZONA ::	115,60	103,80	96,30	109,30	97	84,40	103,10	92 -	73,60
Como, Firenze, Roma	115,00	103,00	00,00	100,00		01,10	100,10	0.5	10,00
Varess	116,80	110,10	97,30	110,60	98,10	85,30	104,20	93 —	74,50
ZONA II:									
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,	111,40	105	92,80	105,50	93,50	81,80	99,50	88,70	71 —
Pavia, Pisa	111,10	100	02,00	200,00	03,00	01,00	00,00	00,70	
· · · · · · · · · · · · · · · · · · ·	118,80	111,90	09	112,50	99,80	86,70	106,10	94,70	75,80
Crema	115,20	109,50	96 —	109 —	96,70	84 —	102,80	91,80	73,40
	112,20	105,70	93,50	106,30	94,20	81,90	100,20	89,40	71,50
Trieste								90,80	72,20
Verbania	113,20	106,70	94,40	107,20	95,10	82,60	101,10	20,00	12,20
ZONA III:									
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	109,80	103,30	91,40	103,80	92,10	80,10	97,90	87,40	70 —
Situazione extra: Biella	116,80	110,10	97,80	110,60	98,10	85,30	104,20	98	74,50
ZONA IV:				ļ					
La Spezis, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	107,90	101,70	90	101,80	90,30	78,40	95,90	85,60	68,50
ZONA V:				!					
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napeti, Parma, Piacenza, R. Emilia	195,30	99,20	87,79	99	87,80	76,30	93,10	<b>6</b> 3,10	66,50
ZONA VI:				İ					
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	104,20	98,20	86,90	98 —	87 —	75,60	92,20	82,30	65,90
ZONA VII:									
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	101,90	96,10	85	95,90	85 —	73,80	89,90	60,20	64,30
ZONA VIII:								•	
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno. Taranto, Terni Situazione extra:	99,80	94	83,20	93,80	83,20	72,30	88 —	78,50	62,80
Valdarno	103,20	97,30	86,10	97,10	86,10	74,90	91 —	81,20	65
ZONA IX:									
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo	95,40	89,90	79,50	89,60	79,50	69,10	83,90	75	60
Situazione extra:									
Ascoli Piceno	96,20	90,70	80,20	90,50	80,20	69,70	84,70	75,60	60,50
ZONA X:									
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sarı, Teramo	92,40	87 —	77 —	86,50	76,70	66,70	80,60	72 —	57,60
ZONA XI:									
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	89,40	84,20	74,50	83,50	74,10	64,40	77,80	69,50	55,60
ZONA XII:									
Caltanissesta, Enna, Reggio Calabria	84,80	79,80	70,60	79,30	70,80	61,10	73,80	65,90	62,70

PIASTRELLE DI GRES

Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

			<del></del>				
		UOM	IINI	,		DONNE	
ZONE	Operalo specializzato	Operaio qualificato	Manovale specializzato	Manovale comune	1ª categoria	2º categoria	3ª categoria
ZONA 9:							
	188,30	169 —	159,90	150	140 40	101.00	
Torino	184,10	165,30	156,50	146,80	142,40	134,20	126
Genova	182,80	164 —	155,30	145,70	138,20	131,30 129,60	123,20 122,20
ZONA E:							
Como, Firenze, Roma	182,70	164 —	155,30	145,70	138,10	130,10	122,20
Varese	184,70	165,80	158,90	147,20	139,60	131,50	123,50
ZONA II:							
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara Pavia Pisa	176,10	159,10	149,70	140,40	133,10	125,40	117,70
Crema	168	168,80	159,80	149,80	142 —	133,90	125,60
Sondrio	182,20	163,50	154,80	145,10	137,50	129,60	121.70
Treste,	177,40	159,30	150,80	141,40	134,10	126.40	113,60
Verbauia	170,10	160,80	153,20	142,80	135,40	127,50	119,70
TIV AROS							
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	173,40	155,70	147,50	_ 138,20	131 —	123,40	115 80
Biolis	161,70	165,90	157 —	147,40	139.60	131,60	123,50
EONA · v-							
Lu Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	171,10	153,10	144,80	135,70	123,80	120,90	113,60
ZONA V:							
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Flacenza, R. Emilia	167,80	149,40	141 —	131,70	125,60	118 —	110,30
ZONA VI:		}					
Forit, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	165,60	<b>147,</b> 90	139,60	130,40	121,40	110,80	109,20
ZONA VII:							
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	161,90	144,50	136,30	127 —	121,60	114 —	106,40
ZONA VIII:							
Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	158,60	141,50	133,40	124,40	119	111,70	104,10
Valdarno	164 —	146,40	188,10	123,60	123,10	115,60	107,70
ZONA IX:							
Cagliari Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	153,10	135,20	127,40	118,60	113,70	106,70	99,30
Ascoli Piceno	154,40	136,50	123,60	119,70	114,90	107,60	100,30
ZONA E:							
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo		131 —	123 —	113,80	110,20	102,90	95,50
ZONA XI							
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	142,90	126,40	118,70	110	108,40	99,30	92,10
ZONA XIL							
Cattanissetta, Enna, Reggio Calabria	135,80	120,20	112,80	101,40	101,10	94,40	87,59

# PIASTRELLE DI GRES

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

										·	
		RAIO LIZZATO	OPER	A10 QUALI	FICATO	MANOV	LE SPECIA	LIZZATO	MANG	OVALE CO	MUNE
ZONE	18-20 anni	16-18 anni	18-20 anni	16–18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anui	16-18 anni	inf. 16 anni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni
											İ
ZONA 0:		101 00			440.40	440.00		02 80		140.00	
Milano	182,90	161,90 158,40	164 —	144	119,10	149,30	117,80	92,70	149,10	110,80	77 —
Genova	178,90 177,60	157,20	100,40 159,20	140,90 139,80	115,60	146,10 *144,90	115,30 114,80	90,70	137,10 136,10	103,30 107,50	75,30 74,30
ZONA I:										,	1
Como Firenze, Roma	177,60	157,20	159,20	139,80	115,70	144,90	1.14,80	90,10	136,10	107,50	71,90
Situazione extra:											
Varese	179,40	158,80	160,90	141,30	116,90	146,50	115,60	91 —	137,50	108,60	75,50
ZONA II:											
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	171,10	151,50	153,40	134,70	111,50	139,60	110,20	86,70	131,10	103,50	72 —
Situazione extra:											
Crema . :	182,70	161,70	163,30	143,80	118,90	149,10	117,60	92,60	139,90	110,60	76,90
Sondrio	177	156,60	158,60	139,30	115,30	114,40	113,90	89,70	135,60	107,10	74,50
Trieste	172,40	152,50	154,50	135,80	112,20	140,70	111 —	87,40	132,10	104,30	72,50
Verhania	174,10	154,10	156,10	137,10	113,40	142,10	112,10	83,20	138,40	105,40	73,20
ZONA III:											
Berguno, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona,	168,50	149,10	151,10	132,70	109,80	137,50	109,50	85,40	129,10	102 —	70,90
Trento, Venezia, Vercelli	100,00	110,10	1.51,10	132,70	103,30		103,30	, 00,10	120,10	105 —	10,59
Biella	179,60	159,—	161,10	141,50	117 —	140,70	115,70	91,10	137,70	103,70	75,60
ZONA IV:											
La Spezia, Mautova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	166,40	147,20	148,60	130,60	108 —	135,20	106,70	83,90	120,70	100,20	69,70
ZONA V:			,			, =	-	· · ·		- :	
Al-ssandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,	162,60	143,90	145 —	107 10	105,40	131,60	100.00	91 70	100	07.00	67,50
Piacenza, R. Emilia	102,00	140,50	145 —	127,40		131,00	103,80	81,70	123 —	97,20	07,00
ZONA VI:	161 10	140.50	140.50	7.10 70	*04.00	100 40			454.55		
Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	161,10	142,50	143,50	126,10	104,20	130,40	102,80	81 —	121,80	96,20	68,90
ZONA VII:					,						
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	157,40	139,30	140,30	123,20	101,90	127,20	100,40	78,90	118,60	93,70	65,20
ZONA VIII:		400 50									
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	154,20	136,50	137,30	120,60	99,80	124,50	98,20	77,30	116,30	91,90	63,90
Situazione extra:  Valdarno	159,40	141,20	142,10	124,70	103,20	128,90	101,70	80,10	120,10	<b>9</b> 5 —	66
TOWN DY											
ZONA IX:  Cauliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Peraro, Rieti,											
Viterbo	148,80	131,70	131,20	115,30	95,30	118,90	93,80	73,80	110,90	87,50	60,90
Situazione extra:			^						_		
Ascoli Piceno	150,10	132,S0	132,50	116,40	96,30	120,10	91,80	74,60	111,90	88,40	61,50
ZONA X:											
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macelata, Nuoro, Sas-											
eari, Teramo	143,80	127,30	127,10	111,70	92,30	114,90	90,60	71,30	106,30	84	58,40
ZONA XI									,	-	
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-							l				
cusa, Trapani	138,90	123	122,70	107,70	89,10	110,90	87,40	68,90	102,70	81,20	56,40
ZONA XII:											
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	132	116,90	116,60	102,40	84,80	105,30	88,10	65,40	97,60	77,10	53,70
									,		
				- '	- '	,	•	,	- 1		

PIASTRELLE DI GRES

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1	CATEGORIA		2	* CATEGORIA	۸.	8ª CATEGORIA			
ZONE	18-20 anni	16-18 anni	inf, 16 Anni	18-20 anni	16–18 anni	inf. 16 anni	19 20 anni	16-18 anni	inf. 10 anui	
ZONA 0:	*** **			440.00						
Milano	118,90	111,90	99 —	112,50	99,80	86,70	106,10	94,70	75,80	
Torino	116,30 115,40	109,40 108,60	96,90 96,10	110,10 109,20	97,60 96,90	84,90 84,20	103,70 103 —	92,60 91,90	74,20 73,50	
ZONA I:										
Como, Firenze, Roma	115,40	108,60	98,10	109,20	96,90	84,20	103 —	91,90	78,50	
Varese	118,60	109,80	97,10	110,40	97,90	85,10	104	92,90	74,40	
ZONA IE										
Aosta, Bolzano, Cromona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	111,20	104,70	92.60	105,30	93,30	81,10	99,20	88,50	70,90	
	118,60	111,80	98,90	112,40	99,70	86,60	106	94,60	75,70	
Orema	115 —	108,30	95,80	103,80	96,50	83,80	102,60	91,60	73,30	
Triesto	112 —	105,50	93,80	106 —	94	81,70	100 —	89,30	71,40	
Verturis	113,10	100,50	94,20	107,10	05	82,50	101 —	90,10	72,10	
ZOUA TIE										
Bergamo, Bresela, Corizla, Imeeria, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vereziii	100,40	103,10	01,20	103,00	61,19	79,90	97 70	87.20	6年 商	
Little on the Little of the Li	118,70	110 —	97,30	110,60	20 —	<b>85,</b> 20	104,20	00 —	74,50	
ZOHA IV:		i								
La Spezia, Mantova, Pacova, Ravenna Verona, Vicenza	107.80	101.60	90 —	101.30	89.80	70	95,70	25,40	69,90	
ZONA V:										
Alescandria, Bolluno, Bologna, Liodena, Napoli, Parma, Piaconza, R. Emilia	105,10	90 —	87,60	98,90	67,60	76,20	92,80	<b>82,</b> 80	66,50	
ZIV AKON								-		
runi, urosseto, Lucca, Pistola, Udine	104,10	98,10	86,50	97,90	85,80	75,50	92	<b>82</b> ,10	65,70	
ZONA-VH:		-	-	_	_			_	-	
Ancona, Asti Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	101,80	95,90	84,80	95,60	84,80	78,60	89,60	79,90	64 ····	
ZONA VIII:										
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerna, Taranto, Terni Situazione extra:	99,70	93,80	88 —	98,60	82,90	72,10	87,60	78,20	62,60	
Valdarno	103,10	97,10	85,90	95,90	85,90	74,70	90,70	80,90	64,89	
ZONA IK:										
Cagliari, Catania, Frosinone, Leoce, Messina, Pesaro, Rieti, Viteriro	95,20	89,80	79,40	89,50	79,80	68,99	83,60	74,70	59,80	
Situazione extra: Ascoli Picene	96,10	90,60	80,10	90,20	80	69,50	84,40	75,30	60,3 <b>0</b>	
ZONA X:										
Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Coscuza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	92,20	80.90	78,00	86,89	76,50	66,50	80,40	71,70	57. <b>4</b> 0	
ZONA XI:										
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira- cusa, Trapani	89	83,90	74,80	83,30	73,80	64,20	77,50	69,20	55,40	
ZONA XII:										
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	84,70	79,80	70,60	79,10	70,10	60,90	73,60	65,80	52,60	

# PIASTRELLE DI MAIOLICA, DI TERRAGLIA E DI ALTRO TIPO

Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

		U O M	IINI			DONNE	
ZONE	Operaio specializzato	Operaio qualificato	Manovale spęcializzato	Manovale comune	1ª categoria	2ª categoria	3ª categoria
ZONA 0:						İ	
Milano	189,50	170,20	161,20	151,20	143,40	135,40	120,90
Torino	185,40 184 —	166,60 165,20	157,70 156,40	147,90 146,70	140,30 139 —	132,40 131,80	124,10 123,20
ZONA I:							
Como, Firenze, Roma	184 —	165,20	156,40	146,70	139	131,10	123,20
Situazione extra:	186	107 —	158,10	148,30	140,60	132,50	124,50
ZONA II:						[	
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Fisa	177,50	159,30	150,70	141,50	134 —	126,40	118,70
Crema	189,30	170	160,90	151	142,90	134,70	126,60
Sondrio	183,50	164,80	156	146,30	138,50	130,60	122,70
Triesto	178.80	160,40	152	142,50	135	127,40	119,60
Verbania	180,40	162 —	153,30	143,80	136,40	129,50	120,80
ZONA III:							
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	174,70	162	148,50	139,30	131,90	124,30	116,80
Biella	186	167,10	158,10	148,40	140,00	132,60	121,50
ZONA IV:							
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	172,30	154,30	146 —	138,70	129,70	122,20	111,50
ZCNA V:							
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma Piacenza, R. Emilia	168,60	150,60	142,10	132,70	126,50	113,30	111,80
ZONA VI:	ĺ						
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	167 —	149,10	140,70	131,40	125,30	117,70	110,20
ZONA VII:							
Aucona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	163,20	145,80	137,40	128 —	122,50	115 —	107,40
ZONA VIII:							
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	159,90	142,70	134,50	125,40	120 —	112,60	105,20
Valdarno	165,30	147,60	139,20	120,60	124 —	116,50	108,70
ZONA IX:							
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	154,30	130,40	128,50	119,60	114,60	107,50	100,30
Ascoll Piceno	155,80	137,60	129,70	120,70	115,70	108,50	101,20
ZONA X:							
Avellino, Benevente, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	149,30	132,60	124 —	<b>1</b> 14,90	<b>11</b> 1,10	103,50	96,30
ZONA XI:							
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Teapani	144,10	127,60	119,80	111 -	<b>107,</b> 80	100,30	93 —
ZONA XII:			district order				
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	135,90	121,20	119,00	105,40	101,80	95,30	88,20

# PIASTRELLE DI MAIOLICA, DI TERRAGLIA FORTE E DI ALTRO TIPO

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

							=_==				
,	OPE -PECIAL	RAIO LIZZATO	OPERA	TO GAPTII	PICATO	MANOVA	ALE SPECIA	ALIZZATO	MANG	OVALE CON	NUND
ZUNK	18 20 anni	16-18 annı	18~20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	18 · 20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	10-18 anni	Inf. 16 anni
ZONA O:										, ,	
Milano	184,30	163,10	165,20	145,10	120,10	150,40	118,60	93,40	141,20	111,60	77,50
Torino , , , , , , ,	180,30	159,60	161,70	142 —	117,40	147,20	116,10	91,40	138,10	109,10	75,90
Conova	178,80	158,30	160,30	140,80	116,50	146	115,20	90,70	137	108,20	75,30
ZONA I:											
Como, Firenze, Roma	178,80	158,30	160,30	140,80	116,50	146	115,20	90,70	137	103,20	75,30
Situazione extra:  Varese	180,70	160 —	162,10	142,40	117,70	147,60	116,40	91,70	138,50	109,40	76,10
ZONA II:											
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,		; }									
Favia, Pisa	172,50	152,70	154,60	135,90	112,30	140,80	111,10	87,40	132,10	104,40	72,60
Crema	184	162,90	165 —	144,90	119,90	150,20	118,50	93,30	141	111,40	77,40
Sondrio	178,30	157,80	159.80	110.50	116,20	115,60	114,90	90,10	136,60	107,90	75,10
F3 5 5 A A A A A A A A A A A A A A A A A	173,70	150,70	155,00	i∍u,eu	110,10	มือนักป	112,00	či —	100,10	105,29	78,10
Verbania	175,30	155,10	157,20	138,10	114,20	143,10	112,90	88,80	134,30	106,20	78,70
ZONA III:											
- Rarramo, Terseis, Gorizie, amperia, Monfeleune, Savona, Tronzo, terretti, vercelli	169,50	150.30	152.30	133,74	110,70	133,60	100,00	39,10	138 <sub>7</sub> %	. ۵ی ۱۵۲	r±,00
Charlott viff 1:		200.00		*****			, , , , , , , , , , , , , , , , , , , ,		· · · · · ·	,,,,,,,	12,00
Bi-lla	180,90	160,10	162,20	142,50	117,80	147,70	116,50	91,70	138,60	109,50	76 <b>,10</b>
ZONA IV:											
na spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	167,50	148,20	110,80	131,60	103,80	138.20	107,60	84,60	127,70	469,04	70,20
ZCNA V:											
Alessandria, Bellano, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, R. Emilla	163,90	145	146,20	128,30	108,20	182,60	104,70	82,40	123,90	97,90	63
								. ,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,,	_		
Forth, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	162,30	143,70	144,70	127,10	105,20	131,30	103,50	81,50	122,70	96,90	67,40
ZONA VII:			-	-	-				- '	-	
Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena,											
Treviso	158,60	140,50	141,50	121,20	102,70	128,20	101,20	79,70	119,10	94,60	85,70
ZONA VIII:											
Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerne, Taranto, Terni Situazione extra:	155,40	137,60	138,50	121,70	100,60	125,60	99 -	78 —	117,10	92,50	04,60
Valdaruo	160,80	142,80	143,20	125,80	104 —	129,90	102,50	80,70	121,10	95,70	66,50
ONA IX:									,		
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti,	.			ł	ł						
Vilerbo	149,90	132,80	132,30	110,80	98,20	120 —	94,70	74,60	111,80	88,30	61,40
Situazione extra: Ascoli Piceno	151,40	134	133,50	117,80	97,10	121,10	95,60	75,20	112,70	89	61,99
	202,10	10.		22.,500	5.,20		,	,			
Ayellino, Denevento, Campobasso, Caseria, Catanzaro,											
Chief, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sas-	145,10	128,40	128,70	118 —	93,50	115,60	91,80	71,90	107,80	81,80	b9
ZONA XI:				_							
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-					.						
ctsa, Trapani	140,10	124	128,90	108,80	90 —	111,90	88,80	69,50	108,60	81,90	56,96
ZOMA XII:							1				
Cultanissetta, Euna, Reggio Calabria	133,10	117,83	117,60	103,30	85,50	106,40	83,90	66,10	98,40	77,70	54,10
	ł	ļ	1	1	1		I	İ			ļ

# PIASTRELLE DI MAIOLICA, DI TERRAGLIA E DI ALTRO TIPO

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º tuglio 1959

	1	* CATEGORIA		2	* CATEGORIA	١	3	* CATEGORIA	<u> </u>
ZONE	18-20 anni	16-18 anni	inf. 16 anni	18-20 anni	16–18 anni	inf. 16 anni	18-20 anni	16-18 ann	inf. 16 anni
ZOVA 6.									
ZONA 0: Milano	119,70	112,80	99,80	113,30	100.60	97.40	106,90	98,40	76,80
Torino	117,10	110,40	97,60	110,90	100,60 98,30	87,40 85,50	104,60	98,30	74,70
Genova	116,20	109,40	96,80	110	97,50	84,80	103,70	92,50	74,10
ZONA I:									
Como, Firenze, Roma	116,20	109,40	96,80	110 —	97,50	84,80	103,70	92,56	74,10
Situazione extra:			,		,	53,53		,	12,2
Varese	117,50	110,70	97,90	111,20	98,60	85,70	104,90	98,50	74,90
ZONA II:									
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	112,10	105,60	93,30	106,10	94	81,80	100,10	89,80	71,40
Crema	119,50	112,60	99,70	113,20	100,40	87,20	106,70	95,30	76,20
Sondrio	115,90	109,10	96,50	109,70	97,30	84,60	103,40	92,30	73,80
Trieste	112,80	106,30	94 —	106,99	94,80	82,30	100,80	90 —	71,90
Verbania	113,90	107,30	95 —	107,80	95,70	83,10	101,70	90,80	72,60
ZONA III:			İ						
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona. Trento, Venezia, Vercelli	110,40	103,90	92 —	104,40	92,60	80,60	98,50	87,90	70,40
Situazione extra: Biella	117,50	110,70	97,90	111,30	98,70	85,80	105 —	98,60	75 —
ZONA IV:					·				t
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	108,60	102,30	90,60	102,40	90,80	78,90	96,40	86,10	68,90
ZONA V:									
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, R. Emilia	105,90	99,80	83,20	99,10	87,90	76,40	98,60	88,60	66,20
ZONA VI:	'								
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	104,90	98,80	87,40	98,60	87,50	76 —	92,70	82,70	66,80
ZONA VII:									
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	102,50	96,60	85,50	96,40	85,40	74,80	99,40	89,70	54,60
ZONA VIII:									
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	100,40	94,60	83,60	91,40	83,60	72,70	88,50	78,90	63,20
Valdarno	103,80	97,80	86.,60	97,60	86,60	75,80	91,50	81,70	85,40
ZONA IX:									
Cazliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viterbo	96 —	90,50	80 —	90,10	79,90	69,50	84,40	75,30	60,80
Situazione extra:							,	,	
Ascoli Piceno	96,80	91,20	80,70	91 —	80,70	70,10	85,20	76 —	60,90
ZONA X:									
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	93 —	87,60	77,50	86,80	76,90	66,90	81 —	<b>72,2</b> 0 {	57,96
ZONA XI:									İ
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	89,00	84,70	74,90	84 —	74,50	64,80	73,50	60,90	55,90
ZONA XII:								ļ	

# SANITARI DI TERRAGLIA FORTE, DI PORCELLANA E DI FIRE-CLAY

Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

Communication   Communicatio	128,86 125,26 125 — 125 —
Milano	125,26 125 —
Milano	125,26 125 —
Torino	125,26 125 —
Cenova	125
Como, Firenze, Roma	
Situazione extra:	
Varese	126,40
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	
Pavia, Pisa.   179,56   161,10   152,50   143   135,80   128,20	
Orema       191,40       171,80       162,70       162,50       144,60       136,50         Sondrio       185,50       166,60       156,70       147,80       140,30       132,30         Trieste       180,80       162,30       152,60       144,10       136,80       129,10         Verbaula       182,50       163,80       155       145,50       133,19       130,40         ZONA III:       Bergamo, Erescia, Gerizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Treato, Venezia, Venezia, Venezia, Venezia, Venezia, Venezia, Venezia, Venezia, Dicilas       173,80       153,70       150,20       140.90       123,60       126.10         ZONA IV:       186,10       163,90       153.60       149,90       142,00       194,40	120,60
Sondrio   185,50   166,60   156,70   147,80   140,30   132,30   152,60   141,10   136,80   129,10   182,50   163,80   155 —   145,50   133,19   130,40   150,00   150,20   140,90   120,60   126,10   1	128,30
Trieste	124,40
Verbaula	121,50
Bergamo, Bresola, Gerizia, Imperia, Monfalcone, Savona, 173,80 153,70 150,20 140.90 123,60 126.10 Situazione extra:  Diella	123,00
Fig. 10, Venezia, Ven	1
Dielia	118,50
	120,40
	110,40
ZOWA V:	
Alessandria, Beliuno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piaconza, Reggio Emilia	113
ZONA VI:	
Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	111,00
ZONA VII:	
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	100,10
ZONA VIII:	
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni 161,90 144,50 138,30 126,90 121,70 114,30 Situazione extra:	106,90
Valdarno	110,50
ZONA IX:	
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	102
Ascoli Piceno	103 —
ZONA X:	
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti. Cosenza. Foguia, L'Aquila Macernta, Nuoro, Sassari, Teramo	93
ZONA XI:	
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira- cusa, Trapani	94,80
EONA XII:	
Caltanissetta, Enna, Regglo Calabria	

# SANITARI DI TERRAGLIA FORTE, DI PORCELLANA E DI FIRE-CLAY

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dat 1º luglio 1959

ZONA I:   Comp. Firence, Roma		=										
ZONA 6:  Milman				OPERA	10 QUALI	ricato	MANOVA	LE SPECIA	ALIZZATO	Man	OVALE CO	MUNE
Milman	ZONE	1				!						Inf. 16 anni
Illiano   188, 30   104, 80   167   146, 70   121, 30   152, 10   120   0   145, 70   142, 70   142, 70   142, 70   142, 70   142, 70   142, 70   142, 70   142, 70   142, 70   142, 70   143, 80   117, 70   92, 40   149, 60   119, 70   149, 60												
Tortino   182, 29   101, 40   183, 40   148, 50   118, 70   148, 30   117, 70   147, 60   184, 70   118, 50   119, 70   138, 50   109, 40					4							
Genova   180,70   160   162,10   142,40   117,70   147,60   116,40   91,70   188,50   109,44		1		l		_		l	1	1		78,3
ZONA I:		1	1		1	_			1		109,40	76,7 76,1
Comp. Freeze, Roma												
Situazione extra:												
Varese   182,80   191,80   183,90   143,90   140,90   110,		180,70	160 —	162,10	142,40	117,70	147,60	116,40	91,70	138,50	109,40	76,1
Aosta, Boltzano, Cremons, Livurno, Massa Carrara, Novara, Paves Fiss. Paves Fiss. 124, 30 154, 30 156, 30 157, 30 133, 50 142, 30 112, 30 88, 30 133, 50 105, 50 150,		182,80	161,80	163,90	143,90	110	149,20	117,70	92,60	140 —	110,70	76,9
Aosta, Boltzano, Cremons, Livurno, Massa Carrara, Novara, Paves Fiss. Paves Fiss. 124, 30 154, 30 156, 30 157, 30 133, 50 142, 30 112, 30 88, 30 133, 50 105, 50 150,												
Situatione extra:   185,80   184,50   180,70   145,40   121,10   151,80   119,70   94,20   142,40   112,50   Sondrio   180,10   150,40   161,60   141,90   117,40   147,10   116 — 91,80   138 — 109 — 175,60   155,80   157,50   138,30   114,40   134,40   131,10   89 — 134,60   108,40   109,												
Cerama   185,80   164,80   186,70   146,40   121,10   151,80   119,70   94,20   142,40   112,60   Sondrio   180,10   180,10   150,40   161,60   141,90   117,40   147,10   116   91,30   138   104,40   Verbania   175,60   155,60   157,50   138,30   114,40   147,10   116   89,10   138,00   106,40   107,80   1		174,30	154,30	158,30	137,30	113,50	142,30	112,30	88,30	133,50	105,60	73,8
Trieste		185,80	164,50	166,70	146,40	121,10	151,80	119,70	94,20	142,40	112,50	78,2
Verbania	drlo	180,10	159,40	161,60	141,90	117,40	147,10	116 —	91,80	138	109	75,8
ZONA III:  Bergamo, Breasia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelit.  Situazione extra: Bielta  Bergamo, Breasia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelit.  171,70 152 — 153,00 135,30 111,00 140,10 110,60 87 — 131,50 108,90 183,00 110 — 149,20 117,70 92,60 140 — 110,70	ste.,	175,60	155,60	157,50	138,30	114,40	143,40	113,10	89 —	134,60	106,40	74 -
Bergamo, Breseia, Corizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelii	bania	177,30	157	159	139,60	115,50	144,60	114,10	89,90	135,90	107,30	74,7
Bergamo, Breseia, Corizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelii	<b>:</b>								İ			
Situazione extra: Biella  182,80 161,80 163,90 143,90 119 — 149,20 117,70 92,60 140 — 110,76  ZONA IV:  La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna Verona, Vicenza .  169,40 149,90 151,60 133,10 110,20 137,80 108,70 85,60 129,20 102,10  ZONA V:  Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parna, Placenza, Beggio Emulia	o, Breseia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona,	171 70	150	152 00	19# 00	111 00	140 10	110.60	077	191 00	100 00	70.0
Biella 182,80 161,80 163,90 143,90 110 — 149,20 117,70 92,00 140 — 110,70 ZONA IV:  La Spesia, Mantova, Padova, Ravenna Verona, Vicenza 169,40 149,90 151,60 133,10 110,20 137,80 108,70 85,60 129,20 102,10 ZONA V:  Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Placenza, Reggio Emilia		111,10	102 —	100,00	100,00	111,50	140,10	110,00	01-	131,00	105,80	72,2
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna Verona, Vicenza . 169,40 149,90 151,60 133,10 110,20 137,80 108,70 85,60 129,20 102,10 20NA V:  Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Piacenza, Heggio Emilia		182,80	161,80	163,90	143,90	119 —	149,20	117,70	92,60	140	110,70	76,6
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna Verona, Vicenza . 169,40 149,90 151,60 133,10 110,20 137,80 108,70 85,60 129,20 102,10 20NA V:  Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Farma, Piacenza, Heggio Emilia	7.											
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Enulla		169,40	149,90	151,60	133,10	110,20	137,80	108,70	85,60	129,20	102,10	n-
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placenza, Reggio Faulla			1								1	
Piacenza, Reggio Faulla	iria Belluno Bologna, Modena, Napoli, Parma,											
Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine		165,90	146,80	147,80	129,80	107,40	134,20	105,90	83,40	125,40	99	68,9
Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	·											
ZONA VII: Ancona. Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso		164,20	145,40	146,40	128,60	106,40	132,90	104,90	82,50	124,20	98,10	68,2
Ancona. Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso										'		
Treviso												
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni		160,70	142,20	143,10	125,80	103,90	129,80	102,40	80,70	121 —	95,70	66,5
Arezzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	-											
Situazione extra:		157 40	180 90	140 30	199 90	101 90	197 90	100 40	78.00	116 50	03 40	65,1
ZONA IX:  Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo  Situazione extra: Ascoli Piceno  151,90  134,40  134,10  117,80  97,80  121,50  95,90  75,80  118,20  89,50  20NA X:  Avellinc, Benevento, Campobasso. Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquiia, Maccrata, Nuoro, Sas-	, , , , , , , , , , , , , , , , , ,	101,10	100,20	110,00	220,20	102,00	121,00	200,40	10,10	210,00	10,00	00,1
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	darno	162,60	143,90	144,90	127,30	105,30	131,60	103,80	81,70	122,50	96,80	67,8
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo						]						ļ
Viterbo			ł									
Ascoli Piceno		151,90	134,40	134,10	117,80	97,50	121,50	95,90	75,50	118,20	89,50	62,2
ZONA X:  Avellinc, Benevente, Campobasso. Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquiia, Maccrata, Nuoro, Sas-		153.20	135.60	185.80	118.80	98.30	122.60	98.80	76.20	114.10	90.90	62,7
Aveilinc, Benevento, Campobasso. Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquiia, Maccrata, Nuoro, Sas-				,	, , ,				10,20	,	00,20	02,
Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquiia, Maccrata, Nuoro, Sas-						j			Ì			
	Josenza, Foggia, L'Aquiia, Maccrata, Nuoro, Sas-	1	130,20	130,10	114,10	94,50	117,40	92,60	72,90	108,80	86	59,8
ZONA XI:												
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-												
			125,80	125,60	110,30	91,20	113,40	89,50	76,50	105,10	83	57,7
ZONA XII:	i:											
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	setta, Enna, Reggio Calabria	134,90	119,40	119,30	104,80	86,70	107,80	85,10	66,90	99,90	78,80	54,9

# SANITARI DI TERRAGLIA FORTE, DI PORCELLANA E DI FIRE-CLAY

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1	* CATEGORIA		2	CATEGORIA	1	3	* CATEGORIA	<b>.</b>
ZONE	18-20 anni	16-18 annı	Inf. 16 annı	18-20 anni	16-18 anni	· Jnf. 16 anni	18-20 ann	16-18 anni	Inf. 16 anm
							-	·	
ZONA O:									
Milano	121 — 118,40	114 — 111,60	100,90	114,50 112,10	101,60 99,50	88,30 86,40	108 — 105,70	96,40 94,40	77,10
Concrete	117,50	110,70	98,70 97,90	111,20	98,60	85,70	104,90	93,50	75,50 74,90
Genova	211,00	210,10	51,50	221,20	00,00	00,10	202,00	20,00	0
ZONA 1:									
Como, Firenze, Roma	117,50	110,70	97,90	- 111,20	98,60	85,70	104,90	93,50	74,9
Situazione extra; Varese	118,70	111,90	98,90	112,40	99,80	86,70	106	94,70	75,7
		Ì							
ZONA II:  Aosta, Bolzane, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,							•		
Pavia Pisa	113,20	106,70	94,40	107,20	95,10	82,60	101,10	90,30	72,2
Situazione extra;	100 00	113,70	100,70	111,30	101,40	88,10	107.80	96,20	77 —
Crema	120,80 117,10	110,30	97,50	110,90	98,80	85,50	104,40	93,20	74,70
District Communication of the communication of the	114,10	107,50	05,20	100,10	05,00	63,80	101,00	01	72,30
Verbania	115,20	108,50	96	109 —	96,70	84 —	102,80	91,80	73,40
ZONA III: Pergamo, Bresela, Gorizia, Imperia, Monfatcone, Savona,									
Trento, Venezia Venelli	. 111.60	102,10	92,90	100,40	บร.60	81.10	ขอ•เด	83,50	71,1
Situazione extra:	110 50	111,90	02.00	112,10	ขข,รย	86,70	106	ນາ, ໄປ	75. 70
Biella	118,70	111,50	95,90	112,10	33,30	30,10	100	32,10	75,70
Zona IV:									
La Spezia, Mantova, Padova, Kayenna, Vetona, Vicenza	110,10	100,70	93,50	103,60	92,10	80,10	97,90	<b>87, 10</b>	70 -
ZONA V:					İ				
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,									
Piacenza, Reggio Emilia	107,30	101,20	89,50	101,10	89,70	77,90	95,20	84,90	67,9
ZONA VI:				-	ŀ			_	
Porll, Grosseto, Lucca, Pistoia Udine	106,30	100,20	88,60	100,20	88,70	77,10	94,20	84	67,3
POWA UTT.				-	+				 
ZCNA VII:  Ancoua, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena,					1				
Treviso	103,90	98	86,70	97,80	86,70	75,40	91,90	82 —	65,6
ZONA VIII:									
Arezzo, Bari, Perngia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni .	<b>10</b> 1,90	96 —	84,90	95,80	85 —	73,80	90 —	80,30	64,3
Situazione extra:	•				00.10	ne co	00.00	83 —	66,4
, Valdarno	105,30	99,10	87,70	99,30	88,10	76,60	92,90	05 —	00,4
ZONA IX:					İ				
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti,		91,80	e1 BO	91,60	81,20	70,60	85,90	76,60	61,3
Viterbo  Situazione extra;	97,40	#1,00	81,20	01,00	01,20	10,00	65,55	,	
Ascoli Piceno	98,20	92,60	81,90	92,30	81,90	71,20	86,70	77,40	61,0
mary 4.									
ZCNA X:  Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro,	ļ								'
Cheti, Covenza, Foggla, L'Aquila, Maccrata Nuoro, Sas- pari, Teramo.	94.50	\$8,90	<b>7</b> 8.70	88.50	78,40	68,20	\$2,50	<b>7</b> 3,60	59 -
ZONA XI:				]					
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa,									
Siracusa, Trapani	91,30	86 —	76,10	85,50	75,80	65,90	79,80	71,20	57 -
ZONA XII:							[		
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	80,70	81,70	72,20	81,20	72 —	62,50	75,80	67,70	54,2
	1			1			1	1	1

## TERRAGLIE DOLCI (Sanitarie)

Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

					1		
		U O A	IINI			DONNE	
ZONE	Operalo specializzato	Operaio qualificato	Manovale specializzato	Manovale comune	1ª categoria	2º categoria	3ª categoria
ZONA 0:							
Milano	189,60	170,20	161,20	151,20	143,40	135,40	126,90
Torino	185,50	166,60	157,70	147,90	140,40	132,40	124,20
Genova	184,10	165,20	150,50	146,70	139,10	131,30	123,20
ZONA I:							
Como, Firenze, Roma	184,10	165,20	156,50	146,70	139	131,20	123,20
Situazione extra: Varese	186 —	167,10	158,10	148,30	140,60	132,60	124,50
ZONA II:							
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	177,50	159,00	150,80	141,50	134	123,40	113,80
· Crema	189,40	170 —	160,90	151 —	142,90	134,80	126,70
Sondrio	183,60	164,80	156,10	146,30	133,50	130,60	122,70
Trieste	173,80	160,50	152 —	142,50	135 —	127,50	119,60
Verbania	180,40	102,10	153,40	143,90	136,40	128,50	120,90
				,			,
ZONA III:						ļ	
Brgamo, Bresela, Gerizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	174,80	157 —	148,50	139,30	131,90	124,30	116,80
Biella	186,20	167,10	158,20	148,40	140,60	132,60	124,60
ZONA IV:		:					
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	172,30	154,40	146,10	136,70	129,70	122,30	114,60
ZONA V							
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, R. Emilia	168,70	<b>2</b> 59,70	142,10	182,80	126,60	118,00	111,40
ZONA VI:							
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	167 —	149,10	140,60	131,50	125,40	117,70	110,20
ZONA VII:							
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	163,20	145,80	137,40	128 —	122,50	115,10	107,40
ZONA VIII:							
Arczzo, Barl, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	159,90	142,80	134,60	125,50	120,10	112,70	105,20
Valcarno	165,30	147,60	139,20	129,60	124 —	116,60	103,70
ZONA IX:			Į				
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	154,30	186,50	128,50	119,60	114,60	107,60	100,40
Situazione extra: Ascoli Piceno	155,80	137,60	129,70	120,80	115,70	103,50	101,20
ZONA X:							
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	149,30	182,20	124,10	115 —	<b>111</b> ,10	103,80	96,40
ZONA XI:							-
Agrigento, Brindisl, Larina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	144,20	127,60	119,80	111 -	107,30	100,30	93,10
ZONA XII:			1				
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	137	121,20	113,90	105,50	101,90	95,30	88,30

## TERRAGLIE DOLCI (Sanitarie)

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º tuglio 1959

	OPE SPECIAL		OPERA	IO QUALII	TCATO	MANOVA	LE SPECI	LIZZATO	MANO	VALE CO	MUNE
ZONE							l				
	18-20 anni	10–18 anni	18-20 anni	10-18 anni	Inf. 16 anni	18–20 anni	16–18 anni	Inf, 16 anni	18-20 anni	16–18 anni	Inf. 16
ZONA O:											
Milano	184,80	163,10	165,20	145,10	120,10	150,50	118,60	93,40	141,20	111,60	77,50
Torino	180,30	159,60	161,70	142 —	117,40	147,20	116,10	91,40	133,10	109,10	75,90
Genova	178,80	153,30	160,30	140,80	116,50	146 —	115,20	90,70	137 —	108,20	75,30
ZONA I:											
Como, Firenze, Roma	178,80	158,30	160,80	140,80	116,50	146 -	115,20	90,70	137 —	108,20	75,3
Situazione extra:  Varese	180,70	160 —	162,10	142,40	117,70	147,60	116,40	91,70	138,50	109,40	76,10
ZONA II:											
Aosta, Rolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	172,50	152,70	154,60	135,90	112,30	140,80	110,10	87,40	182,10	104,40	72,80
Situazione extra:	,	252,10	202,00	250,00	1111,00	210,00	220,20	01,10	102,10	201,10	12,0
Cremu	184 —	162,90	165	144,90	119,90	150,20	118,50	93,80	141 —	111,40	77,4
Sondrio	178,30	157,80	159,80	140,50	116,20	145,60	114,90	90,40	186,60	107,90	75,1
Verbania	172,70	153,20	155,80	186.80	118,10	141,80	111,90	88	183,10	105,20	78,10
verbanas	175,10	100,20	157,30	138,20	114,20	143,20	J18	88,90	134,40	106,20	73,8
ZONA III:											
Bremma, Britch, Golizh, Imerria, Monfalcone, Savona, Techno, Venezia, Verecili	169,:40	130,00	152,30	133,70	110,70	135,60	160,30	86,10	130,20	102.50	71,54
Biełla	180,90	100,10	102,20	142,50	117,80	147,70	110,50	91,70	103,00	100,50	78,19
Zona ev:											
La Spezie, Mantova, Padova, Ravenna, Verone, Vicenza	167,50	145,20	1,49,80	151,70	103,00	195,90	197,60	84,70	197,70	100,00	70,2
ZONA V:			-					•			
Alexandria, Balluno, Bologna, Modena, Napoll, Parma, Piacenza, R. Emilia	164,	115,10	146,30	123,40	106,20	132,60	104,70	82,40	124 —	98	68,10
ZONA AZO	_		·								ļ
Forli, Crosseto, Lucca, Pistola, Udine	162,30	143,70	144,70	127,10	105,20	131,30	103,50	81,50	122,80	96,80	67,40
ZONA VII:											
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	158,60	140,50	141,50	124,20	102,70	128,20	101,20	79,70	119,50	94,60	65,70
ZONA VIII:											
Arczeo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	155,40	137,60	138,60	121 70	100,70	125,70	99,10	78 —	117,20	92,60	64,4
Situazione extra:  Valdarno	160,80	142,30	143,20	125,80	104	129,90	102,50	80,70	121,10	95,70	68,5
			,		1	120,00		33,13			
ZONA IX: Cauliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti,	}										`
Viterbo	149,90	132,80	132,40	116,40	96,30	120	94,70	74,60	111,80	88,30	61,4
Situazione extra: Ascoli Piceno			400								
Ascoli Piceno	151,40	134 —	133,50	117,80	97,10	121,10	95,60	75,20	112,80	89,10	62
ZONA X:											1
Avellino, Benevento, Campotasso, Caserta. Catanzaro. Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	145,10	128,40	128,30	112,70	63,20	115,90	01,40	72	107,40	84,00	59
ZONA XI:											
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	140,30	124,10	123,90	108,80	99 —	111,90	88,30	89,50	103,60	81,90	58,0
ZONA XII:								,			
(altanissetta, Enna, Reggio Calabria	133,20	117,90	117,60	103,80	S5,50	106,40	83,90	66,10	98,50	77,80	54,20
								, == ,		, ,	

## TERRAGLIE DOLCI (Sanitarie)

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1	* CATEGORIA	\	2	a CATEGORIA	<b>L</b>	3	· Categori	A
ZONE	18–20 anni	16–18 anni	inf. 16 ann:	18-20 anni	16-18 anni	inf. 16 anni	18-20 anni	16-18 anni	inf. 16 anni
POVA 0.									
ZONA 0:	119,70	112,80	99,80	113,30	100.00	87,40	106,90	95,40	76,80
Milano	-			· '	100,60			93,30	74,70
Torino	117,10 116,20	110,40 109,40	97,60 96,80	110,90 110 —	93,30 97,50	85,50 84,80	104,60 103,70	92,50	74,10
ZONA I:									
Como, Firenze, Roma ,	116,20	109,40	96,80	110	<b>97,</b> 50	84,80	103,70	92,50	74,10
Varese	117,50	110,70	97,90	111,20	98,60	85,70	104,90	93,50	74,90
ZONA II:									
Aosta, Edzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,	440	707.40		400.40	0.4	01 00	****	00.00	FF 40
Pavla, Fisa	112	105,60	93,30	108,10	94 —	81,80	100,10	<b>8</b> 9,30	71,40
Crema	119,50	112,60	99,70	113,20	100,40	87,20	106,70	95,80	76,20
Sondrio	115,90	109,10	96,50	109,70	97,30	84,60	103,40	92,30	73,80
Trieste	112,80	106,30	94	108,90	94,80	82,30	100,80	89,90	71,90
Verbania	114 —	107,40	05	107,90	95,70	83,20	101,80	90,80	72,70
ZONA III:									
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	110,40	103,90	92	104,40	92,60	80,60	98,50	87,90	70,40
Biella	117,50	110,70	97,80	111,30	<b>9</b> 8,70	<b>85,</b> 80	105 —	<b>9</b> 3,60	75 <b>—</b>
ZONA IV:									
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	108,60	102,30	90,60	102,50	90,90	78,90	96,50	86,10	69 —
ZONA V:									
Alessandria, Belinno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, R. Emilia	100 —	99,90	88,30	99,70	<b>8</b> 8,30	<b>76</b> ,80	<b>93,</b> 70	83,60	67,—
ZONA VI:									
Forll, Grossoto, Lucca, Pistoia, Udine	105	98,80	87,50	98,60	87,50	76 —	92,70	<b>82,</b> 70	66,30
ZONA VII									
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	102,50	96,00	85,50	96,40	85,50	74,40	90,40	<b>80,</b> ,70	64,60
ZONA VIII:									
Arezzo, Buri, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	100,50	94,70	83,70	94,50	83,70	72,80	88,50	78,90	63,20
Valdarno	103,80	97,80	86,60	97,70	86,70	75,80	91,50	81,70	65,40
ZONA IX:									
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti,									
Viterbo	96	90,50	80	90,20	80	69,50	84,50	78,40	60,40
Situazione extra: Ascoli Piccuo	96,80	91,20	80,70	91 —	80,70	70,10	85,20	76	60,90
	00,00	02,20	50,10			10,20	55,25	•	00,00
ZONA X:									
Avellino. Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	93 —	87,60	<b>17,</b> 50	87	77,20	67,10	<b>81,1</b> 0	72,40	57,90
ZONA XI:									
Agriganto, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	89,90	84,70	74,90	84 —	74,50	64,80	<b>78,</b> 30	70	56,00
ZONA XII:									
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	85,40	80,40	71,10	79,80	70,89	61,50	74,40	66,40	53,10

GRES CERAMICO

Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

		UOM	IINI	-		DONNE	
ZONE	Operato specializzato	Operato qualificato	Manovale specializzato	Manovale comune	1ª categoria	2º categoria	3ª categoria
ZOKA 0:							
Milano	187,50	168,30	159,30	149,40	141,90	133,70	125,50
Torino	183,40	164,60	155,90	146,30	138,80	130,80	122,70
Genova	182	163,40	154,60	145 —	137,60	129,60	121,70
ZONA I.							
Como, Firenzo, Roma	182 —	163,40	154,60	145 —	187,50	129,60	121,70
Situazione extra: Varese	183,90	165,10	156,30	146,70	139	181	123
ZONA II:							
Aceto, Bolrano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	175,80	157,50	149	139,80	132,60	125 —	117,20
Crema	187,30	163,10	159,20	149,20	141,40	133,30	125,20
Sondrio	181,50	162,90	154,20	144,60	137 —	129,10	121,20
Triento	176,70	158,60	150,20	149,90	133,50	125,90	118,20
Verbarga	173,40	160,10	151,60	142,20	181,80	127,10	119,30
ZONA TIE							
Bergamo, Bressla, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, fecuto, venezia, Veneziii.	172,89	133	148,60	137,70	130,50	122,99	195,46
Dillo	181	105,10	150,40	110,70	189 —	101,10	123,10
LUMA IV:							
os osczes, Ecutove, Fadove, Reveuns, Verone, Vicenza	170,20	100,50	344,90	##3	1-1-1-3-000	120,00	iiā, io
ZOEV A:			•				
Alessandric, Belluno, Bologna, Hodena, Napoli, Parma, Placenza, R. Emilia	106,70	148,70	140,40	131.20	125,20	117,50	109,90
ZCNA VI:			-	-		,	
Forth, Grosseto, Lucca, Pistota, Udine	164,90	147,30	139 —	129,80	123,80	116,40	108,80
ZONA VII:				•			
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	161,30	143,90	185,80	126,50	121,10	113,60	106 —
ZCHA VIII:							
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:	158 —	141 —	132,90	123,80	118,60	111,30	103,70
Valdarno	163,40	145,80	137,60	128,10	122,60	115,20	107,30
ZONA IX:							
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo  Situazione extra;	152,40	134,60	126,90	118,10	113,30	106,20	98,90
Ascoll Piceno	153,80	186 —	128,10	119,20	114,30	107,20	100
Zona X:							
Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sas- sari, Turamo	147,40	130,40	122,50	113,40	109,80	102,50	95 <b>—</b>
ZONA XI:							
agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	142,30	125,90	118,30	109,50	106 —	98,90	91,70
ZONA XII						}	
•	, ,	,			•	1	

#### GRES CERAMICO

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

					·		<del></del>				
		RAIO LIZZATO	OPER.	TIO OLYFI	FICA <b>TO</b>	MANOVA	LE SPECL	ALIZZATO	MAN	OVALE COI	TUNE
ZONE	18-20 anni	16-18 anni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16–18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16–18 anni	Inf. 16 anni
ZONA 0:											
Milano	182,20	161,30	163,30	143,40	118,60	148,70	117,30	92,30	139,50	110,30	76,70
Torino	178,30	157,80	159,80	140,50	116,20	145,60	114,90	90,40	136,60	107,90	75,10
Genova	176,80	156,50	158,50	139,20	115,20	144,30	113,80	89,70	135,50	107 —	74,40
ZONA I:							1				
Como, Firenze, Roma	176,80	156,50	158,50	139,20	115,20	144,30	113,80	89,70	185,50	107,—	74,40
Situazione extra:							ŀ				
Varese	178,80	158,30	160,30	140,80	116,50	146	115,20	90,70	137 —	108,20	75,30
ZONA II:											
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	170,40	150,90	152,90	134,20	111,10	139,10	109,80	86,40	130,70	103,20	71,70
Situazioni extra:	1.0,10	200,00	102,00	101,20	112,10	150,10	100,00	00,10	100,10	100,20	,,,,
Crema	181,90	161,10	163,10	143,20	118,50	148,50	117,10	92,20	139,30	110,20	76,60
Sondrio	176,40	156,10	158,10	138,80	114,90	143,90	113,50	89,40	135 —	106,70	74,20
Trieste	171,70	152 —	153,90	135,30	111,90	140,10	110,60	87	131,60	103,90	72,20
Verbania	173,30	153,40	155,40	196,50	112,90	141,50	111,60	87,80	132,80	105	72,00
ZONA FH:											
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Tronto, Venezia, Vercelli	167,90	148,60	150,60	132,20	109,30	137	103,10	85,10	128,60	101,60	70,70
Situazione extra:	101,50	1.0,00	200,00	202,20	100,00	101	100,20	00,20	120,00	102,00	'''
Biella	178,80	158,30	160,30	140,80	116,50	146 —	115,20	90,70	187 —	108,20	75,30
ZONA IV:											
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	165,50	146,50	148	130,10	107,60	134,60	106,30	88,60	126,20	99,70	69,40
ZONA V:							ĺ				
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	162,-	143,40	144,30	126,90	104,90	181 —	103,20	81,40	122,50	98,80	67,-30
ZONA VI:											
Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	160,30	141,90	142,90	125,60	103,80	129,70	102,40	80,60	121,30	95,80	66,60
ZONA VII:		!									
Ancona, Astl, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	156,80	138,70	139,60	122,70	101,50	126,70	100 —	78,70	118,10	93,80	64,90
ZONA VIII:											
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	153,60	136 —	136,90	120,20	99,30	124 —	97,80	m —	115,70	91,40	63,50
Situazione extra:  Valdarno	158,80	140,60	141,50	124,20	102,80	125,40	101,80	79,50	119,60	94,60	65,80
	·		·	·	·	·					
ZONA IX:		1									
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pescara, Rieti, Viterbo	148,10	131,10	130,70	114,80	95 —	115,40	98,40	78,50	110,40	87,20	60,60
Situazione extra:		1									
Ascoli Piceno	149,50	132,30	132 —	115,90	95,90	119,50	94,40	74,80	111,40	88 —	61,20
ZONA X:											
Avelling, Benevento, Campobasso, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Caserta, Teramo	148,20	126,80	128,70	111,20	92	114,80	90,20	n –	106,—	83,70	58,20
MONA ST.		1									
ZONA XI:  Agrigento. Rrindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	188,80	122,50	122,20	107,30	88,70	110,50	87,10	68,60	102,80	80,90	56,20
ZONA YII.											
ZONA XII: Caltanissetta, Runa, Reggio Calabria	131,40	116,30	116,20	102	84,40•	105	82,80	65,20	97,20	76,80	53,40
- <del>-</del>			,								

GRES CERAMICO

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	1	* CATEGORI		2	2º CATEGORL	4	j	3º CATEGORIA	1
ZONE	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	19 20 anni	16 18 anni	Inf. 16
ZONA 0:	*10 00	444 50	00 40	110 10	00.00	00.40	105 50	04.00	BF 50
Milano	118,30	111,50	98,00	112,10	99,30	80,40	105,70	94,20	75,50
Genova	115,90 114,90	109,10 108,20	96,50 95,80	109,70 108,70	97,30 96,50	81,60 83,30	103,40 102,50	92,30 91,50	73,80 73,20
Flows 5.									
ZONA L	114 00	103,20	95,80	103,70	06.50	09 00	102,50	91,50	70.00
Como, Firenze, Roma	114,90	105,20	25,00	103,10	96,50	83,80	105,50	81,00	73,20
Situazioni extra: Varese :	116,20	100,40	96,80	110 —	97,50	84,80	103,70	92,50	74,10
ZONA II:									
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,		121.50	00.00	101.00		22.52	00.00	90.00	***
Pavia, Pisa	110,80	104,30	92,30	101,00	93 —	80,80	95,80	88,00	70,60
Situazione extra:				444.00				01.10	
Crema	118,20	111,30	98,50	. 111,90	99,20	86,30	105,50	94,10	75,40
Sondrio	111,50	107,90	95,50	103,40	96,20	83,60	102,30	91,30	73
Tricsic	111,00	107,10	ଦର ମନ	105.70	93,60	81,40	99,60	83,80	71,10
Verbania	112,60	100,10	93,80	105,60	91,60	82,20	100,60	89,50	71,89
ZONA III:	-								
Beremeo, Breceia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona,		403.50	00.444	402.50	01.54				. 0. 00
Trenta Venezia, Vancilii	toa —	162,70	99,69	103,50	91,60	79,69	u. :"1	e6 €u	e9 69
Elipazione extra:		100 10	00.00				400 000		B1 10
Biella	116,20	109,40	96,80	110 —	97,50	81,20	103,70	92,50	74,10
ZONA IV:									
Le Spezio, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	107,10	101,20	89,60	101,00	00,00	78	95,20	85 —	£4 −−
ZONA V:									
Alessandria, Beiluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,		00.00	25.00		07.00		00.10	00.50	40
Piacenza, Reggio Emilia	101,80	98,70	87,30	93,40	87,30	75,90	92,50	82,50	66
ZONA VI:	<u> </u>				-		-	·	
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	103,60	97,70	86,40	97,50	86,50	75,20	91,70	81,80	65,50
ZORA VII:		-	-		-		-		
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Sicua									
Treviso	101,30	95,50	84,50	95,30	84,50	73,40	89,30	79,60	63,80
ZONÁ VIII:				Ì					
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	99,20	93,50	82,70	03,20	82,70	71,90	87,80	. 77,90	62,40
Situazione extra:					25.20		00.00	00.00	
Valdarno	102,60	96,70	85,60	96,60	85,60	74,40	90,30	80,60	64,50
ZONA IX:				1				i	
Cautiari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti Viterbo	04.00	90.40	en **	88,90	70 00	מס בר	83,20	71.40	59,50
Viterbo	04,90	89,40	79,10	00,00	78,80	68,50	33,20	74,40	30,00
Ascoli Piceno	95,70	90,20	79,80	89,90	79,70	69,30	84	75,10	60,10
		1	,	1		35,50			•
ZONA X:						•	1		
Aveliuo, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	91,90	86,GO	76,60	85,90	76,20	66,20	80	71,40	57,10
ZONA XI:									
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-			1						
cusa, Trapani	88,70	83,50	74	82,90	73,50	64	77,20	68,90	55,20
ZONA XII:		1							
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	84,30	79,40	70,20	78,70	69,90	60,70	73,30	65,50	52,40
								1 '	

### REFRATTARI DI QUALSIASI SPECIE E TERRECOTTE

Minimi tabellari in viyore dal 1º luglio 1959

		UOM	IINI			DONNE	
ZONE	Operaio specializzato	Operaio qualificato	Manovale specializzato	Manovale comune	1º categoria	2ª categoria	8ª categoria
ZONA G:							
Milano	186,90	167,80	158,90	149	141,50	183,80	125,10
Torino	182,90	164,20	155,40	145,90	188,40	130,40	122,40
Genova	181,50	162,90	154,20	144,60	187,20	129,20	121,30
ZONA I:							
Como, Firenze, Roma	181,40	162,90	154,20	144,60	187,10	129,20	121 .31
Varese	183,40	164,60	155,90	146,80	188,60	180,79	122,70
ZONA II:							
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	174,80	157 —	148,60	189,40	182,20	124,50	116,90
Crema . ,	186,70	167,60	158,70	148,80	141 —	183,90	124,76
Sondrio	180,90	162,40	153,80	144,20	186,60	128,79	120,90
Trieste	176,20	158,20	149,70	140,50	188,10	125,50	117,30
Verbania	177,90	159,70	151,20	141,80	184,40	126,70	118,90
ZONA HI:							
Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	172,30	154,60	146,40	187,80	186,10	122,60	115,10
Biella	183,40	164,70	156 —	146,80	138,90	180,70	122,70
Zona iv:							
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	169,70	152,10	148,90	184,60	127,90	120.50	112,60
ZONA V:		-	-		-		
Alessandria, Beilune, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	166,20	148,30	189,90	190,80	124 , 70	117,20	109,50
ZONA VI:							
Forli, Grosseto, Lucca, Pistota, Udine. 1,	164,50	146,90	188,60	129,40	123 50	116 —	108,40
ZONA VII:							
Ancona, Asti, Cunco, Ferrara, Palermo, Rovigo, Sisna, Treviso	160,80	148,50	185,48	126,10	120,80	118,80	105,70
ZONA VILL							
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terai Situazione extra:	157,50	140,60	182,60	122,50	115,20	111	103,40
Valdarno	162,98	145,40	187,20	197,70	122,80	114,90	107 —
ZONA IX:							
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ratti, Viterbo	152	184,20	126,50	117,80	112,90	105,90	98,60
Ascoli Piceno	158,40	185,60	127,80	118,90	114	106,90	99,79
ZONA X:							
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	147 —	180,10	122,20	118,10	109,40	102,20	94,30
ZONA XI:		1		<b>\</b>	1 1	1	
ZONA XI:  Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	141,90	125,60	117,90	109,20	105,70	98,60	91,50
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-	141,90	125,60	117,90	109,20	105,70	98,60	91,50

## REFRATTARI DI QUALSIASI SPECIE E TERRECOTTE

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

	OPE SPECIAL	RAIO LIZZATO	OPERA	IO QUALE	PICATO .	MANOVA	LE SPECL	ALIZZATO	MANG	VALE COS	MUNE
ZONE	18-20 annl	16-18 anni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	13-20 anni	10-18 anni	Inf. 13 anui
2:ONA 0:											
Milano	181,70	160,80	162,90	143,10	118,30	148,30	117 —	92,10	139.20	110	76,40
Torino	177,80	157,40	159,40	140 —	115,80	145,10	114,50	90,20	136,80	107,60	74,90
Genova	176,40	156,10	158,10	138,80	114,90	143,90	113,50	89,40	135 —	106,70	74,20
ZONA I:				•							
Como, Firenze, Roma	176,40	156,10	158,10	138,80	114,90	143,90	113,50	89,40	135	106,70	74,20
Situazione extra:		1									i
Varese	179,30	157,80	159,80	140,50	116,20	145,60	114,90	90,40	136,60	107,90	75,10
ZONA II:							÷				
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,	169,90	150,40	152,40	133,80	110,70	139,70	109,40	86,20	130,30	102,90	71,50
Pavia, Pisa	103,50	100,40	200,40	100,00	110,70	100,10	105,40	00,20	100,00	302,00	, ,,,,,,
Crema	181,50	160,50	102,70	142,90	118,10	148,10	116,80	92 —	139	100,90	76,30
Sondrio	175,80	155,70	157,70	138,40	114,50	143,50	113,20	89,10	134,70	106,50	74
Things and the state of the sta	171 20	151,60	158,50	134,80	111 50	139.70	110 30	88 50	131.20	103.00	72
Verbania	172,50	153	151,90	133,10	112,60	141,10	111,30	\$7,60	132,40	101,70	72,70
	2,4,50		202,00	200,110	212,00	200,20	111,50	01,00	202,10		12,10
ZONA III:					ŀ						
Beroamo, Bresela, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezio, Verecili	187,49	143,10	150 —	131,89	100 —	133,60	107,50	62,00	123,20	101,50	~U,1U
Attuations extra:		İ		1							
Biella	178,30	157,80	150,80	140,50	116,20	145,60	111,90	90,40	130,00	107,90	75,10
NORA IV:		l			i						
La spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	105	146,10	147,00	129,60	107,30	134,30	100 —	88,40	125,80	09,20	69,29
ZONA V:											
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	161,50	142,90	143,90	126,50	101,60	130,60	103 —	81,10	122,20	96,50	67,10
MONA VI:		ļ		-							
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	159,90	141,60	142,50	125,20	103,50	129,30	102,10	80,40	120,90	95,50	66,40
ZONA VII:		-		-							
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	156,30	133,30	139,20	122,30	101,20	126,30	99,70	78,40	117,80	03,10	64,70
ZONA VIII:			ĺ								
Arczzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	153,10	135,50	136,50	119,90	99	123,70	97,60	76,90	115,40	91,20	63,30
Situazione extra: Valdarno:	158,30	140,10	141,10	123,90	102,50	128 —	101 —	79,60	119,30	91,20	65,60
EONA IX:											
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti,		]					,				1
Viterbo	147,70	130,80	130,30	114,40	94,70	118,10	93,10	73,30	110,10	86,90	60,50
Situazione extra:			ļ								
Ascoli Piceno	149,10	132 —	131 60	115,60	95,60	119,30	94,10	74,10	111,10	87,80	61,10
ZONA X:	1	İ		ŀ				· ·	ĺ		
Avellino, Beacvento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieri, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas-		103.50								02.50	58
fael, Teramo	142,90	120,50	126,30	110,00	91,70	1114 —	00 —	70,90	105,70	83,50	""
SONA XI:			1		1				l		
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	138	122,10	121,90	107,10	88,50	110,20	86,90	68,30	102	80,70	56,10
					30,00		35,00			1	
ZONA XII:		1			•	1					
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	131,10	116	115,80	101,60	84	104,70	82,50	65 —	96,90	70,50	53,20
	l	ļ			i	ļ	ļ	l	l	ł	1

## REFRATTARI DI QUALSIASI SPECIE E TERRECOTTE

DONNE (Minori). — Minimi tabellari in vigore dat 1º luglio 1959

	1	· Categori.	1	2	* CATEGORE	1	3	* CATEGORI.	<u> </u>
ZONE	18-20 anni	16–18 anni	Iuf. 16 auni	18-20 anni	16–18 arni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 auni
ZONA 0:									
Milano	113 —	111,20	98,30	111,80	99,10	86,10	105,40	91 —	75,30
Torino	115,60	103,80	96,30	109,30	97 —	84,40	103,10	92 —	73,60
Genova	114,50	107,90	95,50	103,40	93,20	83,60	102,30	91,30	73 —
ZONA I:		:							
Como, Firenze, Roma	114,50	107,90	95,50	108,40	96,20	83,60	102,30	91,30	73 —
Varese	115,90	109,10	96,50	109,70	97,30	84,60	103,40	92,30	73,80
ZONA II:									
Aosta, Balzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,	110 50	104 —	92,—	101,60	00.50	80,60	98,50	88	70,40
Pavia, Pisa	110,50	104	52,-	102,00	92,70	60,00	90,50	65 —	70,40
Croma	117,90	111 -	98,20	111,60	98,90	86 →	105,30	93,90	75,20
Sondrio	114,20	107,60	95,20	103,10	95,90	83,80	102 —	91	72,80
Trieste	111,20	104,80	92,70	105,40	93,40	81,20	99,30	83,60	70,90
Verbania	112,30	105,80	03,50	106,30	94,20	81,90	100,30	89,50	7.1,60
ZONA III:									
Brgamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Tronto, Venezia, Vercelli	103,70	102,40	90,60	102,90	91,40	79,40	97,10	86,60	69,40
Situazione extra:									
Biella	115,90	109,10	96,50	109,70	97,30	84,60	103,40	92,30	73,80
ZONA IV:									
La Spezia, Mautova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	107,10	100,90	89,30	100,90	89,50	77,80	95 —	84,80	67,80
ZONA V:									
Alessandria, Beliuno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piaceuza, Reggio Emilia	101,40	98,40	87 —	98,20	87 —	<b>7</b> 5,70	92,20	82,30	65,90
ONA VI:									
Forll, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	103,40	97,40	86,20	97,20	86,20	75 —	91,30	81,50	65,20
ZONA VII:									
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	101,10	95,30	84,30	95 —	84,30	78,20	88,90	79,40	63,50
ZONA VIII:									
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Tarauto, Terni Situazione extra:	98,90	93,20	82,50	93 —	82,40	71,70	87 —	77,70	62,20
Valdarno	102,40	96,50	85,40	96,30	85,40	74,20	90,10	80,40	64,30
ZONA IX:									
Cagilari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti,									
Viterbo	94,60	89	78,70	88,70	78,60	68,30	83	74,10	59,40
Situazione extra:									
Ascoli Piceno	95,50	90	79,60	89,70	79,50	69,10	83,80	74,90	60
ZONA X:									
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cesenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- sari, Teramo	91,60	<b>86</b> ,30	76,40	85,70	76 —	60	79,80	71,20	57 —
ZONA XI:									
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	88,40	63,30	73,70	82,70	73,20	63,80	77 —	68,70	65 <del></del>
ZONA XII:									

## CERAMICHE D'ARTE

Minimi tabellari in vigore dat 1º luglio 1959

EONA C  Allesso								
Operation   Oper			UOA	1171		1	BAAOG	
Allianc	ZONE		-			1* categoria	2ª categoria	3ª categoria
Mathematical   180	ZONA O							
Terrino   165,00   167   158   156, 70   157   158   159, 70   150,00   151,00   1	·	190	170.50	161.50	151.50	143.90	135.70	127,70
Company   Comp						1	1	125,10
Como, Firener, Roma  184,40  185,50  186,70  187,00  188,00  141,10  133,10  125  FOTA II:  Austra, Edianno, Cremona, Teverno, Massa Chersea, Novara, 177,00  188,00  117,00  150,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  151,00  152,00  153,00							1	128,90
Silitation extract   Varies   188,40   167,30   188,20   148,60   141,10   133,10   135     COSA II:	ZONA I:			,			L.	
Situations extract   Varieties   188,40   167,30   188,30   148,60   341,10   133,10   125   COSA II:	Como, Firenze, Roma	184,40	165,50	156,70	147 —	139,50	181,70	123,80
Acoust, Edwards, Cytronom, Tivorron, Massa Current, Kovars, 177,00 150,00 151,20 141,80 124,60 127 — 110 1808; Febr. 1808; Febr. 1809; Febr. 1809,00 170,20 161,30 151,20 143,30 135,30 127 128 180,00 180,00 180,00 181,10 122 180,00 180,00 180,00 181,10 122 180,00 180,00 180,00 181,10 122 180,00 180,00 180,00 180,00 181,10 122 180,00 180,		186,40	167,30	158,30	148,60	141,10	133,10	125,30
Martis, Potano, Cermons, Previous, Massa Chress, Royans, 177,00   150,00   151,20   141,80   124,60   127 - 110   127,10   150,00   151,20   141,80   124,50   125,30   125,	ZONA U:						-	
180,00   170,20   161,30   151,20   153,30   153,30   153,30   153,30   153,40   153,50   153,60   153,40   153,60   153,40   153,40   153,40   153,40   153,40   153,40   153,40   153,40   153,40   153,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   152,40   153,50   1	Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Tavia, Pisa	177,90	159,60	151,20	141,80	134,50	127 —	119,40
Soldric   188,50   165		150 60	170.90	161 20	151 90	148 80	135 30	107 10
Vitaria 179, 90 169, 90 182, 30 142, 80 135, 60 129, 1		1		i .		į.	1	127,20 123,30
ZONA IIE   Prevision   Previ		1				i	1	120,40
EONA II:    Personal Results   Contrils   Inspecies   Contrils   Inspecies   Contrils   Inspecies   Contrils   Inspecies   Contrils   Inspecies   Contrils   Inspecies   Contrils   Inspecies   Inspec		,			j	II .	Í	121,50
172,10   187,20   189,50   173,40   174,40   175,40   1				,,,,	,			
### ### ##############################								
Biella   186,50   167,40   189,40   189,50   141,10   253,20   125   ZONA V.   Alexandria, Bellung, Bologna, Mideum, Napoli, Farina, Figure 2. Regulo Endia   100,10   161 - 142,50   133,10   127,10   110,50   112   ZONA V.   Alexandria, Rellung, Bologna, Mideum, Napoli, Farina, Forli, Gresseto, Lucca, Pistola, Udiuc   167,40   149,50   141,10   131,80   125,00   118,30   110   ZONA VII:   Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palerino, Rovigo, Siena, Treviso   163,70   140,20   137,00   128,40   123,10   115,70   108   ZONA VIII:   Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palerino, Rovigo, Siena, Treviso   163,70   140,20   137,00   128,40   123,10   115,70   108   ZONA VIII:   Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palerino, Rovigo, Siena, Treviso   163,70   140,20   137,00   128,40   129,10   115,70   108   ZONA VIII:   Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palerino, Rovigo, Siena, Treviso   166,80   143,20   135 - 125,80   120,60   113,30   108   ZONA VII:   Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Salerno, Taranto, Terri   160,40   143,20   135 - 125,80   120,60   113,90   108   ZONA VII:   Ancona, Asti, Cuneo, Resima, Pesaro, Rieti, Vikerlo   166,80   148 - 139,60   120,10   124,60   117,60   108   ZONA VII:   Ancona extra:   Ascoli Piccuo   166,30   138,10   130,20   121,10   116,30   109,10   102   ZONA XII:   Astina, Matern, Potenza, Ragusa, Sira-144,80   128,20   120,50   111,50   108 - 101 - 98   ZONA XII:   Angrigento, Brindiai, Latina, Matern, Potenza, Ragusa, Sira-144,80   128,20   120,50   111,50   108 - 101 - 98   ZONA XII:   Angrigento, Brindiai, Latina, Matern, Potenza, Ragusa, Sira-144,80   128,20   120,50   111,50   108 - 101 - 98	Tranto, Venezia, Vercelli	175,10	157,50	115,00	139,50	182,40	124,40	117,50
Interpretary   Inte		180,50	167,40	158,40	ໂຊ່ອ,ດິນ	141,10	130,20	125,80
ZONA V.  Alesamitia, Belluno, Bologna, Modeua, Napoli, Parma, Piacenga, Regula En.lin	ZCHA IV:							!
Alessandria, Belluno, Botogna, Modenn, Napoli, Parma, Pineriza, Reguio Endila	La Brezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	172,70	154,70	146,40	121,10	130,50	122,40	115,00
Piacenza Reguio En.iiia   169,10   151   142,50   153,10   127,10   110,50   112     ZONA VI:   Forli, Gresseto, Lucea, Pistoia, Udine   167,40   149,50   141,10   131,80   125,90   118,80   110     ZONA VII:   Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Pa'ermo, Rovigo, Siema, Treviso   163,70   140,20   137,90   128,40   123,10   115,70   108     ZONA VIII:   Arezo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni   160,40   143,20   135   125,80   120,60   113,80   105     Situazione extru:   Valdarno   165,80   148   139,60   130,10   124,50   117,50   108     ZONA IX:   Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo   154,80   130,90   120   120,10   115,30   109,20   101     Situazione extra:   Ascoli Piceno   156,30   138,10   130,20   121,10   116,30   109,10   102     ZONA X:   Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Poggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sasari, Teramo   149,60   152,70   124,60   115,40   111,70   104,60   96     ZONA XI:   Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani   144,80   128,20   120,50   111,50   108   101   102   101   102   103	ZONA V.							
Forth, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine		169,10	151 —	142,50	183,10	127,10	119,50	112,—
ZONA VII:  Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Patermo, Rovigo, Siena, Treviso.  ZONA VIII:  Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra:  Valdarno	ZONA VI:		-		_	}	-	1
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udine	167,40	149,50	141,10	131,80	125,90	118,30	110,90
Treviso	ZONA VII:			-	-			
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extru:  Valdarno		163,70	146,20	137,90	128,40	123,10	115,70	108,10
Situazione extra:  Valdarno	ZONA VIII:							
ZONA IX:  Cagliarl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo  Situazione extra:  Ascoli Piceno  Lona X:  Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Poggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Savari, Teramo  ZONA X:  Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani  Lona XII:		160,40	143,20	135 —	125,80	120,60	113,30	105,90
Cagliarl, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	Valdarno , ,	165,80	. 148 —	139,60	130,10	124,50	117,50	109,40
Viterbo	ZONA IX:							
Ascoli Piceno	Viterbo	154,80	136,90	. 129 —	120,10	115,30	108,20	101,10
Avellino, Beuevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo		156,30	138,10	130,20	121,10	116,30	109,10	102,10
Chleti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas sari, Teramo 114,60 115,40 111,70 104,60 97  ZONA XI:  Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapaul 111,50 108 — 101 — 95  ZONA XII:	ZONA X:						}	
ZONA XI:  Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira- cusa, Trapani	Chieti, Cosenza, Poggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas-	149,90	132,70	124,60	115,40	111,70	104,60	97,20
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira- (usa, Trapani	CONA W							
	Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-	144,80	128,20	120,50	111,50	108 —	101 —	93,90
Caltanissetta, Enna Recoto Calabria 137 60 191 80 114 40 105 90 102 60 96 186	ZONA XII:						1	
20,00	Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	137,60	121,80	114,40	105,90	102,60	96	89,80

## CERAMICHE D'ARTE

UOMINI (Minori). — Minimi tabellari in vigore dal 1º luglio 1959

											=
		RAIO LEZATO	OPER.	110 QUALI	FICATO	MANOV.	LE SPECI	\ LIZZ1TO	MAN	OVALE . CO	ENIM
ZONE	18-20 auni	16-18 anni	18-20 anni	16-18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16-13 anni	Inf. 16 anni	13-23 anni	16-13 anni	fuf. 16 anni
ZONA 0:											
Milano	184,60	163,40	165,50	145,50	120,30	150,80	118,90	93,60	141,50	111,80	77,70
Torino	180,60	159,90	162 —	142,30	117,70	147,50	116,40	91,60	138,40	109,30	76 —
Genova	179,20	153,60	160,70	141,10	116,70	146,30	115,40	90,90	137,30	103,40	75,40
ZONA I:											
Como, Firenze, Roma	179,20	153,60	160,70	141,10	116,70	146,30	115,40	90,90	137,30	103,40	75,40
Situazione extra:	1									1	
Varese	181,20	160,30	162,40	142,70	118 —	147,90	116,70	91,80	133,80	109,60	70,20
ZONA II:											
Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	172,80	153 —	154,90	136,10	112,60	141,10	111,30	87,60	132,40	104,70	72,70
Situazione extra:											
Crema	184,30	163,10	165,20	145,10	120,10	150,50	118,60	93,40	141,20	111,60	77,50
Sondrio	178,50	158	160,10	140,70	116,30	145,80	115	90,50	136,80	108,10	75,00
Trieste	174,10	154,10	156,10	137,10	113,40	142,10	112,10	88,20	133,40	105,40	73,20
Verbania	175,60	155,60	157,50	138,30	114,40	143,40	113,10	89	134,60	103,40	74 —
ZONA III:		Ì		<u> </u>						İ	
Bargamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Manfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	170,10	150,60	152,50	133,90	110,80	138,80	109,50	86,20	130,40	103	71,60
Situatione extra:	210,20	200,00	202,00	100,00	120,50	150,00	100,00	00,20	100,10	100	11,00
Biella	181,20	160,30	162,40	142,70	118 —	147,90	116,70	91,80	138,50	109,70	76,20
ZONA IV:		]									
La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	167,90	148,60	150,20	132 —	109,10	136,60	107,80	84,90	128 —	101,20	70,40
ZONA V:									ļ		
Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma,			ì	[	}						
Piacenza, Reggio Emilia	164,40	145,50	146,60	128,70	106,40	133 —	105 —	82,60	124,30	98,20	63,20
ZONA VI:											
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoia, Udiue	162,70	144 —	145,10	127,50	105,40	131,70	103,80	81,80	123,10	97,20	67,60
ZONA VII:							;				
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	159,10	140,90	141,90	124,50	103 —	128,70	101,50	80 —	120	94,90	65,90
ZONA VILL											
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	156	133	139 —	122,10	101	126,10	99,50	78,30	117,50	92,80	64,60
Situazione extra:				,		,		,		,00	01,00
Valdaruo	161,10	142,60	143,60	126,20	101,30	130,40	102,80	80,90	121,50	96 —	66,70
Zona ix:											
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti,	450 50	100.00	100.05	446	00.75	400 75					
Viterbo	150,50	133,20	132,80	116,70	96,50	120,50	95,10	74,90	112,20	83,60	61,60
Situazione extra: Ascoli Piceno	151,90	134,40	134 —	117,70	07,40	121,50	95,90	75,50	113,10	89,40	62,10
			201	227,10	01,20	221,00	55,55	10,00	110,10	00,40	0=,10
EONA X:											
Avellino, Benevento, Campohasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- san, Teramo	145,80	123,90	123,80	113,10	93,50	116,40	91,80	72,30	107,70	85,20	59,2 <b>0</b>
Zona XI:											
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Sira-	140.00	101 00	104 40	100 00	00.50	110 10	00 =0	60.00	101 -0		
eusa, Trapani	140,90	124,60	121,40	109,30	90,50	112,40	88,70	69,90	104,10	82,30	57,20
ZONA XII:											
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	133,80	118,40	118,20	103,80	85,90	106,80	84,30	66,40	98,90	78,10	54,40
	1 (	l i	4	-			.				l

CERAMICHE D'ARTE

DONNE (Minori). — Minimi tabellari.in vigore dal 1º luglio 1959

	1	4 Caregoria	\	2	CATEGORIA		3	· CATEGORIA	š
ZONE	18-20 anni	1G-18 anni	Inf. 16 anni	18-20 anni	16–18 anni	Inf. 16 anni	18-20 ann	16-18 noni	laf. 16 anni
ZONA 0:	120 —	113 —	100 —	113,60	100,80	87,50	107,10	95,60	76,50
Milano	117,40	110,60	97,80	111,20	93,50	85,70	104,80	93,50	74,90
Genova	116,40	109,70	97 —	110,30	97,70	85 —	103,90	92,70	74,80
ZONA I:									
Como, Firenze, Roma	116,40	109,70	97 —	110,30	97,70	85	103,90	92,70	74,30
Situazione extra: Varese	117,70	110,90	98,10	111,50	98,80	85,90	105,10	93,70	?5,10
ZONA II:								·	
Aosta, Bolzano, Gremona, Livorno, Massa Carrara, Novara,	112,30	105,80	93,50	106,30	94,20	81,96	100,30	89,40	71,60
Pivia, Pisa	112,00	105,00	80,00	100,00	92,20	GI,00	100,00	00,40	,1,00
Crema	119,70	112,80	99,80	113,30	100,60	87,40	106,90	95,40	76,30
Sondrio	116 —	109,20	96,70	109,90	97,40	84,70	103,50	92,40	74
Trieste	118 10	106 50	94,20	107,10	95	82,50	101 —	90,10	72,10
Verbania	114,10	107,50	95,20	108,10	95,90	83,30	101,00	91 —	72,80
ZONA III:									
Birrano, Biescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona,									
Trento, Venevia, Ventalli	110,50	101,10	92,10	104,70	92,80	e0,70	99,60	88 —	70.59
Situazione extra: Biella	117,70	110,90	v8,10	111,50	93,50	95,00	105,10	99,70	75,10
ZONA TY:									
La Spezie, Manteva, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	109 —	102,70	00,00	102,59	ຄດຸດຄ	79,10	97 —	86,60	69,30
ZO'NA V:									
Alorsandria, Belluno, Rologna, Modena, Napoli, Parma, Piaceuza, Reggio Emilia	106,40	100,80	88,60	100,20	88,80	77,20	94,20	84,20	67,30
ZONA VI:	-				-				
Forli, Grosseto, Lucca, Pistoja, Udine	105,40	99,20	87,80	99,10	87,90	76,40	93,30	83,30	68,7u
ZONA VII:			-	-	-				
Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	103	97,10	85,90	96,90	86	74,70	91	81,20	65
ZONA VIII:									
Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	100,90	95,10	84,20	95 —	84,20	73,20	89 —	79,60	63,60
Situazione extra: Valdarno	104,20	98,20	86,90	98,50	87,30	75,90	92,10	82,20	65,86
ZONA IX:									
Cagliari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo	96,50	90,90	80,50	90,70	80,40	69,90	85,10	75,90	60,80
Situazione extra:					00,10	00,00	00,10	10,00	00,00
Ascoli Piceno	97,30	91,70	81,10	91,50	81,10	70,50	85,90	76,70	61,40
ZONA X:									
Aveilino, Benevento, Campobasso, Caserta. Catanzaro, Chieti, Cosonza, Foggla, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sas- saré, Teraggo	93,50	\$8,10	77,90	87,60	77,70	67,50	81,80	73 —	58.40
ZONA XI:									
Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	90,50	85,20	75,40	84,70	75,10	65,30	79,10	70,60	56,50
ZONA XII:									
Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	86	80,90	71,60	80,40	71,30	62	75,20	67,10	53,70

CATEGORIE SPECIALI O INTERMEDIE

Paga minima mensile in vigore dal 1º luglio 1959

			UOMIN	INI					DON	N E		
<b>ZOZ</b>	1. CATEGORIA	EGORIA		2ª CATEGORIA	GORIA		1ª CATEGORIA	SGORIA		2. CATE	CATEGORIA	
	Superiori 21 anni	Inferiore 21 anni	Superiori 21 anni	20 - 21 anni	19 – 20 anni	18 – 19 anni	Superiori 21 anni	Inferiore 21 anni	Superiori 21 anni	20 – 21 anni	19 – 20 annı	18 – 19 anni
ZONA 0: Milano Torino Genova	54.800 53.350 52.850	48.250 47.150 48.750	41.450 40.600 40.200	39.300 38.500 38.150	38.250 37.450 37.150	35.400 34.700 34.300	46.950 45.900 45.500	40.700 39.800 39.400	35.700 34.900 34.600	38.900 38.150 32.850	30.200 29.600 29.300	28.200 27.550 27.250
ZONA I. Como, Firenze, Roma	52,600	46.550	40.000	87.950	36.950	84.200	45.200	39.800	34.400	32.650	29.200	27.150
Situazione extra: Varese	53.250	47.050	40.500	38.400	37.350	34.550	45.800	39.700	34.800	83.050	29.500	27.450
ZONA II: Aosta, Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavia, Pisa	50,700	44.800	38.600	36.650	35.600	32.950	43.650	37.850	33,150	31,550	28.050	26.150
Subazone extra:  Sondrio  Triesto.  Verbania	54.000 52.250 51.150 51.650	47.750 46.250 45.200	20.200 39.200 39.200	39.000 37.650 36.850 37.250	37.850 36.750 35.850 36.150	35.100 34.000 33.150 83.500	46.450 45.000 44.000 44.400	40.300 39.000 38.100 38.500	35, 300 34, 200 33, 500 33, 800	33.500 32.460 81.750 32.050	29.900 29.000 28.300 28.600	27.850 27.000 27.350 26.650
ZONA III: Bergamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli	49.800	44.000	37.850	35.900	34.900	32.850	42.750	37.150	32,550	30.900	27.550	25.650
Biella	53.250	47.050	40.500	38.400	37.350	34.600	45.800	39.700	34.800	33.050	29.500	27.450
ZONA IV: La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	49.000	43.150	37.150	35.200	34.200	31.750	42.000	36,450	31.950	30.300	27.050	25.100
ZONA V: Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Placeuza, Reggio Emilia	47.350	41.900	36.050	34.200	33.300	30.750	40.700	35.300	81.000	29.400	26.250	24.400
ZONA VI. Forll, Grosseto, Lucca, Pistola, Udine	46.850	41.450	35.600	33.800	32.900	30.400	40.300	35.000	30.600	29.100	26.050	24.200
ZONA VII: Ancona, Asti, Cunec, Ferrara, Palermo, Rovigo, Slena, Treviso	45.800	40.500	34.900	83.050	32.150	29.800	39.400	34,200	30.000	28.500	25.300	23.650
Arezzo, Bari, Perugla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni	44.800	89.600	34.100	33.400	81.550	29.150	38.600	33.500	29.350	27.850	24.800	23.200
Shuuzzone extra;	46.350	41.050	35.300	34.500	32.550	30.100	39.850	34.600	30.300	28.800	25.750	24.000
Cogliari, Catanla, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo. Sinnazione extre:	43.900	38.800	82.850	31.150	30.300	28.050	37,650	32.700	28.300	26.850	23.950	22.350
Ascoli Piceno	44.200	39.100	83.150	31.450	30.500	28.300	37.950	32.900	28.500	27.050	24,200	22.450
ZONA X: Avellino, Bonevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	42.550	87.550	81.750	80.100	29.800	27.150	36.600	31.750	27.850	25.950	28.200	21.550
ZONA XI. Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa. Trapani.	41.260	86.500	80.600	29.100	28.800	26.250	35.500	30.750	26.450	25.000	22.350	20.850
ZONA XII: Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	89.100	84.650	29.000	27.500	28.750	24.800	83.600	20.150	25,000	28.700	21.150	19.700

MPIEGATE

UOMINI — Minimal tabellant menskil in vigone dal 1º luglio 1959

	I. CAT.	2. CATE	CATEGÓRIA			() v8	CVIEDOUIA	A					3* 0	CATUGORIA	В		
ZOXDZ	Sup.	Sup.	Infer. 21 anni	Sup.	20-21 anni	19-20 auri	5-1¢ cnn.	17 - 18 anni	16 - 17 anni	Infer. 16 anni	Sup. 21 anni	20-21 anni	10-20 anni	18 - 19 anni	17 - 18 anni	16 - 17 ann	Infer. 16 anni
ZONA 0 Milano Torino Genova	74.600 72.950 72.300	56.250 55.000 54.500	48.800 47.750 47.350	41.950 41.003 40.603	40.200 39.300	83, 700 87, 750 87, 450	35.360 24.70 54.460	90. 30. 1900 17. 1900	28,400 27,750 27,450	23.400 22.850 22.650	35.500 34.700 34.400	33.900 33.150 32.650	32,950 32,150 31,950	30.850 30.100 29.900	26,050 25,500 25,200	24.500 24.000 22.800	19.600 19.100 19.000
ZONA I. Como, Firenze, Roma	71.950	54,250 54,900	47.100	40.400	38.800	37,330	34,250	29.500	27.350	22.550	34.250	32.750	31.750	30.100	25.100	23.700	18.900
ZONA II. Aost I. Bolzano, Cremona, Livorno, Massa Carrara, Novara, Pavla, Plsa Situazione extra Grema Sondrio Trieste Verbania	69.400 73.850 71.550 69.900 70.559	52.300 55.600 53.900 52.650 53.150	45.400 48.250 46.800 45.700 46.150	89.300 41.500 40.200 39.200	87.450 89.800 83.660 87.650 85.050	53 53 54 55 17 050 18 150	8.33 8.33 8.68 8.68 8.68 8.68 8.68 8.68	23.560 20.300 25.400 25.700 28.950	26.350 27.150 27.550 29.550	21.750 23.300 22.450 21.950	33.050 35.100 34.000 33.300 83.600	31.550 33.600 32.650 31.750 32.050	30.600 32.600 31.550 31.150	28.700 30.500 29.600 28.900 20.200	24.300 25.850 25.000 24.400 24.700	22.530 22.500 22.500 22.050	18.300 19.400 18.500 18.600
ZONA III: Borgamo, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli. Situazione extra: Biella	08.050	51.350	44.500	28.250	36.750	53,300 87,630	32, .30	20.800	25,950	21.330	32.400	33.050	30.000 82.150	28.200	22.800	22.450 24.000	17.850
ZONA IV: La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	67.250	50.500	43.800	87.650	36.15)	37.700	11 850	27 450	25.500	21.050	31.850	30.400	29.500	27.650	23,400	22.050	17.550
ZONA V Alessandria, Belluno, Bologna, Modena, Napoli, Parma, Piacenza, Reggio Emilia	66.450	40.600	43.050	26.730	\$5.300	53.960	a: 150	26 850	21.800	20.550	31.150	29.700	28.850	27.050	22,850	21.550	17.150
ZONA VI Forth, Grosseto, Lucca, Pistoin, Udine	65.100	48.850	42.350	36.230	34.50	33.500	12 750	26 450	24.500	20.300	30.600	29.300	28.400	26.650	22,450	21.150	16.950
ZONA VII Anooni, Asti, Cunco, Forrara, Palermo, Rovigo, Siena, Treviso	64.700	48,250	41.950	35.500	34.150	82.753	36 100	25 950	24.100	19.850	30.000	28.700	27.850	26.150	22.050	20.850	16.550
ZONA VIII: Arezzo, Bari, Perugia, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra: Valdarno.	63.300	47.250	41.050	34.800	33.400	52.030	£9 500	25 250	23.500	19.400	30.400	29,000	23.200	25,500	21.550	20.300	16.250
ZONA IX Caullari, Catania, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Ricti, Viberbo Sibuazione extra: Ascoli Picena	61.600	45.500	39.500	53.300	31.950	30.6.00	23 400	36 £2 36 500	22,550	18.600	28.400	26.850	26.150 26.350	24.600	20.750	19.500	15,550
ZONA X Aveilino, Benevento, Campohasso, Cascria, Catanzaro, Chicti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Maccrata, Nuoro, Sassari, Teramo		44.600	38.700	32.350	31.150	23.03	021 120	23 700	21.950	13.100	. 52.750	26.050	25.200	23.700	20.00	13.900	15.000
ZONA XI. Agrigento, Briadisi, Lotina, Matera, Potenza, Ragusa, Siracusa, Trapani	59.000	43.500	37.750	31.550	30::02	29.203	2.6 750	3 10)	21.350	17.650	26.450	25.200	24.500	22.950	19.400	18.300	14.500
ZONA XII Oaltanissetta Enna, Loggio Calabria	56.350	41.550	36.150	20.100	25300	27.75P	23 260	22 (5)	20.400	16.850	25.100	24.000	28.300	21.750	18.500	17.350	13.900

IMPIEGATI

DONNE - Minimi tabellari mensili in vigore dal 1º luglio 1959

	1ª CAT.	23	CATEGORIA			3ª C.	CATEGORIA	4					Ja C	3ª CATEGORIA	В		
ZONE	Sup. 21 anni	Sup. 21 anni	Infer. 21 anni	Sup. 21 anni	20 - 21 anni	19 - 20 anni	18 – 19 anni	17 - 18 anni	16 - 17 anni	Infer. 16 anui 2	Sup. 21 anni	20 – 21 anni	19 - 20 anni	18 - 19 anni	17 - 18 anni	16 - 17 anni	Infer 16 anni
ZONA 0 Milano Torino Genova	74.600 72.950 72.800	48.350 47.350 46.900	41.550 40.700 40.300	36.050 35.200 34.900	34.000 33.300 32.950	30.500 29.800 29.700	28.300 27.700 27.450	26.050 25.400 25.200	24.200 23.700 23.400	21.550 21.150 20.950	30,500 20,900 20,600	29.200 28.600 28.300	27.350 26.750 26.550	24.200 23.600 23.400	22,050 21,550 21,550	20.050 20.400 20.300	18.400 17.850 17.750
	71.950	46.650	40.200	34.800	32.750	29.500	27.350	25.000	23.300	20.850	29.500	28.200	26.450	23.800	21.250	20.200	17.650
ano, Cremona, Livor e extra:	69.400			33.500	81.650	28.500	26.350	24.200	22.450	20.100			25.400	22.450	20.550	19.400	17.050
Crema Sondrio Trieste. Verbania	73.850 71.550 69.900 70.550	47.850 46.350 45.300 45.700	41.250 30.900 39.900 39.300	35.600 34.600 83.800 84.100	33.700 32.550 31.850 82.150	30.300 29.400 28.700 28.900	27.150 27.150 26.550 26.750	25.750 24.900 24.400 24.600	23.900 23.200 22.700 22.850	21.350 20.750 20.200 20.400	20.200 229.300 28.600 28.900	28.900 27.950 27.850 27.650	27.050 26.250 25.650 26.950	23.200 23.200 22.650 22.850	21.750 20.650 20.850	20,750 20,100 19,600 19,800	18.100 17.550 17.150 17.350
ZONA III. Bergano, Brescia, Gorizia, Imperia, Monfalcone, Savona, Trento, Venezia, Vercelli. Skianzione extra:	08.060			32.850	81.050	27.850	25.850	23.700	22.050	19.700	27,850		24.900	22.050	20.100	19.100	16.750
ZONA IV:  La Spezia, Mantova, Padova, Ravenna, Verona, Vicenza	72.750	47.250	40.600 37.350	35.200	30.500	29.800	27.650	25.300 300 300	23.600	21,050	29.800	28.500 26.150	26.650	23.600	21.450	20.400	17,850
Belluno, Bologna, Modena, Napoli, eggio Emilia		42,650			29.800	26.850	24.800	22.750	21.150	18.900	26.750	25.650	24.000	21.150	19.300	18.400	16.050
ZONA VI: Forli, Grossefo, Lucca, Pistola, Udine	65.100	42.050	36.150	31.250	29.400	26.450	24.500	22.450	20.950	18.700	26.350	25.200	23.600	20.850	19.000	18.100	15.850
ZONA VII: Ancona, Asti, Cuneo, Ferrara, Patermo, Rovigo, Siena, Treviso	64.700	41.550	35.700	30.500	28.800	25.950	24.000	22.050	20.550	18.300	25.850	24.700	28.200	20.400	18.700	17.650	15.550
ZONA VIII Arezzo, Bari, Pengla, Pescara, Salerno, Taranto, Terni Situazione extra: Valdarno.	63.300	42.050	35.000	29.900	28.200	25.300	23.500	21.550	20.100	17.850	25.300	25.000	22.650	20.000	18.300	17.350	15.200
ZONA IX: Cagliari, Catanla, Frosinone, Lecce, Messina, Pesaro, Rieti, Viterbo Siluazione extra: Ascoli Piceno	61.000	39.200	33.700	28.800	26.950	24.300	22.450	20.650	19.200	17.150	24.200	23.200	21.650	19.200	17.450	16.650	14.500
Avellino, Benevento, Campobasso, Caserta, Catanzaro, Chieti, Cosenza, Foggia, L'Aquila, Macerata, Nuoro, Sassari, Teramo	60.500	38.400	33.050	27.850	26,250	28.700	21.850	20.100	18.700	16,650	23,500	22.450	21.050	18.600	16.950	16.050	14.100
ZONA XI: Agrigento, Brindisi, Latina, Matera, Poteuza, Ragusa, Siracusa, Trapani.	29.000	87.850	32,150	27.150	25.650	23.100	21.350	19.600	18.800	16.250	22.750	21.650	20.300	18.000	16.350	15.550	13.700
ZONA XII. Caltanissetta, Enna, Reggio Calabria	56.350	86.700	30.750	25.950	24:400	22.050	20.300	18.700	17.850	15.550	21,550	20.650	19.300	17.050	15.650	14.800	13.000

Visti il contratto e le tabelle che precedono, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Sulla

DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 luglio 1960, n. 1061.

Norme sul trattamento economico e normativo dei lavoratori dipendenti dalle imprese industriali.

#### IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione; Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori;

Visto l'accordo interconfederale 14 giugno 1952 stipulato tra la Confederazione Generale dell'Industria Italiana e la Confederazione Generale Italiana del Lavoro nonchè la Confederazione Italiana Sindacati Lavoratori, al quale ha aderito in data 21 giugno 1956 la Confederazione Italiana Sindacati Nazionali Lavoratori:

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 27 del 19 febbraio 1960, dell'accordo sopra indicato, depositato presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne la accertato l'autanticità;

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale;

#### Decreta:

#### Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per le attività per le quali è stato stipulato l'accordo interconfederale 14 giugno 1952 sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole dell'accordo interconfederale anzidetto, annesso al presente decreto.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i lavoratori dipendenti dalle imprese industriali.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, addi 28 luglio 1960

#### GRONCHI

Fanfani — Sullo

Visto, Il Guardasiyilli: Gonella

Registrato alla Corte dei conti, addi 9 settembre 1960 Atti del Governo, registro n. 129, foglio n. 45. — VILLA

## ACCORDO INTERCONFEDERALE 14 GIUGNO 1952

Addi 14 giugno 1952

Presso il Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale, sotto la presidenza del Ministro, sen. Leopoldo Rubinacci, assistito dal dott. Cesare Pilia, dal dott. Gavino Salis e dall'avv. Giovanni Giacalone, si sono riuniti i signori:

per la C.G.I.L.: il segretario generale on. Giu scope di Vittorio, i segretari on. Ferdinando Santi, e sen. Renato Bitossi, i vice segretari Luciano Lama e dott. Bianco ed i sigg. dott. Eugenio Giambarba e dott. Cimini;

per la C.I.S.L.; il segretario generale on. Giulio Pastore, il segretario generale aggiunto on. Luigi Morelli ed i segretari dott. Paolo Carezzali, dott. Dionigi Coppo e dott. Bruno Storti, nonchè dal sig. Ettore Azais;

per la U.I.L.: dott. Italo Vigliancsi, dott. Emanuelo Levi, dott. Bacci, dott. Raffaele Vanni e dottor Enzo Dalla Chicsa, tutti del Comitato di Segreteria;

per la Confederazione Generale dell'Industria Italiana: il Presidente dott. Angelo Costa, il vice presidente del Comitato permanente per gli affari sindacali dott. sen. Borletti, nonchè l'avv. Rosario Toscani;

#### premesso:

che con lettera 12 aprile 1952, il Ministro del Lavoro, ritenendo opportuno di intervenire per una risoluzione della vertenza in atto tra le Confederazioni, al fine di ottenere un miglioramento dei rapporti sindacali, invitò le Organizzazioni costituite a concentrare l'esame dei problemi sindacali tra esse in discussione alle questioni relative:

- a) agli assegni familiari;
- b) alla composizione della retribuzione e dei rapporti tra le diverse parti di essa (così detto problema del conglobamento delle voci della retribuzione);
- c) ad un esame panoramico in ordine alle trattative sindacali per il rinnovo dei contratti collettivi scaduti;

che è stata-inoltre esaminata la richiesta di aumenti salariali di carattere generale in qualunque sede presentata;

le parti — nel darsi atto che il complesso delle predette questioni deve intendersi definito col presente verbale — salva, per i problemi specifici, sia normativi che salariali, di settore, l'autonomia contrattuale delle Associazioni sindacali di categoria — convengono quanto segue:

#### Art. 1.

#### **ASSEGNI FAMILIARI**

Con decorrenza dal periodo di paga in corso nella settimana successiva alla data di stipulazione dei presente accordo, la misura degli assegni familiari per gli impiegati e gli operai dell'industria è portata ai seguenti livelli giornalieri:

per	i	figli						•			a				]	L.	153
per	il	coniuge								•					)	)	100
ner	i	genitori					_		_						)	)	55

Il disegno di legge, da presentarsi dal Ministro del Lavoro, prevederà uno spostamento del massimale per gli uomini nella misura che sarà accertata in sede tecnica.

#### Art. 2.

#### AUMENTI PERIODICI DI ANZIANITÀ PER GLI IMPIEGATI ED INTERMEDI

Per i settori merceologici che applicano — quanto alla misura ed al numero degli aumenti periodici di anzianità relativi agli impiegati ed alle categorie intermedie — le norme interconfederali, gli aumenti che matureranno successivamente alla data di stipulazione del presente accordo, saranno applicati sui minimi tabellari di retribuzione base, aumentata della indennità di contingenza in vigore al momento dello scatto.

Il ricalcolo degli aumenti periodici di anzianità per quanto concerne le variazioni della indennità di contingenza, si effettuerà al termine di ogni anno solare ed avrà applicazione dal 1º gennaio successivo.

Per i settori che — ferma la misura interconfederale di ciascun scatto — abbiano previsto un maggior numero di scatti biennali, si applicherà la norma di cui ai commi precedenti, sino al rinnovo dei rispettivi contratti di categoria, in occasione del quale le Associazioni interessate coordineranno la particolare disciplina di categoria con la norma di cui al primo comma, relativamente al numero degli scatti.

La norma di cui al primo comma si applica anche a quei settori i cui contratti — pur avendo mantenuto fermo il numero degli scatti previsto dagli accordi interconfederali — abbiano elevato la misura dei primi due scatti dal 4 al 5 per cento od anche anticipata l'età di inizio per la maturazione degli scatti.

Per i settori merceologici, che abbiano regolato diversamente dagli accordi interconfederali la misura, la frequenza, la decorrenza o la sfera di applicazione degli aumenti periodici, la situazione sarà presa in esame nello spirito della presente clausola, in sede di categoria, entro tre mesi; in caso di mancato accordo entro detto termine, si farà luogo ad un intervento conciliativo in sede interconfederale.

#### Art. 3.

## DISPOSIZIONE TRANSITORIA PER LA RIVALUTAZIONE DEGL AUMENTI PERIODICI GIÀ MATURATI

Per l'anzianità maturata dal 1º gennaio 1937 fino alla data di stipulazione del presente accordo e per i settori di cui al 1º, 3º e 4º comma dell'articolo precedente, l'importo degli aumenti già acquisito, sarà rivalutato con la concessione, per ogni scatto biennale, degli importi seguenti:

ımpıegato di 1º categoria	L.	450
impiegato di 2ª categoria	))	375
impiegati di 3º categoria A	))	325
ımpıegati di 3ª categoria B	<b>)</b>	300
intermedi di 1ª categoria	))	370
ıntermedi di 2ª categoria	))	320

Sugli importi anzidetti verranno applicati, per le donne e i minori, gli scarti previsti per la contingenza.

Nel caso di riporto di scatti conseguenti a passaggi di categoria, si applicheranno — anche per detti importi — le norme previste, per tali ipotesi, dai contratti di lavoro.

Per i settori di cui al comma 5º dell'articolo precedente, l'esame ivi previsto riguarderà anche la materia regolata dal presente articolo.

#### Art. 4.

## COMPUTO DELLA RETRIBUZIONE AGLI EFFETTI DELL'INDENNITÀ DI ANZIANITÀ

A modifica dell'articolo 18 del concordato interconfederale del 27 ottobre 1946, si conviene quanto segue:

A decorrere dalla data del presente accordo, anche essa, alcun la indennità di anzianità per il servizio prestato ante- sioni stesse.

riormente al 1º gennaio 1945, sarà liquidata in base alla retribuzione in corso al momento della risoluzione del rapporto, comprensiva della indennità di contingenza.

Per i settori, i cui contratti di lavoro stipulati successivamente all'ottobre 1945 abbiano previsto — per l'anzianità anteriore al 1º gennaio 1945 — un aumento superiore al 60 per cento della misura della indennità di quiescenza e che abbia portato la misura media per detto periodo anteriore ad oltre sette giorni per anno, la situazione verra presa in esame allo scopo di adottare le determinazioni opportune.

#### Art. 5.

#### CONGLOBAMENTO DELLE VOCI DELLA RETRIBUZIONE

Le parti, dopo aver provveduto col presente accordo in merito alle richieste avanzate dalle Organizzazioni dei lavoratori sui punti 2° e 5° del documento rimesso il 19 aprile 1952, convengono — per l'ulteriore esame degli altri punti attinenti al problema del conglobamento — di affidarne preliminarmente lo studio ad una commissione tecnica interconfederale, che ne fora un approfondito esame e presenterà le sue conclusioni alle Confederazioni, per la successiva valutazione in sede sindacale.

#### DICHIARAZIONE A VERBALE

Da parte industriale si dichiara che — avendo esaurita ogni attuale possibilità di concessioni che comportino oneri — l'esame delle conclusioni della Commissione di cui all'articolo 5 non implica, fin da ora, per essa, alcun impegno alla applicazione delle conclusioni stesse.

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Sullo DECRETO DEL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA 28 luglio 1960, n. 1062.

Norme sul trattamento economico e normativo dei dirigenti delle imprese esercenti appalti delle imposte di consumo e tasse affini,

### IL PRESIDENTE DELLA REPUBBLICA

Visto l'art. 87, comma quinto, della Costituzione; Vista la legge 14 luglio 1959, n. 741, che delega il Governo ad emanare norme transitorie per garantire minimi di trattamento economico e normativo ai lavoratori;

Visto il contratto collettivo nazionale di lavoro 23 dicembre 1948 per i dirigenti delle aziende esercenti appalti delle imposte di consumo e tasse affini, stipulato tra l'Unione Nazionale Appaltatori II.CC. ed il Sindacato Nazionale Dirigenti II.CC., con la adesione dell'Istituto Nazionale Gestioni Imposte Consumo;

Vista la pubblicazione nell'apposito Bollettino, n. 31 del 25 febbraio 1960, del contratto sopra indicato, depositato presso il Ministero del lavoro e della previdenza sociale, che ne ha accertato l'autenticità;

Sentito il Consiglio dei Ministri;

Sulla proposta del Ministro per il lavoro e la previdenza sociale;

#### Decreta:

#### Articolo unico.

I rapporti di lavoro costituiti per l'attività per la quale è stato stipulato il contratto collettivo nazionale di lavoro 23 dicembre 1948, relativo ai dirigenti delle aziende esercenti appalti delle imposte di consumo e tasse affini, sono regolati da norme giuridiche uniformi alle clausole del contratto collettivo anzidetto, annesso al presente decreto.

I minimi di trattamento economico e normativo così stabiliti sono inderogabili nei confronti di tutti i dirigenti delle imprese appaltatrici di imposte di consumo e tusse affini.

Il presente decreto, munito del sigillo dello Stato, sarà inserto nella Raccolta ufficiale delle leggi e dei decreti della Repubblica Italiana. E' fatto obbligo a chiunque spetti di osservarlo e di farlo osservare.

Dato a Roma, addì 28 luglio 1960

#### GRONCHI

FANFANI - SULLO

Visto, il Guardasigilli: GONELLA

Registrato alla Corte dei conti, addi 9 settembre 1960 Atti del Governo, registro n. 129, foglio n. 46. — VILLA

# CONTRATTO NORMATIVO DI LAVORO DEL 23 DICEMBRE 1948, PER I DIRIGENTI DELLE AZIENDE ESERCENTI APPALTI DELLE IMPOSTE DI CONSUMO E TASSE AFFINI

L'anno millenovecentoquarantotto, il giorno ventitrè Appaltatori Imposte di Consumo sono convenuti:

- 1) l'avv. Enrico Majorino, Presidente dell'Unione Nazionale Appaltatori II.CC.;
- 2) l'avv. Guglielmo Boursier, Segretario dell'Unione Nazionale Appaltatori II.CC.;
- 3) il comm. Luigi Acciari, Presidente del Sindacato Nazionale Dirigenti II.CC.:
- 4) il dott. Gactano Ippolito, Vice presidente del Sindacato Nazionale Dirigenti II.CO, per la scipula del seguente

CONTRATTO NORMATIVO DI LAVORO PER I DIRIGENTI DELLE AZIENDE ESERCENTI AP PALTI DELLE IMPOSTE DI CONSUMO E TASSE AFFINI

### TITOLO I

#### DEL DIRIGENTE D'AZIENDA II. CC.

#### Art. 1.

Sono considerati dirigenti di aziende II.CC. agli effetti del presente contratto, quei funzionari che esplicano preponderante attività con larghi poteri di autonomia e di discrezionalità, subordinata solo alle direttive di massima impartite dal datore di lavoro, se questo sia persona fisica, o dall'organo amministrativo competente, nel caso di persona giuridica.

#### Art. 2.

Ai sensi dell'articolo precedente, dirigenti di aziende II.CC. sono, di regola, i direttori centrali, i vice direttori centrali, i condirettori centrali, i capi servizio centrali (servizi di rilevante importanza), i procuratori con poteri continuativi, non semplicemente esecutivi, e gli ispettori generali.

#### Art. 3.

La qualifica di dirigente viene attribuita dal datore di lavoro con riconoscimento da comunicarsi per iscritto entro novanta giorni dalla stipula del presente contratto oppure dall'inizio dell'effettivo disimpegno delle mansioni di cui all'art, 1.

In caso di divergenza, esperimentato il tentativo di dicembre in Roma, nei locali dell'Unione Nazionale componimento bonario in via sindacale, al funzionario è riservata la normale via giudiziaria senza che questa possa pregiudicare, comunque, la sua posizione aziendale.

> Decorso un anno dalla mancata comunicazione di cui al 1º comma o dal diniego di riconoscimento il funzionario, che non abbia sperimentata alcuna azione al riguardo, ne decade.

#### Art. 4.

Nelle aziende II.CC. che hanno appalti in più Comuni la cui popolazione complessiva è inferiore a 400.000 abitanti, secondo il più recente censimento ufficiale, uon è applicabile il presente contratto.

#### Art. 5.

Il dirigente ha il dovere di esplicare tutta la sua attività nell'interesse dell'azienda da cui dipende.

Egli, pertanto, è vincolato dal segreto d'ufficio e non può esercitare alcuna opera in vantaggio di altre aziende similari.

Gli è tassativamente inibito, salvo espressa autorizzazione per iscritto da parte del proprio datore di lavoro, di richiedere e conseguire per proprio conto la iscrizione all'Albo Nazionale Appaltatori II.CC.

#### TITOLO II

#### **DURATA DEL CONTRATTO - ASSUNZIONE**

### Art. 6.

Il contratto d'impiego per i dirigenti di aziende può essere a tempo indeterminato o a termine fisso.

Nel primo caso è regolato dal presente contratto e dagli accordi aziendali integrativi economici stipulati a norma del successivo art. S.

Nel secondo caso le parti possono anche concordare condizioni diverse da quelle previste dal presente contratto.

#### Art. 7.

L'assunzione di dirigenti comporta un periodo di prova fino a nove mesi.

#### TITOLO III

## TRATTAMENTO ECONOMICO ORARIO DI LAVORO - MISSIONI FERIE - MALATTIA - TRATTAMENTO DI PREVIDENZA

#### Art. 8.

Il trattamento economico dei dirigenti sarà equamente stabilito con accordi integrativi individuali o aziendali nei quali va tenuto conto delle funzioni di preminenza e responsabilità del dirigente, nonchè degli usi e della consuetudine del settore II.CC in relazione alla importanza dell'azienda.

Essi vanno stipulati entro tre mesi dalla data del presente contratto, con l'intervento, ove richiesto da entrambe le parti, delle organizzazioni sindacali di categoria.

Detti accordi potranno essere revisionati per giustificato motivo a richiesta di una delle parti.

#### Art. 9.

I dirigenti, per il carattere del lavoro che prestano e in relazione alla loro responsabilità, non sono soggenti a limitazioni di orario.

#### Art. 10.

Il trattamento per le missioni fuori residenza deve l'art. 12; essere fissato dagli accordi integrativi.

Ove la missione rientri nelle mansioni abituali può essere fissato un trattamento forfettario mensile pagabile in 12 mensilità.

#### Art. 11.

Il periodo di ferie annuali è di 30 giorni.

In caso di richiamo dalle ferie per esigenze di servizio, spetta il rimborso delle spese sostenute, fermo rimanendo il diritto al completamento del periodo di ferie.

Stitutiva.

Nei casi d) ed f) d indennità sostitutiva.

Nei casi a) ed e) noi

#### Art. 12.

In caso di malattia od infortunio compete al dirigente il diritto alla conservazione dell'impiego per il periodo:

- a) di 1 anno se ha compiuto i 10 anni di servizio;
- b) di 6 mesi se ha compiuto i 5 anni di servizio,
   ma non 10;
- c) di 3 mesi se non ha compiuto i 5 anni di servizio.

Il trattamento economico durante tale periodo è:

- a) nel primo caso: integrale per i primi 6 mesi ridotto al 50 % per i secondi;
- b) nel secondo caso: integrale per i primi 3 mesiridotto al 50 % per 1 secondi;
- c) nel terzo caso: integrale.per i primi 2 mesi ridotto del 50 % per il terzo mese.

Ove la malattia si prolunghi oltre i limiti di cui sopra, può essere concesso al dirigente nei casi a) e bi un periodo di aspettativa, senza assegni, di uguale durata.

#### Art. 13.

Per il godimento del trattamento previsto dal precedente art. 12, il dirigente deve darne comunicazione al proprio datore di lavoro.

E' in facoltà del datore di lavoro di far eseguire visite di controllo da un medico di propria fiducia.

#### Art. 14.

Il trattamento previdenziale e assicurativo è quello determinato dalla legge.

#### TITOLO IV

## RISOLUZIONE DEL RAPPORTO DI LAVORO - PREAVVISO - TRATTAMENTO DI QUIESCENZA - MORTE

#### Art. 15.

Il rapporto di impiego può essere risolto:

- a) per disdetta durante il periodo di prova;
- b) per dimissioni;
- c) per licenziamento amministrativo;
- d) per malattia dopo spirati i termini di cui a!l'art. 12;
  - e) per giusta causa;
  - f) per morte.

#### Art. 16.

Nei casi b) e c) la risoluzione del rapporto d'impiego comporta un periodo di preavviso che può essere anche corrisposto mediante il pagamento della indennità sostitutiva.

Nei casi d) ed f) deve essere sempre corrisposta la indennità sostitutiva.

Nei casi a) ed e) non si ha diritto a preavviso.

#### Art. 17.

I termini di preavviso sono i seguenti:

- a) decorso il periodo di prova e fino a 5 anni di servizio, 90 giorni;
  - b) da 5 a 10 anni di servizio, 120 giorni;
  - c) da 10 a 15 anni di servizio, 150 giorni;
  - d) da 15 a 20 anni di servizio, 180 giorni;
  - e) oltre i 20 anni di servizio, 210 giorni.

### Art. 18.

Il trattamento di quiescenza continua ad essere praticato dall'INA con le norme in vigore di cui al regio decreto 20 ottobre 1939, n. 1863, e relative modifiche.

Nello spirito dei precedenti articoli 8, 12 e 17, negli accordi integrativi economici potrà essere concordato un trattamento più favorevole al dirigente con la stessa decorrenza del presente contratto.

#### Art. 19.

Per il computo del trattamento di preavviso e quiescenza l'anzianità di servizio è calcolata tenendo conto del periodo di servizio effettivamente prestato, sia nella qualifica impiegatizia che di dirigente, impregiudicata l'applicazione delle norme di cui all'art. 304 reg. 30 aprile 1936 n. 1138.

#### TITOLO V

#### DECORRENZA E SCADENZA DEL CONTRATTO E DEGLI ACCORDI INTEGRATIVI

Art. 20.

Le disposizioni di cui al presente contratto hanno decorrenza dal 1º gennaio 1949 e scadono al 31 dicembre 1950.

Quelle degli accordi integrativi economici individuali o aziendali hanno la decorrenza e la durata negli stessi fissata e, in ogni caso, dovranno avere effetto con il 1º gennaio 1949.

Tanto il presente contratto quanto gli accordi integrativi si intendono rinnovati di anno in anno, ove tre mesi prima della scadenza non ne sia stata data disdetta da una delle parti stipulanti con raccomandata R.R.

#### DISPOSIZIONI TRANSITORIE

Art. 21.

Nel caso in cui in previsione della stipula del presente contratto le aziende abbiano corrisposto ai loro dirigenti acconti sul trattamento economico da concordarsi con accordi integrativi, questi assumono effetto dalla data di corresponsione di tali acconti.

Per partecipazione alle trattative, conoscenza e adesione al presente accordo per l'Istituto Nazionale Gestioni Imposte Consumo (I.N.G.I.C.):

F.to Moffa dott. Giuseppe; Omaggio rag. Antonio.

Visto, il Ministro per il lavoro e la previdenza sociale Sulla

PETTINARI UMBERTO, direttore

SANTI RAFFAELD, gerente

(8151209) Roma - Istituto Poligrafico dello Stato - C. C.



## PREZZO L. 600